



PANTHÉON SORBONNE  
UNIVERSITÉ PARIS 1

# Annexes

Les activités des directions  
et des composantes

# Sommaire

---

3 AVANT-PROPOS

---

4 LES CHIFFRES CLÉS

---

7 LES TEMPS FORTS DE LA VIE DES COMPOSANTES EN 2023

---

29 FORMATION, VIE ÉTUDIANTE, ORIENTATION ET INSERTION  
PROFESSIONNELLE

---

33 PROJETS & PROSPECTIVE

---

34 RECHERCHE, VALORISATION ET ÉDITION

---

40 DOCUMENTATION ET BIBLIOTHÈQUES

---

46 RELATIONS INTERNATIONALES

---

47 AGENCE COMPTABLE

---

48 BUDGET ET ACHATS

---

50 RESSOURCES HUMAINES

---

50 SERVICE DE MÉDECINE ET DE PRÉVENTION

---

51 IMMOBILIER

---

52 LOGISTIQUE & SUPPORT

---

53 CENTRE PIERRE-MENDÈS-FRANCE

---

54 ARCHIVES ET CONSERVATION

---

55 NUMÉRIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

---

56 SÉCURITÉ ET PRÉVENTION DES RISQUES

---

56 AFFAIRES JURIDIQUES

---

57 COMMUNICATION

---

58 FONDATION PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE

---

59 DÉVELOPPEMENT DURABLE  
ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'UNIVERSITÉ

---

61 VIE INSTITUTIONNELLE ET PILOTAGE TRANSVERSAL

---

## Avant-propos

La présente annexe, désormais rituelle, vient compléter et enrichir le rapport d'activité 2023-2024 de Paris 1 Panthéon-Sorbonne d'une relation des contributions, multiples et essentielles, de ses différentes composantes, directions, services communs, services généraux et bibliothèques, et de tous ses personnels, aux enjeux et aux objectifs de l'établissement. En retraçant du point de vue des acteurs qui les ont menés et réalisés les actions et projets notables qui ont jalonné tout le long de l'année universitaire, elle témoigne du foisonnement et de la diversité de l'activité et des initiatives tous azimuts durant cette période au sein de l'établissement, et reflète à la fois la vitalité de l'institution et l'engagement constant et remarquable de l'ensemble des équipes qui la composent et la « font » au quotidien, dans la conduite de leurs missions de service public et la mise en œuvre opérationnelle de ses ambitions stratégiques. Un tel engagement ne saurait être trop souligné ni salué.

L'implication des équipes s'est notamment illustrée dans le projet de renouvellement, à compter de janvier 2024, du label « Bienvenue en France » (BEF), qui vise, à l'appui de sa stratégie internationale, à garantir et valoriser un accueil de qualité pour les étudiants internationaux et a abouti au dépôt du dossier de candidature à la fin de l'été. C'est plus largement l'ensemble des parties prenantes de l'université, étudiants et partenaires compris, qui ont aussi participé à la suite de l'évaluation conduite par le Haut Conseil de l'évaluation de recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) depuis l'automne 2022 et qui a vu, en mai 2024, la visite du comité d'experts et l'organisation de pas moins de 75 entretiens sur diverses thématiques, mais aussi la construction de l'offre de formation de l'université pour la période 2025-2030. Le rapport final d'évaluation de l'université par le Hcéres devrait être publié à l'automne 2024 offrant ainsi une nouvelle opportunité de questionnement et d'ajustement des stratégies et pratiques mises en place pour garantir une qualité d'enseignement et de recherche toujours plus élevée.



À cet égard, l'année universitaire 2023-2024 s'est inscrite pleinement dans la dynamique lancée et poursuivie ces dernières années, caractérisée par une volonté de développement au service des missions de l'université, reposant sur un « socle » de gestion efficace et sécurisé, une organisation et des processus robustes. Le déploiement de nouveaux outils de gestion, le questionnement des organisations, la constitution et la formalisation de cadres de référence et documents programmatiques, la simplification de nombre de procédures ont rythmé l'année, tel en soutien à la gestion des ressources humaines dans toutes ses dimensions, tel autre à l'appui de la recherche, tel autre encore à destination des étudiants...

Cette attention portée plus généralement aux conditions de travail et d'études au sein de l'université a été encore accrue et s'est traduite par une mise en perspective et l'amélioration des dispositifs existants. On notera, dans le cadre de la politique de prévention, la mise en place d'un dispositif de signalement unique à destination de tous les personnels et étudiants, victimes ou témoins, d'une situation de souffrance, de violence, d'agression, de discrimination. Sur un tout autre plan, « l'école interne des

compétences » inscrite dans le projet Sorb'Rising est devenue effective dans le but d'accompagner mieux tous les personnels enseignants, enseignants-chercheurs et administratifs dans le développement de leurs compétences et leurs évolutions professionnelles par une offre de formation significativement enrichie et adaptée. C'est également le sens des projets immobiliers d'ampleur qui ont été continués, tant au bénéfice des étudiants que des personnels, ou des événements conviviaux organisés, telle la fête des personnels pour sa troisième édition qui a réuni plus de 500 agents.

Parce qu'elle se veut une actrice responsable et engagée face aux enjeux environnementaux et sociétaux, l'université a accéléré au cours de l'année ses démarches en la matière avec le renforcement de plusieurs initiatives déjà amorcées et le lancement du travail d'élaboration collective de son schéma directeur du développement durable et de la responsabilité sociétale qui a mobilisé toute sa communauté et sera présenté aux instances à l'automne 2024, mais également l'amplification des réflexions sur l'intelligence artificielle et ses incidences sur l'activité de l'établissement, la réalisation de ses missions et le quotidien de ses personnels.

L'année 2022-2023 s'était conclue par la pose en juin 2023 de la première pierre du futur campus La Chapelle de l'université. L'année 2023-2024 a vu la mise en place et la structuration de son projet d'installation sur place qui fédère toutes les énergies. L'année 2024-2025 verra l'aboutissement de ce projet d'ampleur et processus au long cours et s'achèvera la veille de l'ouverture de ce nouveau campus, moderne, fonctionnel, innovant, qui marquera la création d'un nouvel espace d'étude et d'échange des savoirs au nord de Paris, comme un symbole des transformations que connaît l'université, de son impact sur son environnement et de la capacité de sa communauté à relever les défis qui s'offrent à elle.

**Julien Benini**

Directeur général des services  
de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

# Les chiffres clés

## STRUCTURE DE L'UNIVERSITÉ

### 4 DOMAINES DE FORMATION

- Arts, lettres, langues
- Droit, économie, gestion
- Sciences humaines et sociales
- Sciences, technologies, santé

### 10 UNITÉS DE FORMATION ET DE RECHERCHE (UFR)

- École de droit de la Sorbonne (EDS) dont l'Institut administration économique et sociale (IAES)
- École d'économie de la Sorbonne (EES)
- École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne (EHAAS)
- École des arts de la Sorbonne (EAS)
- École de management de la Sorbonne (EMS)
- UFR 08 - Géographie
- École d'histoire de la Sorbonne (EHS)
- UFR 10 - Philosophie
- UFR 11 - Science politique
- UFR 27 - Mathématiques et informatique

### 4 INSTITUTS INTERDISCIPLINAIRES

- Institut de démographie de l'université Paris 1 (IDUP)

- Institut d'études du développement de la Sorbonne (IEDES)
- Institut de recherches et d'études supérieures du tourisme (IREST)
- Institut des sciences sociales du travail (ISST)

### 25 SITES OU CENTRES EN ÎLE-DE-FRANCE

#### 4 SERVICES COMMUNS ET GÉNÉRAUX

- Département de formation continue : formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)
- Département des langues (DDL)
- Centre de préparation aux concours administratifs (CIPCEA)
- Unité d'enseignement et de formation en activités physiques et sportives (UEFAPS)

#### 2 BIBLIOTHÈQUES INTERUNIVERSITAIRES (BIS ET CUJAS)

- Bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne (BIS)
- Bibliothèque Cujas (Cujas)

#### 1 SERVICE COMMUN DE LA DOCUMENTATION (SCD)

- Avec 6 bibliothèques intégrées et 25 associées

## STRUCTURE DE L'UNIVERSITÉ

- 255,37 M€ de budget initial (crédits de paiement BR 2023)
- 1 263 personnels administratifs et de bibliothèques
- 1 495 enseignants et enseignants-chercheurs
- 135 professeurs émérites
- 121 enseignants-chercheurs internationaux invités
- 3 500 intervenants extérieurs

## LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ

- 37 unités de recherche, dont :
  - 24 en cotutelle avec le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) et/ou l'Institut de recherche pour le développement (IRD)
  - 1 unité d'appui et de recherche (UAR)
  - 5 structures fédératives en commun
- 10 Labex dans lesquels les chercheurs sont impliqués (réseaux thématiques des universités et établissements de recherche franciliens avant tout)
- 1 495 enseignants et enseignants-chercheurs
- 2 131 inscriptions en doctorat
- 23 inscriptions en habilitation à diriger des recherches
- 237 conventions de recherche (hors APP), dont :
  - 150 conventions de partenariat et de reversement
  - 63 conventions de séjour de recherche
- 19 conventions d'accueil de jeunes docteurs associés
- 4 conventions de Chaire de professeurs juniors
- 259 thèses soutenues en 2023, dont :
  - 52 en droit
  - 44 en économie
  - 16 en arts plastiques, design et sciences de l'art
  - 22 en géographie
  - 38 en histoire
  - 20 en philosophie
  - 8 en science politique
  - 9 en sciences mathématiques
  - 25 en histoire de l'art
  - 24 en archéologie
  - 10 en management
- 72 conventions d'accueil CERFA « Passeport Talent »
- 300 conférences et colloques par an



## L'UNIVERSITÉ À L'INTERNATIONAL

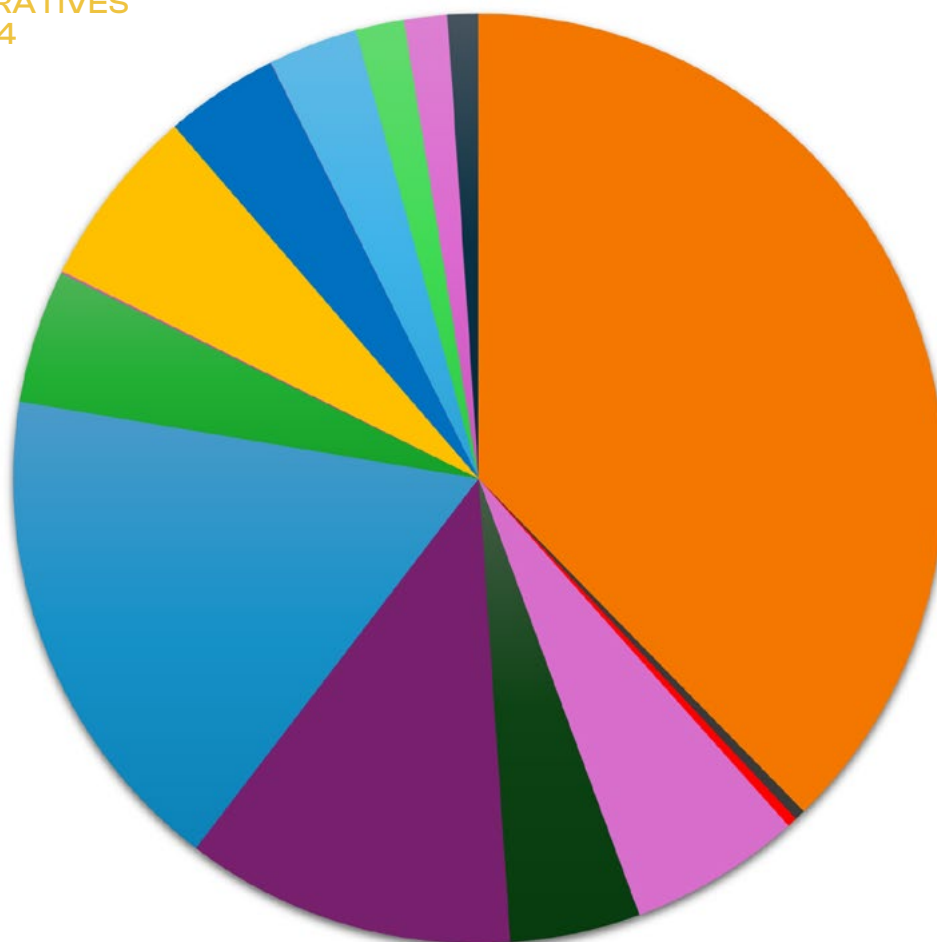
- 8 951 étudiants internationaux de 143 nationalités différentes
- 302 établissements partenaires dans 65 pays
- 186 partenaires Erasmus+
- 743 mobilités sortantes en échange
- 639 mobilités entrantes en échange
- 73 formations internationales dans 27 pays
- 39,6 % des publications déposées dans HAL sont rédigées en anglais, ceci de manière constante depuis 2017
- 8 lauréats du programme PAUSE accueillis

## LES FORMATIONS À L'UNIVERSITÉ PARIS 1

- 13 mentions de licences générales
- 7 mentions de licences professionnelles
- 68 mentions de masters (dont la mention Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF), 2<sup>nd</sup> degré)
- 5 magistères (15 parcours par année d'étude ; formation en 3 ans)
- 45 diplômes d'université structurés en 52 parcours
- 5 certificats d'université structurés en 12 parcours

## RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS PAR CYCLE

INSCRIPTIONS  
ADMINISTRATIVES  
2023-2024



- |  |  |
|--|--|
| ■ Licence : 17 538                             | ■ Licence professionnelle : 173                          |
| ■ Licence CPGE diplômante : 162                | ■ Licence CPGE non diplômante : 2 780                    |
| ■ Double licence : 2 107                       | ■ Master 1 : 5 340                                       |
| ■ Master 2 : 8 034                             | ■ Doctorat : 2160  |
| ■ Habilitation à diriger des recherches : 31   | ■ Préparation aux concours : 2 938                       |
| ■ Diplômes d'université (tous niveaux) : 1 836 | ■ Certificats (certification d'université et autres) : 9 |
| ■ Filières délocalisées : 1 447                | ■ Programme d'échange international : 782                |
| ■ Capacité en droit : 699                      | ■ Auditeurs libres : 498                                 |

# Les temps forts de la vie des composantes en 2023

## FORMATION

### École de droit de la Sorbonne (EDS)

#### CHIFFRES CLÉS

- 4 571 étudiants inscrits au département des licences (dont capacité, magistère et mobilité)
- 595 étudiants inscrits au département des masters de droit public
- 1 536 étudiants inscrits au département des masters de droit privé
- 1 226 étudiants inscrits au département des masters de droit international, européen et comparé
- 3 846 étudiants inscrits à l'institut d'études à distance
- 1 437 étudiants inscrits à l'institut administration économique et sociale
- 4 323 étudiants inscrits à l'institut d'études judiciaires (hors préparation estivale)
- 104 étudiants inscrits au pôle Legum Magister et diplômés d'université
- 818 étudiants inscrits en filières délocalisées (licence et master)
- 603 étudiants inscrits en doctorat

L'École de droit de la Sorbonne reste la meilleure faculté de droit de France et de l'Union européenne (17<sup>e</sup> rang mondial selon le classement *QS World University*) grâce à l'investissement tout au long de l'année des enseignants-chercheurs et du personnel administratif au service de la réussite des étudiants.

La qualité des formations de l'EDS et sa réputation profitent d'abord à ses étudiants et l'école peut se féliciter des conditions dans lesquelles ils trouvent un premier emploi, ainsi que de leurs excellents résultats aux concours de la fonction publique, aux concours de l'École nationale de la magistrature et du CRFPA. À ce titre, cette année

encore les résultats de l'institut d'études judiciaires de la Sorbonne ont été exceptionnels. Par ailleurs, l'excellent résultat des candidats issus de l'EDS au concours d'agrégation de droit privé (9 candidats agrégés sur 27) montre le dynamisme de l'établissement et la contribution qu'elle apporte au plan académique, au renouvellement et au rajeunissement du corps enseignant en droit.

L'École de droit de la Sorbonne a pour objectif premier de contribuer à l'innovation en matière pédagogique. C'est dans cette perspective qu'a été adoptée la réforme de l'offre de formation en licence et en master qui entrera en vigueur à compter de la rentrée 2025-2026.

Depuis septembre 2023, les différents conseils de l'EDS ont adopté, étape par étape, les axes de la réforme de la licence, puis la structuration de l'offre de formation en master, et enfin les maquettes de l'ensemble des formations. Plus de 150 maquettes ont été approuvées par les instances universitaires.

Cette année a été également marquée par le renouvellement des directeurs des départements de l'EDS dont le mandat est arrivé à échéance. L'immensité du travail et de l'investissement de chacun d'entre eux est pleinement reconnu. Le travail mené par l'équipe des directeurs au cours des quatre dernières années n'a pas été facile tant les épreuves traversées étaient de taille : la crise sanitaire, l'adoption des nouvelles maquettes, l'évaluation par le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur, les divers blocages dus à la réforme des retraites, et enfin la mise en place de la plateforme MonMaster.

Le conseil de l'EDS du mois de juin 2024 a élu leurs successeurs qui prennent leur fonction respective à la rentrée universitaire 2024-2025 :

- Florence Bellivier et Alix Toubanc au département des licences ;
- Tristan Azzi au département des masters de droit privé ;
- Jean-Charles Rotoullé au département des masters de droit public ;
- Raphaële Rivier au département des masters de droit international, européen et comparé.

Enfin, toujours pour marquer sa place en tant qu'actrice incontournable du domaine juridique en France, l'EDS a organisé cette année au sein du Campus Port-Royal, au centre Lourcine, la cinquième édition du « Grenelle du Droit », manifestation coorganisée avec l'Association française de juristes d'entreprises. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : une cinquantaine d'intervenants parmi les acteurs majeurs du secteur et 2 000 participants.

L'École de droit de la Sorbonne, forte de ses excellents résultats et de la qualité de ses formations, poursuit sa dynamique d'excellence et d'innovation. La création d'un groupe de travail sur l'impact de l'intelligence artificielle générative, qui aura pour mission de faire des propositions concrètes d'adaptation à ce nouvel outil et d'élaboration de lignes directrices susceptibles de s'appliquer à l'EDS, illustre cette volonté d'anticiper les défis de demain.

L'engagement, couplé à l'investissement des équipes pédagogiques et administratives, continuera ainsi à assurer la réussite des étudiants et à renforcer la position de l'École de droit de la Sorbonne.

## École d'économie de la Sorbonne (EES)

### CHIFFRES CLÉS

- 1 096 étudiants inscrits en licence 1
- 790 étudiants inscrits en licence 2
- 687 étudiants inscrits en licence 3

### Scolarité

Nouveau diplôme : *Bachelor Una Europa Sustainability* (BASUS). Création d'un bachelier international (grade licence) pour un parcours « économie-géographie ». Ce nouveau diplôme est porté par l'École d'économie de la Sorbonne en étroite collaboration avec l'UFR 08 - Géographie. Il représente une réponse académique aux enjeux contemporains de la transition écologique et de la durabilité, tout en renforçant l'internationalisation de l'enseignement.

### NOUVEAU PARCOURS : LA LICENCE INTERNATIONALE

Mise en place pour le nouveau contrat quinquennal (2025-2029) d'un parcours de licence mention « économie » où la majorité des enseignements seront dispensés en anglais. Il s'agit pour l'EES de renforcer son attractivité à l'international en favorisant la mobilité des étudiants entrants et sortants tant européens qu'extracommunautaires.

### Conférences

Organisation par l'EES et la mention « économétrie-statistique » d'une conférence en novembre 2024 sur la thématique du sport et de la finance « le marché des transferts, un puzzle à compléter » : animée par Luis Campos, directeur sportif du Paris Saint-Germain, cette conférence a exploré les dynamiques économiques et financières des transferts de joueurs dans les clubs de football et comment le marché des transferts et son jeu d'acteurs, tel un feuilleton aux multiples rebondissements, participe à la surmédiation du football mondial.

### Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale

• Ateliers de sensibilisation à la transition écologique « Atelier 2 tonnes » : l'EES s'est fortement impliquée dans l'organisation de deux sessions visant à sensibiliser les

étudiants aux enjeux de la transition écologique. À l'initiative du master 2 parcours « économie de l'aménagement et du développement local », participation à l'olympiade culturelle, organisée par le Comité d'organisation des Jeux olympiques et paralympiques « Paris 2024 ». L'Olympiade culturelle a pour objectif de faire dialoguer art et sport, à travers des propositions artistiques, en participant aux différentes activités culturelles mises en place dans le cadre de cette démarche.

- Conception d'un MOOC relatif à l'évaluation de l'impact des JO « Paris 2024 ». Ce MOOC gratuit est accessible entre mai et décembre 2024, via la plateforme *Fun MOOC*, à tous ceux désirant approfondir leur compréhension des enjeux liés à l'évaluation de l'impact et de l'héritage des Jeux olympiques et paralympiques, en particulier en examinant le cas de « Paris 2024 ». Le MOOC est composé de cinq semaines, à savoir :
  - semaine 1 : « La Sorbonne Olympique - de Pierre de Coubertin à aujourd'hui » ;
  - semaine 2 : « Les enjeux économiques des méga-événements » ;
  - semaine 3 : « L'héritage des Jeux » ;
  - semaine 4 : « Les défis de l'évaluation des méga-événements » ;
  - semaine 5 : « Zoom sur les expériences précédentes ». Ce projet a reçu le label « Olympiade culturelle » du Comité d'organisation des JO « Paris 2024 ».

### Développement institutionnel

• Convention de partenariat pédagogique entre la Cité de l'économie et l'EES : la Cité de l'économie est un musée consacré à l'économie, conçu comme un lieu pédagogique visant à expliquer et à vulgariser les mécanismes économiques. Ce partenariat est une véritable opportunité pour l'EES et Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Au-delà de la gratuité du musée pour les enseignants-chercheurs de l'EES et ses étudiants (sous certaines conditions), il ambitionne un véritable partenariat stratégique pour une collaboration des enseignants-chercheurs et ses étudiants aux expositions de Citéco, notamment. Ce partenariat renforce l'interaction entre la recherche académique et la vulgarisation des concepts économiques auprès du grand public.

- Promotion institutionnelle via la taxe

d'apprentissage : en collaboration avec le service des usages numériques (SUN) de la Direction du Système d'information et des Usages numériques, l'EES a réalisé des vidéos de promotion destinées à ses partenaires dans le cadre de la collecte de la taxe d'apprentissage. Ces vidéos visent à renforcer l'image de l'École d'économie de la Sorbonne et à présenter ses programmes et initiatives, tout en mettant en avant la contribution des fonds de la taxe d'apprentissage au développement de ses formations.

## École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne (EHAAS)

### Formation

L'École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne a compté 2 394 étudiants en 2023-2024, de la licence 1 au doctorat (2 079 du master 1 au master 2, et 315 en doctorat).

La présente année académique a été une année sereine et a pu être conduite sans heurt et sans crise majeure, à l'exception des quelques mouvements de fin d'année académique à Tolbiac, lors des négociations sur les modalités d'examen. L'EHAAS a mené à bien toutes les étapes de l'évaluation du Hcéres pour la vague D à laquelle elle était soumise, au même titre que toute l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne : elle a procédé aux consultations de toutes les parties prenantes de l'offre de formation et elle a fait voter par son conseil l'ensemble des grands principes directeurs des formations et l'ensemble des maquettes qui composent cette offre de formation.

Cinq mentions ont ainsi été nettoyées et pour partie réorganisées, sans changements profonds : la licence mention « histoire de l'art et d'archéologie » ; le master « archéologie » ; le master « histoire de l'art » ; le master « patrimoine et musées » ; le master « conservation et restauration des biens culturels ».

### Formation/Recherche

L'EUR a connu deux types d'événements durant l'année :



- les semaines de formation intensive : la première semaine de formation, dans le cadre du défi 2 : « Pouvoir et Inégalités », a eu lieu du 22 au 26 janvier 2024 à Paris. La formation a porté sur « Les inégalités dans l'habitat : des données matérielles à l'interprétation, hier et aujourd'hui ». Archéologues, historiens, sociologues, spécialistes du patrimoine ont traité de façon diachronique, depuis la protohistoire jusqu'à nos jours, les différentes façons dont les inégalités sociales et économiques s'incarnent matériellement dans l'espace habité, à l'échelle des édifices comme à celle des agglomérations. Dans le cadre de la formation, les étudiants ont été initiés aux méthodes 3D (photogrammétrie, scanner 3D).

- la deuxième semaine de formation dans le cadre du défi 4 : « Techniques et innovation » a eu lieu du 22 au 25 mai 2024 au Centre Paul-Langevin Aussois du CNRS en Savoie. Ce défi portait sur « Le geste technique et l'apprentissage ». Dans le cadre de la formation méthodes, les étudiant(e)s ont été initié(e)s à la prise de vues (photos, films) du geste technique.

- les projets tutorés : ces projets collectifs, réalisés par des groupes d'étudiants en master, portent sur les thématiques de l'EUR. Ils visent à enrichir les projets de recherche individuels, tout en les inscrivant dans des stratégies de diffusion et de valorisation vers un public élargi. Les projets tutorés de la première promotion de l'EUR ArChal (2021-2023) ont été présentés aux Journées européennes de l'archéologie (14 au 16 juin 2024) au Musée d'Archéologie nationale (MAN). Il s'agit :

- 1) d'un jeu de société, qui vise à sensibiliser le public, à travers des exemples archéologiques, à la réparation, au recyclage et la réutilisation des objets ;
- 2) d'un livre pour enfants, qui porte sur les pratiques agricoles préindustrielles et s'interroge sur leur place dans l'agriculture de l'avenir ;
- 3) d'une vidéo sur les objets qui accompagnent les migrants durant leurs déplacements.

Cette année, un grand programme, coordonné par Gaëlle Tallet, professeure d'archéologie romaine, a permis de

mettre en place un volet formation et un volet recherche : il s'agit du programme Jausсен & Savignac, organisé par l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et financé par la *Royal Commission for AlUla* (Arabie Saoudite). Le programme se développe dans le cadre d'une convention signée entre l'université et la RCU le 21 février 2024, après validation du master en commission de la formation et de la vie universitaire le 16 janvier 2024, et de la convention en conseil d'administration le 25 janvier 2024. Cette convention de cinq ans (2024-2029) entre l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et la *Royal Commission for AlUla* (Arabie saoudite) est renouvelable et dédiée au développement de l'archéologie et de la conservation préventive dans la péninsule arabe et plus largement dans le monde arabo-musulman, nommée d'après deux pionniers français de l'archéologie en Arabie, les pères Jausсен & Savignac.

#### Le programme se décline en deux volets

- Création d'un centre de recherche archéologique avec une antenne française, à l'université (sites Michelet et Mahler), qui a ouvert en septembre 2024 ; et une autre à Al-'Ula, en Arabie saoudite, dont la mise en place se structurera progressivement durant les cinq ans du programme, avec une ouverture en 2029. Ce centre accueillera chaque année 6 contrats doctoraux et six contrats post-doctoraux de 18 mois.

- Création d'un master 1 d'archéologie et de conservation préventive « Jausсен & Savignac », une nouvelle offre de formation qui a ouvert en septembre 2024. Le master formera chaque année dix étudiants, dont cinq à six étudiants saoudiens intéressés par l'archéologie du Proche-Orient. Il se concentre sur la formation aux pratiques de terrain en archéologie et en conservation préventive, et permettra de candidater ensuite à quatre parcours de master 2 parcours « archéologie et de conservation préventive ». Les étudiants saoudiens auront reçu au préalable une formation de FLE d'un an dans un centre de langue en France. La formation s'adosse à deux stages, dont un en métropole et un dans le chantier-école de Paris 1 Panthéon-Sorbonne à Dadan, dans l'oasis d'Al-'Ula (S2).

Une « Chaire Jausсен & Savignac » se déploiera chaque année sous la forme d'un séjour intensif d'une semaine « hors les murs », en région parisienne, avec l'ensemble des étudiants concernés, les professeurs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et des professeurs étrangers invités (dont un académicien saoudien).

## École des arts de la Sorbonne (EAS)

#### CHIFFRES CLÉS

- Gestion intégrale d'un bâtiment de 700 m<sup>2</sup>
- 3 000 étudiants inscrits dont environ 500 en licence mention « arts plastiques » à distance
- 323 enseignants, dont 73 enseignants permanents et 250 chargés d'enseignement
- 23 personnels administratifs
- 24 500 heures d'enseignement
- 18 formations

#### Bilan Hcéres et Maquettes

Participation des personnels administratifs auprès de l'équipe enseignante pour l'élaboration, en premier lieu, de la phase bilan, puis de celle du projet (maquettes « 2025-2029 »), en particulier sur les codes APOGÉE (VET et EP) et la supervision des heures par mention.

#### Licence mention « arts plastiques » à distance

La première année de la licence mention « arts plastiques » à distance a été mise en place en septembre 2022 et la deuxième année en septembre 2023. Le bilan de fin d'année universitaire a été très positif. Grande réactivité et implication là aussi de la part des deux gestionnaires Biatss, pour cette nouvelle mission qui était gérée jusqu'à présent par le CNED (gestion de la plateforme, gestion des étudiants, gestion des frais pédagogiques, etc.).

#### Pôle santé

Participation à la mise en place du nouveau pôle santé au sein du centre Saint-Charles qui a ouvert début octobre 2023 dans de très bonnes conditions (accueil des personnels, suivi de commande de matériel, suivi de petits travaux, etc.).

### Mise à disposition d'une salle pour les étudiants

En septembre 2023, une salle a été libérée pour que les étudiants puissent travailler seuls ou en groupe entre les interours. Cet espace de vie leur est désormais dédié pour qu'ils puissent rester dans l'enceinte de l'école pour leurs travaux et projets, comme les étudiants, les syndicats étudiants et les étudiants membres du conseil de l'EAS l'avaient demandé depuis de nombreuses années. Depuis la rentrée, pour améliorer l'accueil des cours, en période scolaire, le centre reste ouvert les samedis jusqu'à 16h ; grâce à l'engagement des personnels, ces cours ont permis de désengorger l'école en semaine et seront pérennisés.

### Développement durable

Cette année, l'EAS a poursuivi la collecte de feuilles A4 usagées et avec ce papier recyclé, il est possible de créer des blocs-notes et des carnets de croquis pour les étudiants en art. D'autre part, des fontaines à eau, raccordées au réseau d'eau potable, ont été installées dans le centre Saint-Charles avec l'aide des services de l'université.

### Communication

Une newsletter a été créée pour informer l'ensemble des usagers de l'École des arts de la Sorbonne des différents événements organisés par les enseignants et étudiants (expositions, colloques, séminaires, etc.). Cette newsletter est gérée et mise en forme par un personnel administratif. Ce moyen de communication évite la multiplication d'envois d'e-mails événement par événement. Elle a été mise en place à la rentrée 2024.

## UFR 08 - Géographie

### CHIFFRES CLÉS

- 253 étudiants inscrits en licence 1
- 214 étudiants inscrits en licence 2
- 275 étudiants inscrits en licence 3
- 24 étudiants inscrits en licence professionnelle
- 138 étudiants inscrits en master 1
- 230 étudiants inscrits en master 2
- 117 étudiants inscrits en doctorat

Pendant cette année académique, le principal temps fort de l'UFR 08 - Géographie aura été la préparation des

évaluations par le Hcéres. Les diverses équipes se sont acquittées de leur tâche et les évaluations sont très positives. De nouvelles maquettes sont élaborées en attente d'être appliquées à la rentrée 2025. Ces dernières ont à cœur de refléter les points forts de la politique académique globale :

- le souci de préservation de la biodiversité ;
- la création d'un nouveau master en partenariat avec l'École d'économie de la Sorbonne sur les transports internationaux ;
- l'ouverture à l'international, par l'intégration de nouvelles formations impliquant l'acquisition de nouveaux outils pédagogiques.

Organisation en janvier 2024 d'une conférence de l'Association des géographes français (AGF) sur les environnements en géographie, avec des prises de parole de Yvette Veyret, professeure émérite à l'université Paris-Nanterre, spécialiste de géographie physique et en particulier des questions liées aux risques naturels, du recteur de l'académie Metz-Nancy, Monsieur Richard Laganier, spécialiste des risques hydrologiques et de la résilience des territoires, et du professeur Alexis Sierra, spécialiste des questions urbaines liées aux catastrophes naturelles.

Élection d'un nouveau directeur de l'UFR 08 en la personne de Jean Marie Théodat, à compter du 1<sup>er</sup> février 2024.

## École d'histoire de la Sorbonne (EHS)

### CHIFFRES CLÉS

- 983 étudiants inscrits en licence 1
- 712 étudiants inscrits en licence 2
- 617 étudiants inscrits en licence 3
- 511 étudiants inscrits en master 1
- 560 étudiants inscrits en master 2
- 274 étudiants inscrits en doctorat

### Formation et recherche

L'École d'histoire de la Sorbonne, forte de 4 481 étudiants, reste la seule composante entièrement dédiée à l'histoire dans les universités françaises. Elle affirme son rayonnement national et international par le nombre de ses diplômés, en particulier en doctorat, et pour les concours de recrutement de l'agrégation d'histoire et du

CAPES d'histoire-géographie où elle tient le premier rang national.

Elle se félicite de sa progression continue au sein du *Quacquarelli Symonds World University Rankings* : au 16<sup>e</sup> rang mondial en 2024 (33<sup>e</sup> en 2021), première de l'Union européenne, et donc premier département d'histoire au niveau national. La section d'histoire ancienne se place au 15<sup>e</sup> rang mondial.

Les succès des étudiants de l'EHS aux concours de recrutement de l'Éducation nationale restent remarquables en 2024. La prépa Agreg de la composante compte 58 admissibles et 27 admis, soit 36 % des postes offerts au concours. Pour le CAPES d'histoire-géographie, ce sont 126 admissibles, et finalement 87 admis, soit environ 10 % au niveau national. Ces succès des étudiants de l'EHS confirment le très haut niveau des années précédentes.

Les collègues de l'EHS ont participé activement à des manifestations scientifiques nationales tournées vers un large public cultivé, ainsi la 26<sup>e</sup> édition des Rendez-Vous de l'Histoire de Blois (octobre 2023) et la quatrième édition des Nocturnes de l'Histoire (mars 2024). Le partenariat avec l'Association des Historiens liée à l'Institut de France, qui organise ses conférences en Sorbonne, permet aussi de faire rayonner la connaissance historique.

### Offre de formation 2025-2029

#### PÉDAGOGIE ET MAQUETTES

L'année 2023-2024 a été consacrée au contrat quinquennal 2025-2029. Les demandes concernant la carte des formations en licence et en master ont donc été intégrées dans les propositions de maquettes à l'horizon 2025. Elles concernent en particulier l'élargissement de l'offre en double licence. Trois nouveaux partenariats sont envisagés : une mention « histoire-management », avec l'École de management de la Sorbonne de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, une mention « histoire-lettres » avec l'université Sorbonne Nouvelle, et une mention « histoire-Langue arabe » avec l'INALCO. Pour les masters, la nouveauté majeure est la création, à côté de la mention « histoire » constituée de douze parcours, d'une nouvelle mention interne à l'EHS, « humanités numériques » constituée de trois parcours.

## Département de sociologie

En réponse à l'AMI Intelligence artificielle & pédagogie, les enseignants des cours de socio-anthropologie des techniques (S1) et de sociologie de la connaissance (S2) en licence 3 ont déposé des projets qui ont été retenus. L'objectif pédagogique visait à conduire les étudiants à construire et à analyser, sur la base des connaissances scientifiques actuelles, les enjeux d'une réflexion sur les usages, les pratiques et les représentations sociales de l'intelligence artificielle. On a questionné en particulier les enjeux qui se posent en termes de production des connaissances, de délégation aux machines, de confiance et de fiabilité, de rivalité et de compétition homme/machine et plus largement de production du lien social. Les étudiants ont été également invités à tester ChatGPT dans le cadre d'un travail d'écriture dans l'esprit, non pas d'une substitution à leur propre travail, mais d'une assistance ponctuelle à la construction d'un raisonnement qui suppose maturation et vérification.

Les travaux des étudiants ont été valorisés par la production de capsules vidéo réalisées conjointement par la Direction du Système d'information et des usages numériques et par la Direction de la communication.

D'autre part, depuis quelques années, le département de sociologie a ouvert un cours de socio-anthropologie de l'environnement en licence 3 mention « sciences sociales » (ce cours est également accessible aux étudiants en mention « philosophie » parcours « sociologie »). Dans l'optique de développer les compétences transversales au sein de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ce cours pourra permettre la validation du module TEDS (transition écologique pour un développement soutenable) en troisième année.

## UFR 11 - Science politique

### CHIFFRES CLÉS

- 286 étudiants inscrits en licence 1
- 274 étudiants inscrits en licence 2
- 274 étudiants inscrits en licence 3
- 190 étudiants inscrits en master 1
- 297 étudiants inscrits en master 2
- 89 étudiants inscrits en doctorat

L'UFR 11 - Science politique a consacré l'année 2023-2024, parallèlement à la procédure d'évaluation par le Hcéres, au travail de réflexion et de réalisation des maquettes de formation (licence et master) dans la perspective du prochain quinquennal (2025-2029). L'équipe administrative a participé à toutes les réunions collectives afin d'apporter ses connaissances techniques et réglementaires, qui sont indispensables pour l'application de la nouvelle offre de formation au sein d'une scolarité. Le soutien administratif a été exemplaire. L'équipe administrative de la composante est très attentive aux projets de l'établissement et se porte volontaire dans les différents groupes de travail. Deux agents participent au projet du nouvel outil Pégase et deux autres à l'élaboration des nouveaux plannings du campus La Chapelle.

Aussi, la responsable administrative, avec l'aide de son équipe, a effectué un travail d'amélioration et de perfectionnement, en termes de gestion administrative, des deux filières délocalisées au Maroc (université Euro-Méditerranéenne de Fès - UEMF) et en Égypte (Filière d'excellence en économie et science politique - FESP). L'objectif tendait à harmoniser au mieux les pratiques de gestion.

Les missions liées au fonctionnement pédagogique de la composante ont été pleinement accomplies, comme en témoigne la satisfaction des enseignants et des étudiants. De plus, l'administration

a fait preuve d'innovation en matière de communication. La refonte du site Internet de l'UFR 11 - Science politique a été réalisée dans le but de renforcer son attractivité et son rayonnement. L'organisation d'une cérémonie de remise des diplômes de master a marqué le début d'une politique visant à impliquer les personnalités influentes, les alumni et les étudiants récemment diplômés. Une boutique en ligne a également été créée, et de nombreuses conférences ont pu être organisées tout au long de l'année universitaire.

## UFR 27 - Mathématiques et informatique

En 2023, pour la troisième année consécutive, l'UFR 27 a organisé fin juin la Journée de l'UFR, manifestation scientifique consistant en une journée d'exposés de membres de l'UFR (titulaires et doctorants en nombre égal) reflétant toute la diversité des thématiques de recherche et jalonnée de moments de convivialité. Cet événement s'est déroulé cette année encore à la Maison des sciences économiques et a permis notamment de présenter les collègues nouvellement recrutés.

L'UFR a aussi, comme tous les ans depuis 2012, participé de nouveau au concours national La Nuit de l'Info. Au coucher du soleil, un sujet de développement web est dévoilé et il faut en rendre le résultat au lever du soleil le lendemain. Le centre Pierre-Mendès-France accueille donc des étudiants de master parcours Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises (MIAGE) pendant toute la nuit à cette occasion. En 2023, le sujet était « FAIRE FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE :

**1363**  
Nombre total d'inscriptions

**45**  
Nombre d'enseignants permanents

**13**  
Nombre de personnels administratifs

**5**  
Nombre de master 2 (dont un en partenariat avec l'université Paris Cité)

**5**  
établissements européens en partenariat : une formation internationale



LE VRAI DU FAUX» et consistait à créer une application web grand public et ludique permettant au plus grand nombre de faire le tri entre fausses informations et vraies solutions pour le climat, au travers de données chiffrées et en se basant sur des sources fiables. L'objectif de l'application était de fournir des clés de compréhension à un public qui n'a pas forcément de connaissances initiales sur le changement climatique et ses solutions.

### **L'année 2024 est une année de changement pour l'UFR 27 - Mathématiques et Informatique**

Deux départs à la retraite de personnels Biatss (dont la responsable administrative) et un départ à la retraite d'un enseignant responsable de formation ont quelque peu bousculé les habitudes de travail. Cependant, les « tuilages » opérés et la mise en place d'outils de travail collaboratifs (SharePoint, téléphonie sur IP) ont permis de ne pas faire subir ces changements à la vie interne de la composante.

L'UFR collabore avec de nombreuses institutions (qu'elles soient parisiennes afin d'intégrer des étudiants en double cursus, mais également européennes dans le cadre du Master QEM). Des conventions avec HEC, l'ESCP Europe, l'Université Paris Cité ont été renouvelées. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est l'institution coordinatrice du Consortium QEM avec

les partenaires suivants : l'université de Venise, l'université de Louvain-la-Neuve, la *Warsaw School of Economics* (Varsovie) et l'UAB Barcelone.

Comme cela est le cas depuis trois ans, l'UFR a organisé la Journée de l'UFR en fin d'année universitaire. Cette journée d'exposés scientifiques des membres de l'UFR a permis aux différents enseignants (quel que soit leur statut) de découvrir la diversité des thématiques de recherche. Ce moment convivial, au sein de la Maison des sciences économiques, a été apprécié de tous.

De plus, le réseau national des MIAGE a porté cette année un défi majeur lié au développement durable et à l'écologie appelé « La flamme de la MIAGE ». Cet écotour des MIAGE de France a permis de montrer la dynamique de la formation MIAGE, ainsi que l'esprit olympique de compétition, de collaboration et d'excellence.

La MIAGE de Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accueilli, dans ce cadre, une équipe de la MIAGE de Nantes lors de la Nuit de l'info, tout en couplant l'événement avec une balade à pied entre la gare et PMF (environ 7 km de marche par étudiant), ainsi qu'avec des jeux de relais au jardin du Luxembourg et une chasse au trésor au jardin des plantes. Une randonnée a également été organisée

le 4 avril avec les MIAGE de Nanterre et de Dauphine dans la forêt de Fontainebleau, tandis qu'une participation au challenge de « Ma Petite Planète » a permis de réunir 65 joueurs autour de défis écologiques.

Une cérémonie de remise de diplômes pour les étudiants des masters 2 MMMEF et IRFA a été organisée fin mars. Cet événement a réuni plus de 90 personnes (diplômés accompagnés de leurs proches). Après des discours du directeur de l'UFR et des deux responsables de diplômes, chaque ancien étudiant diplômé, habillé en toge et toque sur la tête, s'est vu remettre son diplôme. Le moment convivial du cocktail, apprécié de tous, a permis aux anciens étudiants d'échanger entre eux et avec les enseignants présents sur leur situation actuelle.

Une cérémonie de remise de diplômes destinée aux anciens étudiants de licence (promotion 2023-2024), organisée par l'association des étudiants de filière, a eu lieu au mois de septembre, pour la première fois.

Ouvert à l'ensemble des étudiants de master pour la première année, le concours des bourses BNP Paribas co-organisé avec la DPEIP a permis à une étudiante de l'UFR de Mathématiques et Informatique de décrocher une bourse de 2000 €, et ce parmi plus de 90 candidats.

## Institut de démographie de l'université Paris 1 (IDUP)

### CHIFFRES CLÉS

- 355 étudiants inscrits dans les 8 programmes de formation répartis comme suit :
- 108 étudiants en licence 1, 102 étudiants en licence 2 mention « sciences sociales »
- 22 étudiants en licence 3 mention « sciences sociales » parcours « démographie »
- 23 étudiants en master 1 mention « démographie »
- 8 étudiants en master 2 mention « démographie » parcours « expert démographe » (dont 6 apprentis)
- 15 étudiants en master 2 mention « démographie » parcours « expertise en sciences de la population »
- 26 étudiants en master 1 mention « migrations »
- 32 étudiants en master 2 mention « migrations » (dont les inscriptions secondes des étudiants de l'EHESS)
- 18 doctorants en démographie
- 1 habilitation à diriger des recherches en démographie

L'Institut de démographie de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne forme, depuis plus de 60 ans, des démographes qui s'intéressent à l'ensemble des phénomènes de société dans leurs dimensions sociologique, historique, économique et géographique.

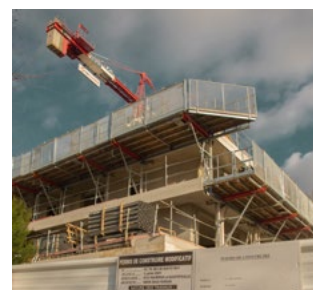
Financé par le projet ANR « *Institut Convergence Migration* » (IMC), le programme « Master Migrations » géré par l'IDUP a incontestablement eu du succès. Ce programme est co-accrédité par l'EHESS. Les procédures de scolarité très différentes dans les deux établissements ont été harmonisées grâce à la collaboration régulière entre les services administratifs des deux établissements. La question de la

pérennisation de ce programme par internationalisation des coûts sous l'égide de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a été prise en considération lors du travail d'élaboration de la nouvelle offre de formation (2025-2029). En effet, dans la perspective de cette accréditation, l'ensemble des équipes pédagogiques et administratives a été mobilisé. Ainsi, l'organisation, les résultats et les perspectives de l'activité de formation de l'IDUP ont été évalués par le comité d'experts de l'Hcéres avec un avis favorable.

L'IDUP collabore depuis sa création au master mention « études sur le genre » en mutualisant des enseignements de master 1 et de master 2 et en participant aux commissions de sélection, ainsi que de délivrance du diplôme.

Pour la cinquième année consécutive, l'IDUP est responsable du *Work Package* niveau master 2 de l'EUR École des hautes études en démographie, dont le bilan est positif, notamment avec la reprise des déplacements à l'étranger pour les étudiants concernés par ce programme. Cette année, le programme a accueilli douze étudiants.

En 2023, l'IDUP a organisé un concours photo ayant pour thème « La démographie sous tous ses angles » et visant la mise en image d'une ou plusieurs questions de population. Les travaux sur la perception des enjeux de population par le grand public montrent que ces questions sont vues comme importantes tant dans le monde d'aujourd'hui que pour celui de demain. Les trois lauréats ont respectivement remporté des bons d'achat de 150 € (premier prix), 100 € (deuxième prix) et 50 € (troisième prix) à valoir sur du matériel photographique, ainsi qu'une reproduction de leur travail. Les photographies sélectionnées ont été affichées sur le site Internet de l'IDUP ainsi qu'au centre Pierre-Mendès-France.



1<sup>er</sup> prix : « Quaterfeuille » de Maya Menuet (master 2 mention « démographie »)



2<sup>e</sup> prix : « Étouffement » de Jacques Girard Morel (licence 3 mention « sciences sociales »)



3<sup>e</sup> prix : « Appréhension du regard » de Jérémie Thiebault (licence 2 mention « géographie et aménagement »)

## Institut d'études du développement de la Sorbonne (IEDES)

### CHIFFRES CLÉS

- 75 étudiants inscrits en master 1
- 127 étudiants inscrits en master 2
- 20 étudiants inscrits en doctorat

La séance inaugurale 2023 de la rentrée universitaire du master mention « études du développement », intitulée « Histoire et économie politique de la colonisation française XIX<sup>e</sup>-XXI<sup>e</sup> siècle », a été animée par Denis Cogneau, directeur de recherche de l'Institut de recherche pour le développement (IRD), professeur à l'École d'économie de Paris et directeur d'études à l'École de hautes études en sciences sociales (EHESS), autour de son ouvrage « Un empire bon marché », publié au Seuil en janvier 2023.

### Événements de l'université sur le campus du Jardin d'agronomie tropicale de Paris

- Le 7 septembre 2023, les membres de l'Institut d'histoire moderne et contemporaine IHMC - (CNRS, École normale supérieure - Paris sciences et lettres - ENS PSL et l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) se sont réunis dans les locaux de l'IEDES.
- Le 9 octobre 2023, la réunion d'accueil des nouveaux personnels de l'université a pu réunir 90 nouveaux personnels sur le site.
- La fête de l'été du personnel de l'université a eu lieu le 2 juillet 2024, en lien étroit avec la Direction de la communication, qui pilote l'événement.
- Les personnels du réseau du Service commun de la documentation (SCD) ont été accueillis pour leur journée le 4 juillet 2024.

L'année 2023-2024 s'est déroulée dans des conditions normales ; tous les autres événements tels que les conférences professionnelles, les enseignements, la sixième édition du festival des TroPikantes, la remise des diplômes, les examens, etc., ont été des succès.

### Unité mixte de recherche Développement et sociétés (UMR D&S)

La Direction collégiale de l'UMR a piloté le bilan du Hcéres volet Recherche dans un esprit collaboratif.

Les activités de recherche sur le campus du

Jardin d'Agronomie tropicale de Paris ont pu débuter avec la journée des doctorants de l'UMR D&S et du Centre international de recherche sur l'environnement et le développement (CIRED), qui s'est déroulée le lundi 16 octobre 2023, autour d'une séance de présentation des travaux de thèses des doctorants de l'UMR et du CIRED. Cette demi-journée a permis d'échanger autour des thématiques de recherche et a permis de créer davantage d'interactions entre tous les membres de la cité du développement grâce à la présentation de posters résumant les thèses de chacun.

En lien avec la Cité du développement durable, l'UMR et l'IEDES ont coorganisé La Nuit de la lecture 2024, qui s'est déroulée dans la bibliothèque de l'Institut le 18 janvier 2024, sur le thème du corps ; de courtes présentations par des enseignantes-chercheuses ont été suivies d'un échange avec un public d'une trentaine de personnes.

### Chaire UNESCO

#### Défis partagés du développement : savoir, comprendre, agir

Les deux journées d'ateliers Jeunes Chercheur·e·s et la Journée d'étude internationale de la Chaire UNESCO se sont tenues du 12 au 14 juin 2024 à l'université Félix Houphouët-Boigny et à l'École nationale supérieure de statistique et d'économie appliquée (ENSEA) d'Abidjan, sur le thème des mobilités spatiales et sociales en Afrique.

Les journées du 12 et du 13 juin étaient consacrées à des ateliers visant un double objectif : méthodologique et théorique/conceptuel, conçus comme un appui aux recherches doctorales en cours. Pour les communications les plus abouties, ces ateliers ont permis de préparer une restitution formelle de la recherche au cours de la Journée du vendredi 14 juin. Enfin, ces ateliers visaient à asseoir et à actualiser les bases d'un réseau international de jeunes chercheurs. Ils ont accueilli quelque 30 doctorants de la sous-région.

#### La « Revue internationale des études du développement », publiée par les Éditions de la Sorbonne a produit trois numéros

- N°253 (2023/3) « Questionner les objectifs de développement durable », sous la direction de S. Maltais, J. St-Georges, G. Laroche et M. L. Doumbouya.
- N°254 (2024/1) « Financer les transformations agricoles et alimentaires. Pratiques, dispositifs, action collective et

politiques publiques », sous la direction de F. Doligez, M. Goïta, G. Narh, M. Mees.

- N°255 (2024/2) « Paysanneries et conflits violents », sous la direction d'A. N. Bisoka, M. B. Tangara, Z. Soré, G. Mathys.

La cinquième édition du « Forum des métiers » s'est déroulée les 13 février et 11 mars 2024 sous l'intitulé « Conférences pratiques sociales et professionnelles du développement ». Le forum a réuni l'ensemble des étudiants de master 1 qui ont pu bénéficier de l'expérience d'anciens étudiants de l'IEDES, aujourd'hui professionnels dans des structures diverses liées au développement. Des tables rondes thématiques ont été organisées, permettant d'enrichir les parcours individuels, et de nombreux échanges en ont découlé, permettant aux étudiants de se projeter professionnellement après leurs études et/ou de découvrir d'autres pistes. Étaient représentés : l'Agence française de développement (AFD), la Plateforme française dette et développement (PFDD), Insuco – bureau d'études international indépendant, spécialisé en sciences et durabilité sociales, Solidarités internationales, Expertise France, le Comité contre l'esclavage moderne, le groupe des Organisations étudiantes et mouvements de Jeunesse au Conseil économique social et environnemental (CESE), la Ville de Paris, le Refettorio Paris et le Groupe SOS. Une occasion appréciée par les diplômés de l'Institut de partager et échanger avec les étudiants actuels sur leurs trajectoires.

Le 26 janvier 2024, l'IEDES a organisé pour la troisième année consécutive une session de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles animée par Nadège Dazy, professionnelle dans le domaine de la coopération et du développement, ayant une expertise sur les thématiques de l'inclusion et de l'égalité femme-homme. Cette formation permettait notamment aux étudiants d'identifier le sexisme du quotidien et les différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail et dans le cadre de la vie étudiante. Étudiantes et étudiants seront aussi outillés pour réagir face à ces violences en tant que victime et témoin. Les sujets abordés :

- « Qu'est-ce que la mécanique sexiste ? »
- « Quelles sont les différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail et dans le cadre de la vie étudiante ? »
- « Comment faire la différence entre le harcèlement sexuel et la séduction ? »
- « Qu'est-ce que le consentement sexuel ? »
- « En tant que victime de violences, quels

sont les contacts clés vers lesquels je peux me tourner ? »

- « Comment réagir face au sexisme du quotidien en tant que victime ou témoin ? »

### Initiatives étudiantes dans le cadre de l'Association études et développement (AED)

Chaque année depuis 2017, la programmation scientifique, culturelle, pointue et critique des TroPikantes, plus grand festival étudiant d'Île-de-France, s'axe autour d'un thème précis. La sixième édition, le 22 septembre 2023, avait pour thème « TRêve - Vivre l'Utopie ». Ce festival culturel et critique est monté par les étudiants du master mention « études du développement ». Le programme est riche, inventif, académique, piquant et festif, avec des tables rondes scientifiques et critiques, des ateliers atypiques et des expositions, ciné-débats et installations artistiques, une scène ouverte pour des concerts et une restauration originale et solidaire. 1 200 personnes se sont rendues à Nogent-sur-Marne pour cette édition des TroPikantes, et les bénévoles aussi étaient enthousiastes. Une semaine après le festival, l'équipe a reçu confirmation de la certification Ecofest des TroPikantes, valorisant son caractère éco-responsable. Le festival des TroPikantes #6 s'est également fait écho des projets d'été de l'AED, mis en place chaque année par les étudiants de l'Institut avec au titre de l'année 2023-2024 :

- « Eurowater » (L. Pourchier, N. Do Vale et A. Cossa) explorait les tensions et conflits liés à la gestion des ressources en eau en Europe, tout en cherchant à concevoir de nouveaux modèles de gestion, selon une approche multi-acteurs ;

- « Las Manitas Verdes : les voix de la sororité » (T. Dias Ferreira, C. Bottenweiser, M. Camrubi et R. Belbey) allaient à la rencontre de collectifs, communautés et associations portant des initiatives dites éco-féministes au Costa Rica ;

- « Les racines du changement » (R. Khiat, L. Robinet, F. Safwat, M. Jambon et H. Essamkaoui) étudiait au sud de l'Inde la transition agro-écologique d'ampleur en cours, les changements socio-économiques induits et le rôle moteur des femmes dans cette transition ;

- « Msitu, Noyau vital » (L. Asselin-Bizet, R. Khiat et H. Essamkaoui) visait à documenter la place des femmes dans l'agroforesterie en Tanzanie, dans la lutte contre la désertification.

Les projets 2024 sont en cours : « Al-Bina » (Égypte), « Des racines et des Elles » (France), « Step by steppes » (Mongolie),

« Las Manitas Verdes : Les voix du café et les voix du cacao » (Costa Rica), « Terres Vivantes - Agro-écologie au Népal », « L'économie informelle à Rio de Janeiro », « Agroforesterie au Ghana », « Voilier Antarctique-Arctique, enjeux de pôles ».

### Voyage pédagogique « Enquête de terrain sur le développement rural dans les Cévennes »

Dans le cadre du cours obligatoire « développement rural » du master 1 des parcours « développement agricole et politiques économiques » et « développement local : acteurs, mobilisations et territoires », les étudiants ont participé durant une semaine à un voyage pédagogique dans les Cévennes afin de se familiariser aux enjeux du développement des zones rurales en France. Ce type de projet pédagogique s'avère essentiel à la mise en pratique de l'apprentissage des étudiants destinés à travailler sur le terrain pour le montage ou le pilotage de projets de développement. Les 37 étudiants ont rencontré différents acteurs locaux qui travaillaient en relation avec deux institutions : Parc national des Cévennes (PNC) et Entente Causse Cévennes de l'UNESCO. Ils ont également réalisé une immersion en petit groupe afin de mener leur enquête, réaliser des entretiens et mener des observations ethnographiques.

Résultats de l'évaluation auprès des étudiants : de façon générale, ils ont beaucoup apprécié l'expérience de l'enquête de terrain (90 %) et son articulation avec la thématique du cours (90 %). Le contenu du module a lui aussi été favorablement évalué (90 %). En revanche, ils sont hésitants quant à la quantité de travail à fournir. 40 % sont « tout à fait d'accord » avec les heures de travail consacré à ce module d'enseignement face à 40 % qui se positionnent en « plutôt pas d'accord ». Points forts : cette semaine a permis ainsi la mise en pratique des acquis des séances théoriques organisées en amont, l'utilisation pratique des apprentissages méthodologiques et une réflexion dans le cadre d'une restitution orale collective. Les objectifs pédagogiques suivants ont été atteints :

- la pertinence du sujet de l'enquête de terrain vis-à-vis des deux parcours de master ;

- la mise en application des méthodes d'enquête socio-anthropologique ;

- une pédagogie active à travers un module en dehors des murs de l'université ;

- la problématisation et l'analyse d'un phénomène de développement à partir d'une expérience empirique et sensible.

### Sorties pédagogiques et exposition « Caractérisation des milieux humides et enjeux pour l'éco-construction »

Dans le cadre de leur second semestre d'enseignement, les étudiants de master 1 du parcours « développement agricole et politiques économiques » suivent un séminaire central obligatoire intitulé « caractérisation et enjeux des systèmes agro-écologiques face aux changements globaux ». Comme en 2022-2023, une partie du séminaire a été à nouveau coorganisée en partenariat et en commun avec l'École nationale d'architecture de Paris La Villette (ENSAPLV) sur l'éco-construction et les enjeux spécifiques des milieux humides. Les étudiants de l'IEDES ont eu pour mission de documenter, observer et comprendre différents écosystèmes anthropisés dans des milieux humides où la biodiversité est abondante. Les étudiants architectes de l'ENSAPLV ont, quant à eux, élaboré une architecture répondant à certains besoins identifiés de ces écosystèmes, c'est-à-dire qu'ils ont conçu et réalisé de petites architectures flottantes destinées à être colonisées par des végétaux, des poissons, des oiseaux et d'autres organismes vivants. Leur site d'expérimentations est le JATP, en lien avec le thème 2024 de la Cité du développement durable : « Construire demain ».

Avec le soutien financier de la contribution de vie étudiante et de campus, deux visites pédagogiques ont permis d'appréhender les enjeux des milieux humides, les 15 mars et 19 avril 2024 :

- une visite de l'entreprise Marcanterra à Saint-Quentin-en-Tourmont, spécialisée dans l'utilisation de solutions végétales pour l'aménagement des milieux humides (fabrication et mise en place d'ouvrages extérieurs (passerelles, pontons, abris divers) en bois et mixte métal/bois et fourniture de plantes aquatiques et systèmes précultivés pour la fixation des berges et l'épuration des eaux) ;

- une visite en barques des hortillonnages d'Amiens (visite guidée par l'Association pour la protection et la sauvegarde des hortillonnages).

Une exposition des structures flottantes construites par les étudiants de l'ENSAPLV et mises en récit par les étudiants de l'IEDES était visible sur le JATP depuis l'inauguration des Nuits des Forêts, le 6 juin 2024, et ce durant toute la saison estivale.

## Institut de recherche et d'études supérieures du tourisme (IREST)

### CHIFFRES CLÉS

- 74 étudiants inscrits en licence professionnelle
- 123 étudiants inscrits en master 1
- 111 étudiants inscrits en master 2

L'IREST, créé en 1961, est l'une des plus anciennes entités de formation universitaire au tourisme dans le monde. En 2023-2024, 420 étudiants en France et à l'étranger ont été formés aux métiers du tourisme, dans divers secteurs d'activité (patrimoine, hôtellerie, développement international, aménagement, e-tourisme, etc.), du Bac+3 au Bac+5, avec des cours en français et en anglais.

### La création des Instituts nationaux de tourisme (INNTO)

Suite au lancement du Réseau des écoles universitaires de tourisme (REUT), initié en novembre 2021, au sein duquel l'IREST pilote le groupe de travail « Recherche, innovation et relations aux mondes socio-économiques et territoriaux », l'association INNTO a été créée, rassemblant notamment les universités membres.

Un des projets portés par l'IREST est la création d'un observatoire des formations et des carrières en tourisme qui a pour objectif de produire des connaissances sur les liens entre formations, insertion professionnelle et parcours individuels dans les métiers du tourisme.

Un autre axe de développement du réseau est la formation continue et s'est traduit par la mise en place des « déjeuners virtuels des Centres culturels de rencontre (CCR) », qui suscitera des sessions de formation continue sur des thématiques encore plus approfondies. Le réseau a aussi permis diverses actions pour la sensibilisation au développement durable. L'équipe enseignante et administrative de l'IREST a participé à la Fresque du Climat et a suivi la formation pour l'animer, l'objectif étant de faire participer l'ensemble des étudiants de l'IREST.

### Une attention accrue portée sur la professionnalisation et l'accompagnement des étudiants

- Un conseil d'institut et un conseil de perfectionnement qui réunissent les représentants les plus influents du secteur du tourisme (ministère, OTCP, Accor, etc.) et qui contribuent à définir les orientations professionnelles des formations.
- Un soutien important à l'insertion professionnelle : organisation avec l'association AIDA-IREST de la neuvième édition du *Job Dating* (22 entreprises en présentiel ou à distance) ; quatre tables rondes avec des spécialistes du tourisme, organisées par les étudiants ; le suivi et l'aide des étudiants en recherche de stage et d'alternance par le chargé de professionnalisation.
- Renouvellement des dispositifs de soutien aux étudiants : parrainage d'étudiants étrangers, tutorat.
- Des partenariats avec les institutions et entreprises via les ateliers de terrain étudiants, au plus proche des enjeux actuels : les Patrimoines de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le Contrat de destination Paris augmenté sur la perception et l'engagement des habitants et acteurs locaux à l'égard des Jeux olympiques et paralympiques 2024, étude sur les universités du tourisme durable et la production d'indicateurs en partenariat avec acteurs du tourisme durable.

### Renforcement de l'équipe de l'IREST

- Recrutement en mai 2024 sur le support de Chaire de professeur junior en « patrimoines et circulations ».
- Recrutement de chargés de mission dans le cadre du REUT.

### Valorisation et animation de l'Institut, de la communauté des étudiants et des alumni

- Présence renforcée sur LinkedIn avec l'appui des associations partenaires (AIDA-IREST et IRESTREA) : une page « entreprise » et un groupe « Alumni » rassemblant plus de 1 200 membres.
- Promotion des réussites des étudiants : la cérémonie des diplômes, la victoire d'étudiants de l'IREST au Hackathon Tech for tourisme spécial MICE 2024 et au Challenge prospective Horizons 2024 d'Atout France.
- Direction de la revue scientifique « Via Tourism » avec la publication de deux

numéros en 2023-2024.

- Projets artistiques avec la Sorbonne Artgallery : concours photo de l'IREST sur la thématique « L'envers du décor ».

### Partenariats et Internationalisation

- Un ancrage territorial local et national : participation aux actions de l'Association Régionale des Cités-Jardins d'Île-de-France, de l'Association AsTRES, de la CFET, du contrat de destination Paris Ville Augmentée.
- Un ancrage plus international avec l'animation de la Chaire UNESCO « Culture, Tourisme, Développement » et une implication de l'équipe pédagogique dans les actions d'Una Europa.
- Six accords de doubles diplômes à Madrid, Athènes, Lugano, et au Caire.
- Action de formation continue à Santa Marta (Colombie) auprès de professionnels sur les enjeux de tourisme durable.
- Suite à l'adhésion de l'IREST à l'Organisation mondiale du tourisme (ONU tourisme), la communauté de Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accès à l'ensemble de sa bibliothèque électronique.

## Institut des sciences sociales du travail (ISST)

Créé par le décret du 9 juillet 1951 sous la double égide de l'université de Paris et du ministère du Travail, l'ISST est rattaché à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Il a pour mission d'assurer la formation des militants syndicaux qui, du fait de leurs responsabilités, ont besoin de compléter leur expérience par un enseignement de niveau universitaire réalisé dans le cadre de sessions juridiques ou pluridisciplinaires – droit, économie, sociologie – organisées autour des questions du travail et des politiques économiques et sociales. En 2023, l'ISST a ainsi organisé plus d'une quarantaine de formations (de trois à cinq jours chacune) et près d'une dizaine de journées de droit social adressées à des conseillers des prud'hommes. En plus de la formation syndicale, l'ISST a signé une convention avec la Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIETS) pour organiser des journées d'information-sensibilisation à destination des contrôleurs du travail sur des thématiques relevant de l'amélioration de la



qualité de l'emploi et des relations du travail. Cinq journées de ce type ont eu lieu en 2023 où ont été abordées des questions économiques et sociales (bilan des ordonnances de 2017 en matière de négociation collective et de modification des instances représentatives du personnel (IRP), etc.) et juridiques (emplois courts et temps partiel dans les secteurs de la propriété et des services à la personne, etc.). Par ailleurs, même si l'enseignement demeure la principale mission de l'Institut, le code de l'éducation a prévu qu'il inter-

venait plus largement dans le champ de la recherche en sciences sociales. Au-delà du rattachement des enseignants de l'ISST à différents laboratoires de recherche, cette activité de recherche y prend également une forme intégrée, via la traduction de travaux de recherche en activité de formation ou la prolongation des sessions de formation en perspective de recherche. Concrètement, elle donne lieu à l'organisation d'actions de valorisation (trois en 2022, sous la forme d'un colloque organisé en Sorbonne sur le

dialogue social environnemental : une clef de la transformation de la responsabilité sociétale et environnementale, des cinquièmes rencontres IREST/ISST autour des effets des ordonnances de 2017 sur les modifications de barèmes de licenciement et des V<sup>e</sup> Assises franco-polonaises du droit sur le thème de l'intérêt collectif), et à des conventions d'étude (une en 2023 avec la DRIEETS consacrée aux réponses apportées par les petites ou moyennes entreprises aux épisodes de crise).

### L'activité de formation 2023

	Formation syndicale		Formation prud'homale	
	Nombre de sessions	Nombre de journées stagiaires	Nombre de journées stagiaires	Autres formations : nombres de journées stagiaires
<b>2023</b>	<b>27</b>	<b>1605</b>	<b>382,5</b>	<b>665</b>

## Département des langues (DDL)

Le Département des langues est un service commun de Paris 1 Panthéon-Sorbonne qui propose l'enseignement de onze langues vivantes (allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol, français langues étrangères (FLE), italien, japonais, néerlandais, portugais et russe) et de trois langues anciennes (grec, hittite et latin). Il compte près de 90 enseignants titulaires et assimilés et une centaine d'enseignants vacataires.

### Enseignement et pédagogie

La volonté d'accompagner les étudiants de l'université dans leurs apprentissages et de mener une réflexion constante sur l'enseignement des langues est à l'origine de deux projets qui s'appuient sur les usages du numérique :

- une ancienne salle de TD « classique » a été remplacée par le DDL Lab'2, salle équipée d'un tableau numérique interactif et d'un mobilier mobile adapté à l'utilisation d'ordinateurs pendant les TD ;
- trois professeurs agrégés (PRAG) d'anglais ont parfait le projet EPIGRAM (créé en 2022-2023), un espace pédagogique interactif (EPI) proposant plusieurs centaines d'exercices de grammaire anglaise,

à destination de tous les étudiants et personnels de l'université, pour un usage autonome, mais aussi pour une exploitation dans le cadre des travaux dirigés.

Outre les semaines d'intégration organisées avant chaque début de semestre par l'équipe de FLE pour accueillir les étudiants venant à Paris 1 Panthéon-Sorbonne en mobilité internationale, le Département des langues gère deux diplômes universitaires (DU) passerelle étudiants en exil, qui proposent environ 400 heures de cours de FLE, mais aussi des cours de culture générale et de méthodologie : le DU PEPS (diplôme universitaire passerelle étudiants en exil Panthéon-Sorbonne), aux niveaux B1-B2, et le DU FLE SA (DU FLE étudiants en exil Sorbonne Alliance), aux niveaux A2-B1. Enfin, en juin 2023 a eu lieu la deuxième édition de l'école d'été de FLE (avec deux sessions différentes), et une nouvelle session a pu être organisée en juillet 2024.

Enfin, dans le cadre du mois du développement durable, deux ateliers Fresque du Climat ont été organisés à la suite de l'obtention d'un financement CVEC. La Fresque du Climat est un atelier collaboratif et ludique qui permet de comprendre les causes et les conséquences

du réchauffement climatique et de réfléchir aux actions qui peuvent être mises en place à différentes échelles, des pratiques individuelles jusqu'aux orientations politiques générales.

### Projets scientifiques et culturels

Le Département des langues n'est étroitement associé à aucun laboratoire, mais il entretient des liens forts avec de nombreux laboratoires de l'université Paris 1 auxquels sont rattachés ses enseignants-chercheurs (CESSP, ISJPS, ACTE, PHARE, PRISME, GÉOGRAPHIE-CITÉS, CHS des mondes contemporains, CHS XIX<sup>e</sup>, HiCSA, SIRICE, PRODIG, ANHIMA). Grâce aux profils des linguistes particulièrement forts sur le plan de l'international, le Département des langues offre aux laboratoires d'accueil de ses enseignants-chercheurs un rayonnement international renforcé et des collaborations dans de nombreux pays étrangers.

Des membres du DDL sont porteurs de projets transdisciplinaires inscrits dans les alliances auxquelles appartient l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne : le projet SPORES (SPoliation et REStitutions) a été lauréat de l'appel à projets Sorbonne Alliance ; les membres du *Global Governance Research Group*

d'UNA Europa ont co-organisé un colloque (« *The European Union and the Pursuit of Global Governance in a Multi-Polar, Fractured World* ») le 8 décembre 2023 au centre Panthéon. Enfin, l'équipe de portugais a organisé un événement académique et culturel à l'occasion de l'anniversaire de la Révolution des Œillets, les 24 et 25 avril 2024.

Sur le plan culturel, le DDL a organisé en 2024 la cinquième édition de son concours associé au Printemps des poètes : le jury a reçu plusieurs centaines de poèmes des étudiants de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, et les poèmes des lauréats ont été publiés dans un livret diffusé au sein de la communauté universitaire.

## Unité d'enseignement et de formation en activités physiques et sportives (UEFAPS)

### CHIFFRES CLÉS

- 4 447 inscriptions pédagogiques au 1<sup>er</sup> semestre
- 4 253 inscriptions pédagogiques au 2<sup>e</sup> semestre, soit 8 700 inscriptions pédagogiques pour l'année universitaire.

L'UEFAPS a poursuivi ses objectifs d'enseignement et de formation en proposant plus de 60 activités physiques et sportives. Ces activités ont permis aux étudiants de développer leurs ressources physiques, psychologiques et sociales, d'accéder à la culture sportive et d'acquérir des compétences essentielles pour savoir s'entraîner, veiller à leur santé et gérer leur vie physique. Malgré la fermeture prolongée du centre sportif Sarrailh et d'autres installations, qui a obligé l'UEFAPS à des réaménagements de dernière minute,

l'unité est parvenue à maintenir une offre de formation de qualité.

L'année a également été marquée par une série d'événements dynamiques qui ont enrichi la vie de campus. Dans la continuité de ses enseignements, l'UEFAPS a proposé plus de 30 stages en France comme à l'international. Ses étudiants ont participé au semi-marathon de Valence, un événement qui a rassemblé 50 participants de l'université, et l'unité a célébré les succès de ses compétiteurs lors de la soirée de remise des récompenses en novembre.

L'UEFAPS a monté cette année une formation au Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique (BNSSA), qui permet aux étudiants d'obtenir un diplôme leur permettant de trouver un emploi pendant l'été tout en permettant à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne d'agir directement en tant qu'acteur en RSE. Des stages de plein air (voile, plongée, vélo, escalade, etc.) et des festivals de danse ont également rythmé l'année, culminant avec la Fête du sport en mai à Choisy. Un tournoi de football aux États-Unis, en collaboration avec les universités de Washington, Akron et Chicago, a renforcé les liens internationaux et offert des expériences inoubliables aux étudiants.

La célébration des Jeux olympiques et paralympiques « Paris 2024 » a été un moment fort, avec des conférences inter-universitaires sur des thématiques olympiques, une exposition retraçant l'histoire des JO, et une semaine olympique et paralympique qui s'est achevée par une découverte à vélo des sites olympiques parisiens. Ces événements ont permis de célébrer l'esprit olympique et d'inspirer la communauté universitaire.

Sur le plan sportif, les étudiants ont brillé dans plusieurs disciplines. Ils sont devenus

champions de France en athlétisme, tennis de table, judo, natation et boxe française. Les féminines ont remporté le Championnat de France de volley 4x4. Deux des judokas de l'UEFAPS ont participé aux Championnats d'Europe universitaires en Hongrie, et l'équipe de football a réalisé une montée historique en accédant au Championnat Élite. De plus, un programme innovant a permis à 30 étudiants de devenir bénévoles pour les Jeux olympiques et paralympiques « Paris 2024 », leur offrant ainsi une expérience unique et valorisante.

L'UEFAPS a également renforcé son soutien aux étudiants athlètes de haut niveau (AHN). Actuellement, l'unité suit 22 étudiants AHN, répartis dans quatorze disciplines sportives et dix composantes. Des initiatives ont été mises en place pour améliorer leur identification et leur accompagnement, notamment sur Parcoursup, afin de mieux répondre à leurs besoins spécifiques et de favoriser leur double réussite universitaire et sportive.

L'inclusion a été un axe majeur de l'action de l'UEFAPS encore cette année. L'unité continue à proposer un Parcours personnalisé d'éducation physique et sportive (PPEPS), permettant à tous les étudiants, y compris ceux en situation de handicap, de participer aux cours. Des créneaux réservés pour le handisport, comme l'équitation handisport, et des événements ponctuels de sensibilisation au paralympisme ont été organisés pour promouvoir une pratique inclusive du sport.

En conclusion, l'année 2024 a été marquée par une résilience exemplaire face aux défis logistiques, une richesse d'activités et d'événements qui ont dynamisé la vie du campus, et des succès sportifs qui témoignent de l'engagement et du talent des étudiants. L'UEFAPS tient à remercier tous ses membres, partenaires et collaborateurs pour leur soutien.



## RECHERCHE

### Institut Arts créations théorie esthétique (ACTE)

L'Institut ACTE est une unité de recherche qui a pour thématique générale, la création. Il regroupe des chercheurs en arts plastiques, cinéma, design arts médias, et théories de l'art. Les cinq axes de recherche qui le composent questionnent la création artistique, de la production à la diffusion et réception des œuvres. À travers ses travaux, ses publications et les événements scientifiques et artistiques qu'elle organise, cette unité de recherche entend aussi bien penser les œuvres et processus artistiques que les instaurer. Ceci en les confrontant aux enjeux du présent et de l'avenir et en les articulant avec l'esthétique, l'histoire de l'art, les études culturelles et plus généralement avec le champ social et scientifique.

#### Missions et activités de recherche qui ont été développées et soutenues par l'Institut ACTE et ses chercheurs entre septembre 2023 et juillet 2024 :

##### Séminaires

- « La fabrique des sons en art et design » (BQR ACTE) ;
- « *Mapa de debates y experiencias de reflexion situadas* » (Université nationale du nord-est UNNE, Argentine- ACTE) ;
- « Art & Psychanalyse » (ACTE) ;
- « Pour une histoire des formes du montage » (ACTE - Université de Lausanne - Université du Luxembourg) ;

- « Réparer l'histoire » (ACTE) ;
- « Les utopies que nous vivons » (ACTE).

##### Journées d'étude

- « Intelligences artificielles » (ACTE) ;
- « Pratiques artistiques numériques et enjeux environnementaux : penser (par) le milieu » (ACTE-BQR) ;
- « Les acquisitions photographiques : retour sur les pratiques des professionnel-le-s » (Politique scientifique - ACTE), mai 2024 ;
- « Théories et pensées critiques du design » (ACTE), juin 2024 ;
- « Le geste de l'artiste dans le paysage » (ACTE-Centre d'art Les Tanneries d'Amilly).

##### Colloques internationaux

- « Mémoires dessinées » (ANR-CORE), septembre 2023 ;
- « Enseigner les Arts plastiques à l'université » (ACTE-APESA), septembre 2023 ;
- « Filmer l'art » (HiCSA-ACTE), octobre 2023 ;
- « Art et Pragmatisme » (PSC), octobre 2023 ;
- « Filmer le droit - Le droit filmé » (IRJS-ACTE), novembre 2023 ;
- « Joseph L. Mankiewicz et le jeu des formes » (ACTE-BQR), janvier 2024 ;
- « Share/Partager. *Everyday Aesthetics & Collective Gestures* » (Politique Scientifique), janvier 2024 ;
- « *Suspended Spaces* » (MUCEM-ACTE), avril 2024 ;
- Colloque doctoral « Analyser » (ACTE-APESA), mai 2024.

##### Expositions

- « Michel Parmentier "Ce silence nous regarde" Une œuvre, un film - 1994 », février 2024 (ACTE-APESA - Galerie Journiac) ;
- « Art, Érotisme, Écologie » (Université technique nationale d'Athènes - ACTE-APESA), mai 2024.

##### Éditions (aide à l'édition)

- « Conquête de l'espace et du temps – Le cinéma antillais », Guillaume Robillard, Prix de thèse ACTE-APESA (Jannink) ;
- « Pédagogie de l'expérience esthétique et de l'expérimentation en art » (Mimésis) ;
- « Valeurs et usages du son » (Delatour) ;
- « Microbiota - Créer et soigner » (Les Presses du Réel) ;
- « Objet vivant » (Mimésis) ;
- « Ce que disent les peintres » (L'Harmattan) ;
- « Du quotidien dans le cinéma japonais (et français) » (L'Harmattan) ;
- « Design In Translation », en ligne (URL : <https://dit.dampress.org/>) ;
- « L'Europe du cinéma » (Les Impressions Nouvelles) ;
- « Un millier d'autres Mondes », en coédition avec l'université de Tamagawa, Japon ;
- « Les royaume des ombres Esthétique de la spectralité », Raoul Kirchmayr, Prix de thèse ACTE-APESA (Mimésis) ;
- « ANARCHIVE », Revue en ligne ;
- « Enseigner les arts plastiques à l'université » (L'Harmattan) ;
- « Les Origines et les Arts » (L'Harmattan).

## Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne (EA 4536 - IREDIES)

### CHIFFRES CLÉS

- 27 enseignants-chercheurs dont :
  - 11 maîtres de conférences
  - 16 professeurs des universités
- 3 personnels administratifs

L'IREDIÉS est un centre de recherche de l'École de droit de la Sorbonne de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. L'équipe de Direction et l'équipe administrative de l'IREDIÉS ont été renouvelées durant l'année. Il est actuellement dirigé par Madame la Professeure Sophie Robin-Olivier, secondée par Madame la Professeure Laurence Dubin.

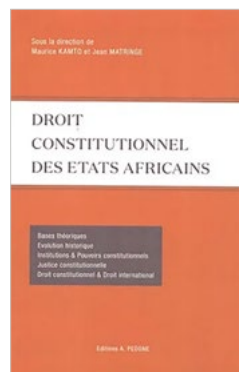
S'agissant de l'équipe administrative, Monsieur Pierre-Vincent Astresses a été recruté en juin 2024 en qualité de nouveau responsable administratif. L'équipe administrative se complète d'une gestionnaire administrative et financière, et d'une chargée d'études. Le poste de gestionnaire administratif et financier étant vacant à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024, une procédure de recrutement a été lancée.

L'IREDIÉS perpétue son rôle de pôle de recherche universitaire d'excellence, vivier de talents et de projets scientifiques d'une ampleur et d'un niveau sans précédent en matière de droit international et européen. L'IREDIÉS est aujourd'hui l'un des plus grands centres de recherche français en droit international et européen, sinon le plus grand.

L'activité scientifique de l'IREDIÉS a été foisonnante en 2023-2024. Parmi les événements scientifiques saillants de l'année, il est possible d'évoquer la troisième Journée d'étude Paul Tavernier : « La France et la Cour européenne des droits de l'Homme », journée à portée européenne à laquelle ont notamment participé deux juges à la Cour européenne des droits de l'Homme, la conférence/rencontre avec le directeur général du Service juridique de la Commission européenne, lequel donnait à cette occasion

sa première conférence au sein d'une université, ou bien encore le colloque de jeunes chercheurs organisé par l'IREDIÉS sur le thème « Le droit de l'Union européenne est-il un droit contagieux ? ».

Au total, 18 séminaires de recherche, quatre colloques, deux conférences, deux rencontres, une table ronde et une journée d'étude ont été organisés.



Enfin, l'IREDIÉS a poursuivi son activité éditoriale. À cet égard, l'année 2023-2024 a été marquée par la publication hors collection de l'ouvrage « Droit constitutionnel des États africains ». Cet ouvrage unique et de référence, fruit d'un travail de plusieurs années, rassemble dans le cadre d'un plan analytique une somme couvrant tous les États africains, délivre un apport africain aux théories du droit constitutionnel et participe à la tradition du droit africain au sein de l'université.



La publication de l'ouvrage « Le droit international économique en question : vers l'émergence d'un nouveau paradigme ? », au sein des collections de l'IREDIÉS (Cahiers internationaux), est également à souligner.

## Institut de recherche juridique de la Sorbonne (IRJS)

### CHIFFRES CLÉS

- 127 enseignants-chercheurs, dont :
  - 15 personnels administratifs
- 460 doctorants

L'Institut de recherche juridique de la Sorbonne a été créé en 2001, sous la dénomination initiale d'Institut TUNC, par le regroupement des centres de recherche en droit privé ainsi que de trois centres de recherche de droit public et d'un Centre d'histoire et de théorie du droit de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Sa vocation est d'accompagner le rapprochement des disciplines dans le secteur du droit et de s'insérer dans l'europanisation et la mondialisation du droit. Il ne s'agit pas seulement de mutualiser des moyens humains, financiers et documentaires, mais de développer une recherche transversale à travers des séminaires communs (déjeuners-débats, théorie du droit, Oudropo, e-doctrine) internes et internationaux, une revue généraliste (la « Revue Juridique de la Sorbonne ») et un éditeur (IRJS éditions) publiant des thèses, des colloques, mais aussi des essais sur l'évolution contemporaine du droit et de sa pédagogie.

### Événements marquants

- Prix du livre du Conseil constitutionnel pour la directrice du laboratoire.
- Forte augmentation des événements organisés par le laboratoire : 118 manifestations organisées entre le 1<sup>er</sup> septembre 2023 et le 17 juin 2024, dont plusieurs colloques internationaux et des partenariats avec les institutions européennes et françaises (Cour de Justice de l'Union européenne, Cour de cassation).
- Réalisation d'un ambitieux projet de traduction d'un ouvrage allemand d'Eugen Ehrlich sur un thème transversal de sociologie juridique, en collaboration avec le département des langues.
- Mise au point dans le laboratoire d'une politique d'abandon des bouteilles d'eau et de recyclage des emballages, cartons, papier, etc.
- Proposition en lien avec les services centraux d'un partage entre tous les responsables administratifs de l'université d'instruments de pilotage comptable,

ressources humaines et enquêtes pour le Hcéres.

- Instauration d'une collaboration avec l'université Yaoundé 2 et l'université de Bamako pour le don régulier d'ouvrages du Centre de documentation André Tunc.
- Organisation d'une exposition sur le thème de l'Oudropo (atelier de recherche de création en droit) au Centre de documentation André Tunc.
- Mise au point d'un séminaire trimestriel d'accueil des chercheurs étrangers en quatre langues (français, anglais, italien, arabe) ;
- Inventaire des trois bibliothèques du laboratoire (SERDEAUT, SOFFIP et André TUNC). L'ensemble des fonds représente un total de plus de 11 000 ouvrages.
- Organisation du concours d'agrégation en droit privé dans le Centre de documentation André Tunc ; huit admis, dont un (Lilian Larrière), lauréat du concours.

## Le Centre de documentation du centre d'économie de la Sorbonne (CESDoc, CES - UMR 8174)

### CHIFFRES CLÉS

- 32 188 monographies, dont 71 % sont des exemplaires uniques, 16 000 documents en accès libre, soit plus de la moitié du fonds courant
- 100 titres de livres électroniques (ebooks) acquis en 2023 et accessibles via le portail Mikado
- Dépositaire d'un fonds ancien en histoire de la pensée économique (ouvrages du 18<sup>e</sup> siècle)
- Environ 2 500 mètres linéaires de collections
- 2 salles de lecture, 1 salle de travail, 89 places assises
- HAL CES : 7 680 travaux de recherche, dont 3 489 en texte intégral dans la collection HAL du CES (322 dépôts effectués en 2023). 190 057 téléchargements et 96 522 consultations de documents
- HAL CES-DOCS : 1 164 documents de travail en texte intégral. Environ 50 000 téléchargements en 2023
- 154 heures de formation dispensées : 458 étudiants, chercheurs et enseignants-chercheurs formés et sensibilisés

Le CESDoc est une bibliothèque de référence dans le domaine des sciences économiques et des mathématiques appliquées dont les collections et les services sont labellisés « Collections d'Excellence - CollEx ». Outil mutualisé au service de la communauté universitaire et scientifique, le CESDoc accueille l'ensemble des chercheurs et enseignants-chercheurs membres des équipes de recherche présentes à la Maison des sciences économiques (UMR 8174 CES, EA 7418 Philosophie, histoire et analyse des représentations économiques - PHARE), ainsi que les étudiants de l'École d'économie de la Sorbonne et de l'UFR 27 - Mathématiques et informatique en mention « mathématiques et applications » à partir du master 1.

### Actions de formation sur mesure

L'équipe de formatrices du CESDoc a dispensé 154 heures de formation et formé 458 étudiants de master, doctorants et enseignants-chercheurs. Les étudiants ont été formés à la recherche documentaire, à la maîtrise du logiciel de gestion de références bibliographiques Zotero. Certains diplômés ont pu bénéficier en sus d'une sensibilisation au règlement général sur la Protection des Données (RGPD). Les doctorants de l'École doctorale d'économie (ED 465 - EPS) rattachés au CES ont été accompagnés sur les archives ouvertes, l'identité numérique et la gestion des données personnelles dans les projets de recherche (RGPD, analyse d'impact, relecture de plans de gestion de données, etc.). Les chercheurs et enseignants-chercheurs ont pu bénéficier quant à eux d'un accompagnement personnalisé sous forme de rendez-vous individuel pour le dépôt de leurs travaux de recherche, contrats et licences de diffusion, déclaration de traitement, etc.

### Données de la recherche : participation et animation du premier Data Focus du CES

Le CES est l'un des laboratoires pilotes du module Data Focus dans le cadre du dispositif CoDataSorb. Cet événement, pour lequel d'autres sessions sont prévues, consiste à construire des ateliers thématiques avec les unités de recherche. Le premier Data Focus, organisé le 3 avril 2024, était consacré à la clarification des enjeux et des implications concrètes liés au traitement

des données à caractère personnel dans le cadre des projets de recherche (mise en conformité RGPD, inscription au registre des traitements). À cette occasion, l'équipe du CESDoc a présenté son offre de services d'appui à la recherche : gestion et valorisation de la production scientifique et gestion des données de la recherche. D'autres événements sont prévus d'ici la fin de l'année et dans le courant de l'année prochaine.

### Remise en état du fonds ancien en Histoire de la pensée économique

Le CESDoc a poursuivi le chantier de nettoyage des ouvrages issus du fonds ancien, hérité des anciennes salles d'études économiques et statistiques dans la continuité du chantier de restauration entrepris en 2022. Le fonds « Edgar Depitre », dit « fonds précieux », est amené à être exploité, puis valorisé dans le cadre du projet *Colonisation in the History of Economic and Social Sciences* (CHESS), porté par deux chercheurs du laboratoire PHARE.

## L'UMR Paris Jourdan sciences économiques (PjSE)

PjSE est une unité ouverte à l'international, où se mènent de front recherche et enseignement de haut niveau.

Les membres de l'UMR développent une recherche couvrant un très grand nombre de domaines des sciences économiques : commerce international, théorie micro-économique, économie du développement, histoire économique, économie de l'environnement et réglementation, économie comportementale, macroéconomie, économie publique, et économie du travail. Ils s'attachent aussi à explorer les marges de l'économie aux confins d'autres disciplines telles que l'histoire, les sciences cognitives, la santé. Alliant recherches théoriques et appliquées, d'enquêtes et de collectes de données expérimentales, un spectre très large de méthodologies sont mobilisées au sein de l'unité.

À la rentrée 2023, PjSE et *Paris School of Economics* (PSE) ont eu le plaisir d'accueillir Mathieu Parenti (CPJ INRAE), ainsi que Matthew Gordon et Riccardo Cioffi, tous deux assistant professors à PSE. Édouard Challe (DR CNRS) a rejoint PSE en janvier 2024.

L'année 2023-2024 a été riche en événements scientifiques : quelque 300 séances de séminaire dans l'année, une cinquantaine d'ateliers et conférences organisés, y compris quelques congrès comme celui de la société « *Social Choice and Welfare* » avec plus de 350 participants.

La deuxième édition du *PSE-CEPR Policy Forum* s'est tenue du 5 au 7 juin 2024 sur le thème : « *Exploring the Science of the Brazil G20 : Building a Just World and a Sustainable Planet* » à PSE et a également réuni plus de 300 personnes. Cet événement a été l'occasion de décerner le premier prix Daniel Cohen, remis à Nina Buchmann, doctorante à l'université de Stanford.

L'Institut des politiques publiques (IPP), de son côté, a organisé sa conférence annuelle autour de l'évaluation du budget 2024 de l'État. Cette année, les chercheurs de l'IPP se sont concentrés sur l'indexation sur l'inflation du barème de l'impôt sur le revenu et ont réalisé pour la première fois une contribution à l'évaluation « carbone » du budget.

Le placement international des doctorants de l'unité poursuit sa montée en puissance, avec cette année, des postes à la *London School of Economics*, à la Banque mondiale, Vienne, Lisbonne ; des post-docs à Stanford, Oxford, etc.

La Chaire Politiques éducatives et mobilité sociale et la Chaire Risque macroéconomique ont été renouvelées pour trois ans au cours de l'année.

## Le Centre d'histoire sociale des mondes contemporains (CHS)

L'évaluation par le Hcéres achevée en ce premier semestre 2024 a souligné les nombreux aspects positifs de l'unité, reconnue comme laboratoire d'intervention sociale, soucieux d'éclairer les enjeux qui traversent notre société.

À ce titre, signalons l'exposition « Figures militantes du sport populaire », du 28 novembre 2023 au 26 avril 2024 à l'Humathèque du Campus Condorcet, et le séminaire associé.



L'exposition « Le Rwanda et nous. Retour sur un voyage au Rwanda trente ans après le génocide », proposée par une équipe d'étudiants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et de la Europa-Universität Viadrina, encadrés par Fabien Théofilakis, s'est tenue du 12 février au 5 mars dans le hall Saint-Jacques de l'université.

Cette année universitaire 2023-2024 a vu se déployer les activités de la Chaire Santé, dont la responsable est Judith Rainhorn, et Léa Delmaire (IR), recrutée pour un an comme coordinatrice :

- le premier volet du workshop interdisciplinaire « Plomb sur la ville. Toxicité, mesures, régulations », organisé par la Chaire santé-SHS dans le cadre du *Programme Alliance Columbia University*, s'est tenu le 17 mai 2024 simultanément à Paris et à New York ;
- les journées d'études, « Respirer. Perspectives transversales en SHS sur l'air (XVIII<sup>e</sup>-XXI<sup>e</sup> siècles) » - 24 janvier et 28 mai 2024 ;
- le séminaire « Histoire Sciences sociales et Santé : Sources, Objets et Méthodes » (H3S).

De nombreux autres événements scientifiques ont rythmé la vie du CHS cette année, parmi lesquels :

- l'atelier arts, médias, décolonisations porté par le projet Congotopia de Charlotte Grabli, arrivée comme chercheuse CNRS en février 2024 (8 et 9 février 2024) ;
- la journée d'études Objets de désirs, désirs d'objets Collections et « -philies » (XVI<sup>e</sup>-XXI<sup>e</sup> siècles) (8 février 2024) ;
- le colloque « Inventer/Inverser le Grand Paris. Vers une nouvelle histoire des métropoles » s'est déroulé à Paris, les 14 et 15 mars 2024, à l'École nationale supérieure d'architecture ;
- « La fabrique des relations internationales depuis les Amériques latines », colloque international porté par le CHS et le CREDA (université

Sorbonne Nouvelle, CNRS) et financé par Sorbonne Alliance, s'est tenu du 27 au 29 mai 2024.

Huit séminaires de recherche sont organisés par l'équipe.

Quant au projet ERC DREAM, il s'est achevé par le colloque de clôture les 15 et 16 février derniers à Berlin.

Enfin, l'équipe poursuit sa démarche de soutien et d'intégration de ses doctorants par des séminaires (alliant méthodologie et témoignages) et une journée d'études des doctorants le 3 juin, réunissant des interventions de doctorants du CHS discutées par des membres permanents de l'équipe sur la question des sources orales, écrites et numériques.

Six doctorants ont soutenu leur thèse, dont Franck Mazuet, lauréat du prix de l'INAthèque, qui l'a publiée sous le titre « Le cinéma de l'événement. Histoire des actualités françaises 1945-1969 », INA, 2024.

Cette année de l'olympisme a été marquée par la parution de l'ouvrage de Fabien Archambault, « Les Légendes du siècle. Une histoire des Jeux en douze médailles », Paris, Flammarion, 2024 (Coll. Documents).

Les actes du colloque « Mondialisation et justice sociale. Un siècle d'action de l'Organisation internationale du travail », qui s'était tenu en 2019, sont parus ; cette publication a été dirigée par Marine Dhermy-Mairal, Sandrine Kott, Isabelle Lespinet-Moret et Marieke Louis, Paris, Éditions de la Sorbonne, 2024.

Judith Rainhorn, Federico Del Giudice et al. ont publié « Migrants et protection sociale au XX<sup>e</sup> siècle », dans la « Revue d'histoire de la protection sociale » (n°16/2023).

Deux nouvelles maîtresses de conférences ont rejoint l'équipe : Adeline Blaszkiewicz-Maison, en histoire sociale, et Marion Henry, qui rejoint l'équipe d'histoire culturelle, tandis que trois collègues ont été accueillis en délégation, et que le CHS a reçu deux professeurs invités (États-Unis et Japon) et trois jeunes chercheurs espagnols : voir ici.

<https://histoire-sociale.cnrs.fr/annuaire/delegation-cnrs-et-mobilite-internationale/>

## L'unité de recherche Histoire culturelle et sociale de l'art (UR 4100 – HiCSA)

### CHIFFRES CLÉS

- 39 enseignants-chercheurs, dont :
  - 12 professeurs des universités
  - 26 maîtres de conférences
  - 1 maîtresse de conférences contractuelle
- 155 doctorants
- 48 partenaires institutionnels

Le centre de recherche HiCSA de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est l'un des plus importants centres de recherche universitaire en histoire de l'art en France, tant par le nombre de ses titulaires que par les domaines couverts, des mondes médiévaux à l'art le plus contemporain en passant par l'art de la Renaissance et de l'Europe du Nord moderne. Si les œuvres et les processus créatifs sont au cœur des recherches de ce laboratoire, les questions touchant aux institutions, l'étude des relations entre art, architecture et patrimoine, la prise en compte de l'économie de l'art et l'étude des mondes de l'art, sont quelques-unes des directions prises actuellement par les équipes de l'unité.

### Bilan scientifique 2023

Durant toute l'année civile 2023, le Pôle recherche histoire de l'art, constitué du centre de recherche HiCSA et de l'École doctorale 441 Histoire de l'art, installé à la galerie Colbert, s'est employé à définir de nouveaux axes de recherche, dans un contexte de préparation des bilans et des projets quinquennaux. Cette période de rétrospective a été fructueuse car elle a permis, sur les fondements des actions déjà accomplies les cinq dernières années, d'identifier des gisements de thématiques nouvelles autour d'art et écosophie ou encore, des cultures visuelles et d'archéologie des médias. Les axes stabilisés sur les questions de géopolitique de l'art ou les processus de patrimonialisation ont été reconduits. L'UR HiCSA a également organisé, pour l'année 2023, 17 manifestations scientifiques dont huit journées d'études, six colloques internationaux, une université d'été sur le patrimoine des métiers de la photographie, et un lancement du projet

ANR « Artothèques ». En effet, ce dernier a été sélectionné en 2022 et a commencé ses travaux début 2023. Pendant cette période, 25 thèses ont été soutenues à l'HiCSA, dont quatre ont été distinguées par les prix suivants : le Prix de thèse de la Fondation Martine Aublet (musée du Quai Branly), le Prix Marc de Montalembert, le Prix Louis Roederer-BnF, pour la photographie, et le Prix de thèse d'histoire de la médecine Georges Robert, dans la catégorie « Sciences humaines ». Par ailleurs, deux nouveaux projets ANR ont été soumis par l'HiCSA à l'automne 2023, l'un en tant que porteur principal (Imagerie numérique et codicologie des reliures médiévales) et l'autre en tant que partenaire secondaire (Construire l'église-monument par les textes et les images dans l'Occident latin (IV<sup>e</sup>-XII<sup>e</sup> siècle)). Les deux ont été sélectionnés en 2024 !

## L'UMR Trajectoires. De la sédentarisation à l'État (UMR 8215)

### CHIFFRES CLÉS

- 8 chercheurs CNRS, dont :
  - 1 docteur
  - 7 chercheurs
- 7 enseignants-chercheurs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dont
  - 3 professeurs des universités
  - 4 maîtres de conférences
- 5 ingénieurs et techniciens CNRS
  - 1 ingénieur et technicien de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
  - 5 chercheurs du ministère de la Culture
  - 37 agents de l'Institut national de recherches archéologiques préventives (Inrap)
  - 13 agents de collectivités territoriales
  - 26 doctorants
  - 6 post-doctorants
  - Environ 15 collaborateurs scientifiques

L'UMR 8215 Trajectoires, créée en 2012, est une unité dont le thème de recherche principal se concentre sur les trajectoires des sociétés pré et protohistoriques de l'Holocène. Il englobe les dernières sociétés de chasseurs-cueilleurs, les premières sociétés agropastorales du Néolithique, jusqu'à l'établissement des premières sociétés étatiques des âges des Métaux (processus de transformation

concernant les échanges, le territoire, les matières premières, les activités économiques et l'organisation sociale). En outre, des développements sur l'archéologie du XX<sup>e</sup> siècle sont également abordés dans une même perspective. Depuis 2021, l'unité est établie dans des locaux de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne au centre Malher. Elle dispose également d'une base archéologique, louée par le CNRS à Cuiry-lès-Chaudardes, qui permet l'hébergement et le travail de laboratoire lors des fouilles programmées et des formations collectives.

Placée sous une double tutelle, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et le CNRS, l'Inrap en est partenaire du fait de la forte présence d'agents dépendant de cet institut.

L'année écoulée a vu l'élaboration du rapport du Hcéres (vague D) et l'évaluation positive du laboratoire aussi bien en termes de succès aux appels à projets, de production scientifique, de valorisation/innovation auprès du monde non académique, que d'activités structurantes par l'enseignement et la formation par la recherche.

Plus d'informations sur [www.trajectoires.cnrs.fr](http://www.trajectoires.cnrs.fr)

## L'unité mixte de recherche Technologie et Ethnologie des Mondes Préhistoriques (UMR 8068 - TEMPS)

La jeune unité mixte de Recherche, Technologie et Ethnologie des Mondes Préhistoriques (UMR8068 TEMPS), est un laboratoire d'archéologie sous la triple tutelle du CNRS de l'Institut des sciences humaines et sociales, de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et de l'université Paris Nanterre, en partenariat avec le ministère de la Culture et l'Inrap. L'unité, localisée dans la MSH Mondes à Nanterre, est actuellement composée de 120 chercheurs, membres permanents, dont 24 doctorants et 27 post-doctorants.

L'objet central de ses recherches concerne les sociétés du passé, de la Préhistoire la plus ancienne aux périodes historiques. Elles privilégient l'étude des techniques et l'approche paléolithique au sens large. L'UMR TEMPS embrasse ainsi la diversité des groupes humains des cinq continents, issus d'environnements très différents (terrestres, maritimes, montagnards, désertiques). Les chercheurs sont engagés à tous les niveaux de la chaîne d'acquisition des données archéologiques : fouilles, terrains ethnoarchéologiques, études de collections, mais aussi dans la formation théorique et pratique de futurs archéologues. La valorisation et le dialogue entre Archéologie et Société sont mis au premier plan dans les objectifs du laboratoire. L'unité participe aux événements nationaux comme les Fêtes de la science, les Journées européennes de l'archéologie et les journées portes ouvertes sur ses nombreux terrains, en France et ailleurs.

Au cours de l'année universitaire 2023-2024, TEMPS a eu une activité scientifique importante dont l'organisation d'un colloque international qui a bénéficié d'une attribution BQR, WBRG (*Worked Bone Research Group*) sous-groupe de l'ICAZ (*International Council for Archaeozoology*) et qui a eu lieu à l'INHA du 13 au 17 mai 2023 ; cet événement a réuni plus 120 participants.



L'UMR a aussi été très impliquée dans les enseignements de l'EUR ArChal, cette année sur le thème « Gestes techniques et apprentissage ». Toujours en enseignement, un maître de conférences a été recruté en archéologie de l'Afrique (E. Honoré) et un maître de conférences a bénéficié d'une délégation à École de Rome (R. Rocca). En 2023, deux doctorants ont bénéficié d'allocations.

Par ailleurs, deux chercheurs ont été lauréats de prix : R. Vallet a obtenu le

premier prix CLIO pour la mission de Larsa-'Oueili (Irak) ; A. Hermann a obtenu le Prix « Science ouverte des données de la recherche » pour le projet « Reconstituer les voyages interinsulaires passés dans le Pacifique grâce à la géochimie » et enfin, une photo d'une post-doc., par G. Torterat, « Chercheuse à demeure », était parmi les lauréates 2023 au concours « La preuve par l'image du CNRS ». Divers projets ont obtenu un financement : le projet Lapidaire via APP de la MSH Mondes (porté par R. Rocca), et deux projets SAR-Dyn du Labex Dynamite sur les territoires, et la circulation des matériaux (B. Bellini et P. Allard).

Actuellement, l'UMR accueille un ACCESS ERC - EARTH Architecture en terre, traditions et patrimoine. Durabilité de l'architecture et pratiques sociales des communautés néolithiques au Proche-Orient et dans ses marges (E. Baudouin). Elle accueille également une nouvelle ANR : Mobilité et migration des sociétés néolithiques par le prisme des réseaux d'apprentissage. Les productions lithiques à la charnière des VI<sup>e</sup> et V<sup>e</sup> millénaires avant notre ère (S. Denis). L'IRP ATACAMA - SHS en territoire minier (dir. N. Richard, IFEA UAR 3337), dans lequel l'UMR est partenaire, est dans sa dernière année.

Enfin, l'UMR a bénéficié d'un recrutement IR CNRS en mobilité interne (une documentaliste), ce qui permet notamment de valoriser les activités scientifiques de l'UMR, à la fois grâce à son site Internet (<https://umrtemps.cnrs.fr/>) et aux collections de Paris 1 Panthéon-Sorbonne sur HAL : <https://hal.science/TEMPS>. En 2023, 312 dépôts ont été faits.

## L'unité mixte de recherche Archéologie et sciences de l'Antiquité (ArScAn)

ArScAn, « Archéologie et sciences de l'Antiquité », est une UMR créée en 1998. Elle est placée sous la tutelle du CNRS, de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, de l'université Paris Nanterre, de l'université Paris 8 Vincennes Saint-Denis et du ministère de la Culture. L'UMR est également conventionnée avec l'Inrap. Elle est logée dans les locaux de la MSH Mondes (2 105 m<sup>2</sup>), mais les membres de l'UMR disposent des bureaux aussi dans les établissements des différentes tutelles (Institut d'art et d'archéologie, rue Michelet, Paris 8, etc.). Elle compte environ 220 membres permanent-e-s, 182 doctorants et 209 membres non permanent-e-s (émérites, post-docs et collaborateurs extérieurs), ce qui fait un total de 611 membres, dont 89 habilités à diriger des recherches (HdR). Dans le dernier contrat quinquennal (2017-2023), ArScAn a réalisé un total de 5 636 dépôts de publications sur la plateforme HAL entre 2017 et 2024 (histoire, archéologie et préhistoire, études classiques et art et histoire de l'art).

ArScAn comptabilise des partenariats avec 79 institutions de 32 nationalités différentes à l'échelle locale et régionale (les services archéologiques de la ville de Paris, Paris Musées, Métropole de Chartres, etc.) et à l'international (région autonome de Val d'Aoste, le *Max Planck Institute*), les grandes écoles à l'étranger (*Casa de Velázquez*, EfR, EfA, etc.) ou une grande partie des unités mixtes des instituts français de recherche à l'étranger (UMIFRE).

Les sujets traités concernent les mondes préhistoriques, anciens et médiévaux, du paléolithique ancien au Moyen Âge, sur cinq continents. Le laboratoire associe archéologues et historiens d'art, philologues, épigraphistes et historiens. Les humanités numériques, l'archéologie environnementale, l'archéométaballurgie, les collections de référence et plateformes expérimentales,



les systèmes d'information et de traitement sophistiqués tiennent une grande place dans la recherche. L'activité est particulièrement intense en France et en Europe du Nord, sur le pourtour méditerranéen, au Moyen-Orient et en Asie centrale, en Océanie et en Amérique du Sud.

L'année 2023-2024 a été fortement marquée par l'évaluation finale du Hcéres et la visite du comité dans l'UMR avec des résultats très positifs pour le laboratoire.

La production scientifique de l'UMR est très forte avec 5 636 dépôts sur HAL entre 2017 et aujourd'hui, étant le troisième laboratoire SHS en nombre de dépôts sur HAL (9 926), le premier laboratoire déposant entre 2017 et 2022, avec une moyenne d'environ 1 000 dépôts par an. Entre 2023 et 2024, les membres d'ArScAn ont déposé 3 587 dépôts (dont 2 852 en 2023) ce qui s'explique par l'imminence de l'évaluation Hcéres.

Parmi cette belle production scientifique, l'UMR peut mettre en relief certaines de ces productions concernant la bibliographie :

- R. González Villaescusa, « *Cities and Territories of the Western Roman Empire* », Londres, Routledge, 2024, 128 pages ;
- Fikri Kulakoğlu, Cécile Michel (eds), « *Kültepe at the Crossroads between Disciplines* ». *Society, Settlement and Environment from the Fourth to the First Millennium BC.*, Kültepe International Meetings 5, SUBARTU LI, Brepols, 2024, 312 pages ;
- Samir Aounallah, Frédéric Hurlet, Paola Ruggeri, (ed.), « *L'Africa antica dall'età repubblicana ai Giulio-Claudii* ». *L'Africa Romana*, XXII, Carocci editore, mai 2024, 728 pages.

Certaines des publications ou missions de des membres de l'UMR ont obtenu cette année des prix :

- la médaille Delalande-Guérineau 2024 de l'Académie des Inscriptions et Belles-Lettres, a été décernée à Francis Joannès pour son ouvrage « *La Chute de Babylone*, 12 octobre 539 av. J.-C. », Paris, Tallandier, 2022 ;
- la subvention Louis de Clercq de l'Académie des Inscriptions et Belles-Lettres - Palmarès 2024 a été attribuée à Frédérique Brunet pour soutenir les

fouilles qu'elle dirige sur le site funéraire de Sarazm 2 (Tadjikistan) ;

- le Prix de l'Association des Études grecques 2024 pour l'ouvrage de Valérie Schram, « *L'arbre et le bois dans l'Égypte gréco-romaine* », Paris, Association des Amis du Centre d'Histoire et Civilisation de Byzance, 2023, 570 pages (*Studia Papyrologica et Aegyptiaca Parisina* 5).

Parmi les activités « science et société », l'UMR peut mettre en relief :

- la participation aux Journées européennes de l'Archéologie du 14 au 16 juin 2024 ;
- le reportage du Hamburg Journal sur « Des chercheurs dévoilent les secrets des anciennes écritures cunéiformes » ;
- le Reportage du Téléjournal de la RAI sur la campagne de fouilles à Augusta Praetoria (Aoste).

Parmi les journées, colloques, congrès, l'UMR peut sélectionner les suivantes :

- le deuxième atelier « Anthropologie historique de la nature ». Le droit et les non-humains : dialogue entre Antiquité, anthropologie et droit, Nanterre, 8-9 juin 2023 ;
- les Journées d'études internationales sur le stuc. « Techniques et usages dans le monde antique et de nos jours », les 16 et 17 septembre 2024 ;
- « Crises et résiliences urbaines. Vivre avec les risques dans les villes, de l'antiquité au Moyen Âge » (22-24 novembre 2023) de la chaire d'études européennes CivEUr.

Pour plus d'informations, vous pouvez visiter le site de du laboratoire : <https://arscan.parisnanterre.fr/>

## L'unité de recherche Statistique, analyse et modélisation multidisciplinaire (UR 4543 - FR 2036 CNRS SAMM)

L'équipe SAMM est une unité de recherche de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, composée de mathématiciens appliqués et d'informaticiens, soit six professeurs (plus quatre émérites), onze maîtres de conférences (plus un émérite), un PRAG, un responsable administrative et huit doctorants.

Elle est l'une des trois UR présentes sur le site de Pierre-Mendès-France (PMF). Le SAMM fait partie de la Fédération de recherche CNRS 2036 avec l'UMR MAP5 de l'université Paris Cité et l'UMR MODALX de l'université Paris Nanterre, ainsi que de la Fondation des Sciences Mathématiques de Paris (FSMP). Plusieurs membres du SAMM sont également activement engagés dans l'Observatoire de l'intelligence artificielle (IA) de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Au cours de l'année 2024, le SAMM a connu plusieurs événements importants :

- en premier lieu, la visite du comité du Hcéres le 19 janvier. Celle-ci, à travers le rapport qui en a découlé, a confirmé la bonne santé générale de l'équipe, les choix faits notamment en termes d'organisation, et a ouvert des pistes pour enrichir le recrutement de doctorants ;
- le SAMM a été co-organisateur de la conférence ICOR 2024 à l'Université de la Havane (Cuba) du 5 au 8 mars 2024, conférence qui a lieu tous les deux ans et à laquelle ont participé environ 150 chercheurs ;
- le SAMM a organisé une journée MASHS (Modèles et Apprentissages en SHS) qui s'est tenue le 14 octobre 2024 et dédiée à l'IA pour les SHS avec plus de 60 participants ;
- enfin, le SAMM organise un séminaire de recherche quotidien en mathématiques appliquées les vendredis à 11h30 à PMF : une séance chaque semaine de fin septembre à mi-juin, soit près de trente exposés de recherche chaque année universitaire.

En ce qui concerne les membres du SAMM, il faut retenir qu'en 2024 :

- Eva Löcherbach, professeure à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et spécialiste de probabilités, est devenue éditrice en chef de « *Stochastic Processes and Applications* », l'une des plus importantes revues internationales en probabilités et statistiques ;
- Gisella Croce, professeure de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et spécialiste d'optimisation, sera la responsable du pôle parisien pour l'ANR STOIQUES, lauréat de l'appel générique 2024 de l'ANR (AAPG 2024).

## L'Institut d'histoire et de philosophie des sciences et des techniques (UMR 8590 - IHPST)

Les principaux faits marquants parmi les activités de l'IHPST qui ont contribué, pendant l'année académique 2023-2024, aux projets et à la politique de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne sont les deux projets suivants : ENVIROPARCIPHIL et LONGCOV. Tous les deux ont principalement contribué à l'axe de recherche de l'établissement « Temps, incertitudes, crises » et à deux priorités d'UNA EUROPA (*One Health* et Développement durable).

Le projet ENVIROPARCIPHIL « Perceptions de l'environnement en lien avec la santé, participation citoyenne en vue du prototypage d'une méthodologie répliquable en études de santé publique » est un projet ANR SAPS-RA-RP 2 de science participative sur le concept d'environnement dans la recherche en santé humaine. Il est porté par Francesca Merlin (DR2, IHPST) et pose la question des méthodologies de recherche participative qui pourraient être employées à large échelle pour faire évoluer la définition des contours (spatio-temporels) de l'environnement en tant que déterminant de nos états de santé et de maladie. Il veut y répondre en instaurant une collaboration entre scientifiques et citoyens afin de co-élaborer une méthodologie répliquable à large échelle pour mieux comprendre les enjeux de « santé-environnement ».

L'objectif est d'entendre le point de vue et les interrogations des membres de la société civile pour élargir le cadre des recherches en sciences biomédicales et en sciences humaines et sociales sur les déterminants environnementaux des maladies, et de renforcer ainsi la pertinence de ces recherches sur un plan purement épistémologique, mais également au service des citoyens directement concernés par des « expositions » et par les politiques de santé publique pouvant les protéger de ces expositions. Dates du projet : mars 2024-septembre 2025. Fonds : 96 000 €

Le projet LONGCOV Covid long - Processus de contestation et de stabilisation

d'une pathologie émergente a démarré en janvier 2024 sous la direction d'Alexandra Soulier (CR, IHPST), propose d'étudier la reconnaissance d'une nouvelle entité nosologique, le Covid long, sous la pression des patients et avec leur participation. Alors que le Covid long est reconnu comme un problème majeur de santé publique, ses caractéristiques précises sont difficiles à stabiliser et certaines questions telles que le droit des patients à une prise en charge spécifique ou la reconnaissance du Covid long comme une maladie professionnelle sont loin d'être résolues. L'étude, incluant des patients en tant que co-chercheurs, et combinant des recherches en philosophie, histoire, sociologie et droit, suivra en temps réel les obstacles à la stabilisation de cette nouvelle entité nosologique dans un contexte d'incertitude. Dates du projet : janvier 2024-décembre 2026. Deux colloques internationaux ont été organisés le 9 décembre 2023 et le 22 février 2024. Participation de deux unités de l'université Paris 1 : l'ISJPS et l'IHPST. Fonds : 490 000 €.

## Le Centre européen de sociologie et de science politique (CESSP - UMR 8209)

Le CESSP est un centre de recherche généraliste en sciences sociales, né en 2010 de la fusion du Centre de sociologie européenne, longtemps dirigé par Pierre Bourdieu (CSE), et du Centre de recherches politiques de la Sorbonne (CRPS), fondé par Jacques Lagroye. Son identité intellectuelle qui s'est construite au croisement de la sociologie des rapports de domination et d'une science politique ancrée dans les sciences sociales se retrouve notamment dans les deux revues portées historiquement par les membres du laboratoire : *Politix* et *Actes de la recherche en sciences sociales*. Réunissant principalement des sociologues et des politistes rattachés au CNRS, à Paris 1 Panthéon-Sorbonne et à l'École des hautes études en sciences sociales, le CESSP compte aujourd'hui plus que 70 membres permanents (21 chercheurs, 48 enseignants-chercheurs et sept personnels de soutien à la recherche). Il est en outre le laboratoire

d'accueil de plus de 150 doctorants, issus de l'École doctorale de Science politique de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, de l'École doctorale d'économie de cette même université et de l'École doctorale de l'EHESS.

Au fil de l'année écoulée, le CESSP a poursuivi ses travaux collectifs autour de ses trois axes thématiques : l'axe « Going global. Processus d'internationalisation et d'européanisation », qui a été très directement associé à la création et à l'animation du Groupement d'intérêt scientifique-GIS Euro-Lab, ainsi que de la Chaire « Sorbonne War Studies ». L'axe « Pouvoirs et rapports de domination » est, quant à lui, le cadre d'une vaste enquête collective intitulée « Parcoursup : usages et effets sociaux d'un instrument de rationalisation de la sélection à l'entrée de l'enseignement supérieur » en même temps qu'il a porté à son terme la publication de l'ouvrage « Le gouvernement des conduites masculines » (Delphine Dulong et Anne-Catherine Wagner, dir.) paru dans la nouvelle collection « Sciences sociales de la politique » des Éditions de la Sorbonne en 2024.

Enfin, les membres du dernier axe « Production et diffusion des savoirs et biens culturels » ont porté à son terme la publication d'un ouvrage collectif intitulé « Les batailles de la vérité », issu d'un colloque du CESSP, à paraître également dans la même collection. À cela, s'ajoute le programme 13-Novembre rattaché au CESSP et développé par Denis Peschanski en collaboration avec des historiens, sociologues, neurologues, spécialistes des médias et du langage, etc., qui poursuit ses recherches sur la formation de la mémoire individuelle et collective à propos des attentats du 13 novembre et son évolution au cours du temps.



## Le pôle de recherche pour l'organisation et la diffusion de l'information géographique (UMR 8586 - PRODIG)

Le projet 2019-2023 de l'UMR PRODIG est centré sur l'analyse des liens entre développement et environnement. Les recherches sont menées dans une perspective comparative et multi-échelles, avec une attention particulière portée à l'inscription territoriale de la mondialisation néolibérale et des changements globaux (changements climatiques, croissance démographique, urbanisation, dégradation des ressources naturelles, mouvements migratoires) dans une grande diversité d'espaces (ruraux et agricoles, urbains et périurbains, montagnes, îles et littoraux), principalement dans les suds, mais aussi au nord (France surtout).

Le projet combine trois approches à la croisée des disciplines présentes dans l'UMR (agronomie, géographie humaine et physique, agroéconomie, science politique, sociologie, économie, et urbanisme) :

- un croisement des problématiques sociétales et environnementales à partir d'approches issues des SHS et des sciences naturelles, et la mobilisation de méthodes qualitatives et quantitatives ;
- une analyse des processus et trajectoires de développement économique et urbain à plusieurs échelles, notamment à partir des suds, en lien avec les changements globaux contemporains ;
- un questionnement transversal à toutes ces thématiques sur les dynamiques territoriales, la construction et la circulation des normes et les rapports de pouvoir.

La principale activité, cette année, a été l'organisation du colloque AIC (association internationale de climatologie), fin juin, à Condorcet ; la journée d'études Mines artisanales et développement rural organisée par l'IRAM et PRODIG (Sorbonne Amphi Richelieu, 26 juin 2024).

## Le laboratoire de géographie physique, environnements quaternaires et actuels (UMR 8591 - LGP)

Les travaux de recherche menés au Laboratoire de Géographie Physique s'articulent entre les pôles de recherche fondamentale et de recherche appliquée avec, par exemple, la reconstitution des paléoenvironnements quaternaires, l'évolution historique des systèmes hydrologiques, l'analyse de la biodiversité, les effets du changement climatique global sur les environnements de montagne, l'évaluation de la dynamique des aléas naturels, et la recherche, pour chacune de ces thématiques, de l'impact de la variabilité environnementale sur les populations humaines concernées, impliquant la mise en place de protocoles de prévention dans les cas appliqués.

### FAITS MARQUANTS

- La publication de la première chronologie des crues de la Loire depuis le Moyen Âge.
- L'évaluation des travaux de restauration des lits fluviaux après arasement de barrages.
- La synthèse paléoenvironnementale de l'interglaciaire éémien et les occupations Néandertal associées dans la vallée de la Somme.
- Le bilan des enregistrements continentaux en milieu loessique et fluvial pour le Pléistocène moyen pour le nord de la France.
- Médaille de Chevalier de l'Ordre du Mérite reçue par Emmanuelle Costard-Gautier.

## L'unité mixte de recherche Géographie-cités (UMR 8504)

Localisé sur le Campus Condorcet à Aubervilliers, site entièrement dédié à la recherche et à la formation à la recherche en sciences humaines et sociales, Géographie-cités regroupe 80 enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs, techniciens et autant de doctorants, autour de recherches qui combinent réflexions théoriques et épistémologiques, méthodes quantitatives et qualitatives, travaux empiriques et

démarches comparatives. Géographie-cités met en partage des jeux de données, des codes sources et des matériaux produits par ses chercheuses et ses chercheurs. Le laboratoire est impliqué dans de nombreux programmes et partenariats scientifiques, tant en France qu'à l'international.

L'année a été marquée par la médaille d'Argent du CNRS remise à Sabine Barles à l'automne 2023.

Publication en 2024 « Les Mots de Thérèse Saint-Julien » suite à la journée d'hommage qui lui a été consacrée.

Le prix 2024 de la revue « Flux » a été attribué à Étienne Dufour pour son article intitulé : « Entre le regain et l'incendie : l'étape oubliée du compostage industriel, voie médiane abandonnée du traitement des ordures ménagères (Île-de-France, années 1940-années 1990) ».

## Laboratoire Dynamiques sociales et recomposition des espaces (UMR 7533 - LADYSS)

Le Laboratoire Dynamiques sociales et recomposition des espaces est une UMR pluridisciplinaire distribuée sur quatre sites universitaires (Paris 1 Panthéon-Sorbonne, université Paris Cité, université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis, université Paris Nanterre).

Les recherches actuellement menées par le LADYSS visent à rendre compte des processus d'ancrage spatial des individus et des groupes sociaux, des démarches de construction de l'action (collective, mais aussi publique), à différentes échelles (locale, régionale et internationale), dans des contextes très variés, depuis des espaces ruraux faiblement peuplés jusqu'aux cœurs métropolitains et aux espaces périurbains. L'étude des changements sociaux, politiques et économiques qui portent ces processus est aussi déclinée en travaux empruntant une démarche plus globale, dont l'objet est de caractériser les changements environnementaux et les formes différenciées de capitalismes.

L'événement le plus saillant a été l'organisation du séminaire « Le vivant et ses

enjeux territoriaux et environnementaux Intelligence artificielle et biodiversité », avec la présentation des thèses de doctorat de Tess Heydor-Decaux et de Pierre Sachot, présentation de Whisper par Alexandre Auvray. Mardi 2 avril 2024 de 15h00 à 17h00, à l'Institut de Géographie, salle 401B.

Depuis la rentrée 2023, une action de recherche participative est menée dans le 20<sup>e</sup> arrondissement de Paris dans le cadre du projet EGOUT piloté par le LSCE, en partenariat avec les laboratoires METIS, LEESU et des chercheur-e-s du LADYSS.

## Le Centre de recherche de l'Institut de démographie Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UR 134 - CRIDUP)

### CHIFFRES CLÉS

- 10 enseignants-chercheurs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 18 doctorants
- 3 post-doctorants
- 1 jeune docteur
- 3 chercheurs étrangers invités
- Des personnels vacataires et stagiaires recrutés périodiquement dans le cadre des projets de recherche

Le Centre de recherche de l'Institut de démographie de Paris 1 Panthéon-Sorbonne (CRIDUP) a été créé en 1985. Depuis 35 ans, le CRIDUP s'est consacré à l'analyse quantitative des questions de population. Ces thèmes de recherche se déploient dans plusieurs domaines : migrations internationales, dynamiques familiales, réussite scolaire et universitaire, évolution des carrières professionnelles, violences de genre, questions de démographie locale.

Le projet de recherche CIMODYN (en réponse à un AAP PIA-4 de l'IMC), qui s'est terminé en février 2023, a trouvé sa continuité grâce au financement de l'université dans le cadre d'un AAP interne jusqu'à la fin 2024. Le projet vise à comprendre les effets des circulations internationales sur deux villes latino-américaines d'origine, Bogota et Quito. L'approche s'inscrit dans une lecture des circulations migratoires et de leurs effets sur les modes d'habiter en migration,

pour comprendre le rôle des migrants et de leurs entourages sur le changement urbain de deux quartiers que les membres du présent projet ont étudiés dans des recherches antérieures. Les membres du projet ont été invités à présenter les premiers résultats de leurs terrains colombien et équatorien à l'université FLACSO, le 22 juin 2023.

Dans le cadre du séminaire « Migrations internationales et inégalités sociales » du département de sociologie, les membres du projet ont présenté une communication intitulée « Une approche des circulations internationales en entrant par le quartier. Regards croisés depuis Bogota et Quito ». Après trois semaines de terrain dans ces métropoles latino-américaines pour une deuxième année consécutive, les chercheurs ont à nouveau collecté de nombreux matériaux qualitatifs documentant le changement urbain des anciennes périphéries populaires et l'interaction de ce changement avec les migrations internationales équatorienne, vénézuélienne et colombienne.

Le CRIDUP est partenaire des projets :  
 - *RESIST-Fostering Queer Feminist Intersectional Resistances against Transnational Anti-Gender Politics* (projet collaboratif européen *EU Project ID 101060749*, lancé en 2022) ;  
 - Institut Convergence Migration (ANR-17-CONV-0001 pour son volet formation avec master mention « migration ».

## L'équipe d'accueil Philosophie, histoire et analyse des représentations économiques (EA 7418 - PHARE)

### CHIFFRES CLÉS

- 13 chercheurs statutaires en poste
- 7 chercheurs associés en interne
- 18 doctorants

Les membres de PHARE prennent la théorie économique pour objet, et l'analysent au travers des textes économiques et de leur mise en perspective historique. Cette mise en perspective concerne le travail historique au sens strict, la composition éditoriale, l'établissement des textes et le

travail d'archives qu'ils peuvent supposer, l'histoire des concepts et des problématiques, les influences réciproques entre auteurs et écoles, le contexte historique et intellectuel d'émergence des théories.

Les enseignants-chercheurs de PHARE sont impliqués dans la formation des étudiants et encadrent notamment le master 2 mention « sciences économiques et sociales » parcours « histoire de la pensée économique » (HPE) de l'École d'économie de la Sorbonne, en partenariat avec l'ENS Cachan et l'université de Picardie. Il est aussi impliqué dans l'organisation et l'enseignement des doubles diplômes, parcours « philosophie-économie ».

PHARE s'inscrit comme organisateur régulier de la manifestation scientifique au niveau européen de l'université d'été en histoire de la pensée économique, aujourd'hui étroitement associée à l'*European society for the history of economic thought* (ESHET).

### Séminaires 2023

- « Après-midis de philosophie et économie » le 18 décembre 2023 à la Maison des sciences économiques.
- « Histoire de la macroéconomie et des théories monétaires » (H2M) - cycle de séminaires.
- « Fictions et économie au siècle des Lumières » - cycle de séminaires.
- « Théories et politiques monétaires : continuité et ruptures » - cycle de séminaires.
- Séminaire des doctorants : cadre d'échanges entre les doctorants de PHARE.

# Formation, vie étudiante, orientation et insertion professionnelle

## CHIFFRES CLÉS

### FORMATION, VIE ÉTUDIANTE :

- Parcoursup (session 2023) : 105 851 vœux confirmés
- Parcoursup (session 2024) : 113 450 vœux confirmés
- MonMaster Candidatures (session 2023) : 89 205 candidatures confirmées
- MonMaster Candidatures (session 2024) : 107 537 candidatures confirmées
- Nombre d'étudiants en situation de handicap (session 2024) : 1 072
- Nombre d'associations étudiantes : 90
- Nombre d'étudiants inscrits au Département des langues : 13 164

### RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS INSCRITS

#### COHORTE 2023 :

- 24 155 étudiants en licence
- 11 565 étudiants en master
- 2 048 étudiants en doctorat
- 1 987 autres (DU, préparation aux concours...)

#### COHORTE 2024 (AU 26 JUILLET 2024) :

- 6 137 étudiants en licence
- 7 621 étudiants en master
- 229 étudiants en doctorat
- 1 095 autres (DU, préparation aux concours...)

## ÉVALUATION DE L'ÉTABLISSEMENT

La Direction des Études et de la Vie Étudiante (DEVE) a contribué au processus d'évaluation de l'établissement en matière de formation aux côtés des vice-présidents de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU). À la fin de l'année universitaire 2022-2023, l'établissement avait achevé son processus d'« autoévaluation », les trames ayant été déposées le 15 juin 2023 en vue de l'examen par le Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (Hcéres).

Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'est alors engagée dans la conception du projet de son offre de formation pour la période 2025-2029, et les documents relatifs au « projet » furent déposés le 18 mars 2024. Le rapport provisoire « projet » a été reçu le 17 juin 2024. Ce calendrier évoqué brièvement occulte le processus long nécessaire pour

aboutir aux transmissions des dossiers au Hcéres. Processus qui fut le fruit d'un travail conjoint avec le vice-président de la CFVU chargé de la formation, de l'innovation pédagogique et numérique, après qu'il ait exposé sa stratégie pour le projet formation en cinq axes :

- « Pluridisciplinarité et interdisciplinarité » ;
- « Adossement recherche des formations » ;
- « Professionnalisation » ;
- « Diversité des pratiques pédagogiques » ;
- « Label international Panthéon-Sorbonne (LIPS) ».

La DEVE a également œuvré pour la rédaction de fiches explicatives et a participé aux réunions d'information. Elle a contribué aux dialogues de gestion avec les composantes, et a assuré un accompagnement personnalisé des composantes.

## ÉTUDES

### Règlement des études, maquettes des enseignements et Régime spécial d'études (RSE)

L'année universitaire 2023-2024 fut aussi l'occasion de réviser le règlement des études et de mettre en place le régime spécial d'études, ce sont deux textes fondamentaux dont l'objectif est de cadrer la scolarité des étudiants.

La révision du règlement des études dont l'entrée en vigueur est prévue en 2025 a été initiée pour être en cohérence avec la mise en place de la nouvelle offre de formation relative au contrat 2025-2029. Les dispositions antérieures générales ont été conservées.

À l'occasion des travaux effectués en vue du déploiement du contrat 2025-2029, les maquettes des enseignements ont été également revues. Un modèle (sur tableur Excel) incluant les modalités de contrôle des connaissances et le détail de la charge d'enseignement a été révisé. La DEVE a accompagné les composantes pour compléter les tableurs nécessaires à

l'implémentation de l'offre de formation dans le système d'information de l'établissement et sa publication sur l'ensemble des plateformes d'affichages et de candidatures afférentes. Le processus a duré un peu plus de quatre mois avant l'adoption des maquettes des enseignements par la CFVU sur leur principe pédagogique.

Le régime spécial d'études, voté par la CFVU le 18 juin 2024, est, quant à lui, entré en vigueur dès la rentrée 2024. Le RSE permet à certains étudiants, notamment ceux qui sont salariés, en service civique, en situation de handicap, sportifs de haut niveau ou ceux ayant un statut spécifique ou des contraintes particulières, de bénéficier d'aménagements dans le déroulement de leurs études. C'est un outil précieux guidant l'établissement pour lui permettre de s'adapter aux besoins spécifiques des étudiants, et donnant la possibilité à ceux concernés, d'obtenir des conditions de travail aménagées en fonction des possibilités de l'université.

## CONTRACTUALISATION

Les Contrats d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) apporteront un complément de financement fléché sur des priorités stratégiques partagées par le ministère et l'établissement lui-même. Ils visent à renforcer l'autonomie des établissements.

Le document remis au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESR) par l'équipe présidentielle concerne la DEVE à différents niveaux dans cinq de ses six chapitres dits « objectifs » :

- objectif 1 : piloter la transformation des formations sur le contrat 2025-2029, concerne à l'évidence la DEVE au premier chef ;
- objectif 3 : faire en sorte que Paris 1 Panthéon-Sorbonne devienne une université durable et inclusive, à l'aide de modules de Transition écologique pour un développement soutenable (TEDS) dans l'offre de formation ;
- objectif 4 : penser l'étudiant au cœur de la vie étudiante ;

- objectif 5 : refonder une gestion de qualité, au service des usagers et des personnels. Il intéresse la DEVE sur le volet scolarité et les mesures pensées en matière de pilotage métier ;
- objectif 6 : faire de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne un établissement international concerne la DEVE sur l'aspect internationalisation des formations.

NB : objectif 2 : développer la recherche aux enjeux en lien avec la société, est centré sur la recherche.

## PROJETS D'ÉTABLISSEMENT STRUCTURANTS

### Le projet PÉGASE

À Paris 1 Panthéon-Sorbonne, PÉGASE (Produit des Établissements pour la Gestion, l'Accompagnement et le Service aux Études), a vocation à remplacer le logiciel de gestion de la scolarité, APOGÉE, à la rentrée 2026. PÉGASE est une solution incrémentale de développements dont le périmètre fonctionnel évolue par enrichissement progressif (mode de développement agile). Il est le fruit d'un travail collaboratif et participatif : les établissements expriment leurs besoins et mettent à disposition du personnel pour construire le logiciel. La DEVE a porté auprès de l'équipe présidentielle, l'engagement de Paris 1 Panthéon-Sorbonne pour le déploiement de PÉGASE, afin de toujours conserver la même logique de simultanéité avec le contrat d'établissement 2025-2029.

Repères chronologiques :

- année 2017 : le Projet commun de la scolarité (PC-Scol) porté par l'Agence de mutualisation des universités (Amue) et l'association Cocktail doit aboutir à la création d'une solution mutualisée de gestion des formations pour les établissements du supérieur ;
- novembre 2022 - janvier 2023 : l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne candidate, et intègre la vague 4 de déploiement de la solution PÉGASE ;
- juin 2023 : réunion de lancement à Paris 1 Panthéon-Sorbonne auprès de la communauté universitaire ;
- juin 2024 : installation de la V24 PÉGASE avec le module « ODF » (offre de

formation) ;

- septembre 2025 : entrée en vigueur du nouveau contrat quinquennal ;
- septembre 2026 : bascule d'APOGÉE vers PÉGASE.

Le projet concerne l'ensemble de l'établissement car il engage non seulement dans une modification de logiciel, mais aussi sur une réflexion à propos des usages et des processus. Il interroge aussi sur la collaboration des services centraux et des composantes, ainsi que sur l'ensemble des actions afférentes. Avec le projet PÉGASE, C'est l'opportunité de rassembler la communauté universitaire autour d'un projet fédérateur qu'il faut mener à bien, en incluant chaque acteur de l'établissement. En conséquence, la DEVE est très attentive, dès à présent, pour amener au plus tôt les composantes, les écoles doctorales, et l'ensemble des services centraux dans le projet. Dès juin 2024, des groupes de travail ont été formés pour travailler, entre autres questions, sur les fonctionnalités indispensables à trouver dans le nouvel outil, de manière à améliorer une efficacité sur les processus de scolarité notamment. La tenue de ces groupes de travail se poursuivra par un cycle de formation aux utilisateurs, nécessairement jusqu'à la mise en production, mais également au-delà pour bénéficier des retours d'expérience, et procéder à tous les ajustements qui demeureront possibles.

### Le projet Belvédère

En lien avec les vice-présidents de la CFVU, la DEVE a participé à un appel à projets voté par le Conseil d'administration le 23 avril 2023. Le principe du projet Belvédère consiste en une enveloppe de crédits d'un montant de 500 000 € pour soutenir un ou plusieurs projets d'importance pour l'établissement, suivant une modalité participative. L'objectif poursuivi est de financer des projets qui ont vocation à être porteurs de transformations pour l'université dans ses missions ou son fonctionnement en cohérence avec le projet stratégique de l'établissement.

Le conseil d'administration de l'université a approuvé le projet intitulé Belvédère (pour « voir et être vu ») et a accordé pour cela un financement de 220 000 € sur deux ans. Belvédère doit permettre de doter

l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne d'un système d'information stratégique performant, de communication sur les formations et de la vie étudiante. L'objectif ultime est de mettre en place un système d'information qui permette l'extraction et la gestion de données, ainsi que le suivi (le plus automatisé possible) d'indicateurs indispensables, tant pour la gestion courante de l'université, que pour les demandes ponctuelles (Hcéres, ministère, presse...). D'une part, Belvédère vise à rendre plus visible et compréhensible l'offre de formation et la vie étudiante, ainsi que l'ensemble des informations qui gravitent autour de cette offre, et qui sont recherchées par les différentes parties prenantes. Le vecteur de communication incontournable est le site Internet de l'université, dont l'expérience peut être améliorée avec une vraie vision utilisateur.

D'autre part et de manière complémentaire, le projet Belvédère doit permettre de rendre accessible des données existantes, mais éparpillées, parfois rendues confidentielles par la complexité des processus utilisés pour les créer. Le coût jour-homme-résultat pour constituer ponctuellement une base de données à chaque demande est devenu trop élevé. D'un côté, les outils sont souvent obsolètes et ne permettent pas d'obtenir la précision souhaitée par le demandeur. D'un autre côté, ces outils sont parfois difficiles à manipuler avec efficacité, sans une expertise poussée des outils dits « métier ».

Fort de ce constat, le recrutement d'un chargé de projet dédié a été lancé, et le 21 mars 2024, le groupe de travail dit « OF », représentatif d'une première phase relative à l'affichage de l'offre de formation (OF), réunissant les services centraux en vue de diagnostiquer et d'identifier les besoins de chacun, a été initié. Une seconde phase a débuté en septembre 2024 avec les composantes. Belvédère gravite autour de la solution logicielle AMETYS, que l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a adoptée en 2019 pour l'affichage de l'offre de formation, et dont elle souhaite se doter du module 2, afin de permettre la gestion et le pilotage de cette dernière.

Ce sont donc, en définitive, deux projets tirant profit du développement d'un outil commun.

### La Chapelle

Au nord de Paris, le campus La Chapelle de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, construit sur l'emplacement de l'ancienne gare Dubois, sous maîtrise d'ouvrage du Campus Condorcet, avance à grands pas. Paris 1 Panthéon-Sorbonne se dotera en septembre 2025 d'un nouveau bâtiment de 20 000 m<sup>2</sup>, dont un jardin de 1 300 m<sup>2</sup>, 3 000 places assises en amphithéâtres et des salles d'enseignement de différentes tailles.

La DEVE verra son pôle coordination des Sciences humaines (histoire, géographie, histoire de l'art et archéologie, philosophie) localisé à La Chapelle, avec ses six agents dédiés à quelque 3 500 étudiants.

Par ailleurs, la vie étudiante sera elle aussi impactée par ce nouveau centre, car il s'agira pour une partie de ses agents, d'investir les lieux, afin d'assurer sur place un véritable service aux étudiants pour l'ensemble des questions qui les préoccupent : les aides financières, la santé mentale, le handicap, l'information sur le logement et les bourses en partenariat avec les collègues du CROUS, la vie culturelle et associative.

## VIE ÉTUDIANTE

### Schéma directeur de la vie étudiante (SDVE)

Le chantier fut lancé le 12 octobre 2023, conduit par la vice-présidente CFVU chargée de la Vie étudiante, avec un cahier des charges précis sur les questions suivantes :

- co-construction et concertations, calendrier global ;
- enjeux de communication : comment communiquer sur le schéma et son déroulement ;
- préparations spécifiques : le Focus Group étudiant (novembre) et l'enquête à destination de l'ensemble des étudiants (fin janvier) ;
- questions immobilières : la place des lieux de vie étudiants au sein du schéma ;

Le Schéma directeur de la vie étudiante proposera une orientation stratégique de la vie étudiante à Paris 1 Panthéon-Sorbonne. L'objectif étant de donner un fil conducteur aux actions de vie, de fixer des grandes tendances et des buts à

atteindre avec en ligne de mire la réussite étudiante.

### La Charte « fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes » (FSDIE)

La charte réécrite et adoptée en Conseil d'administration le 14 décembre 2023 introduit une aide à la mobilité pour les étudiants et quelques aménagements eu égard au contexte réglementaire qui a beaucoup évolué (la précédente charte FSDIE de l'université datait de 2012).

La création de la « Contribution à la Vie étudiante et de campus » (CVEC) en 2018 exigeait une adaptation du texte. Le renforcement du rôle du FSDIE nécessaire pour « encourager et valoriser l'engagement des étudiants, ainsi que les initiatives étudiantes ». Et enfin, il apparaît une réelle nécessité de mieux dépenser le budget CVEC destiné aux projets associatifs étudiants.

### Le dispositif de signalement (violences sexistes et sexuelles, harcèlements, discriminations, agressions et risques psychosociaux)

Mis en œuvre en phase test depuis février 2024, le dispositif permet la collecte centralisée de tous les signalements qui sont adressés à la cellule d'écoute concernée pour les étudiants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ces signalements sont naturellement confidentiels et font l'objet d'un traitement individualisé, afin de recueillir la parole de la victime ou du témoin, et de lui proposer un accompagnement adapté.

L'université a reçu 23 signalements étudiants de février à juin 2024.

### CHIFFRES CLÉS

- 9 réunions de la commission de la formation et de la vie universitaire
- 5 réunions du comité permanent de la commission de la formation et de la vie universitaire
- 21 maquettes vérifiées hors contrat 2025-2029
- 287 maquettes de licence et 521 maquettes de master vérifiées pour le contrat 2025-2029
- 60 conventions pédagogiques étudiées
- 6 créations ou modifications de parcours

## PARTENARIAT ENTREPRISES ET INSERTION PROFESSIONNELLE

La Direction Partenariat Entreprises et Insertion Professionnelle (DPEIP) est composée de trois services :

- le service commun universitaire d'information et d'orientation (SCUIO) ;
- le bureau d'aide à l'insertion professionnelle (BAIP) ;
- l'Observatoire des résultats, de l'insertion professionnelle et de la vie étudiante (ORIVE).

### SCUIO

Une mission d'information et d'orientation sur les poursuites d'études et débouchés.

Une présence renforcée lors des grands salons de l'orientation et lors des journées portes ouvertes (sur les sites de licences PMF, Lourcine, Cassin et Saint-Charles), le SCUIO est accompagné d'étudiants ambassadeurs que le service a formés pour présenter leur formation et leur vécu d'étudiant.

Un accompagnement tout au long de l'année au moment des phases clés :

- la pré-rentree et le guide de l'étudiant ;
- la réorientation de semestre ;
- les candidatures dans les formations sélectives licence 3 et masters.

Un événement phare avec le PIA3 ORACCLE, la finale de « mon projet dans le supérieur en 180 secondes » en partenariat avec la région académique et la région Île-de-France. Le SCUIO a accompagné une classe de première STMG du lycée Paul Bert (14<sup>e</sup> arrondissement de Paris).

Le SCUIO a organisé une journée d'intégration pour les étudiants de licence 1, originaires des Outre-mer et des lycées français à l'étranger autour d'un jeu de piste dans Paris, et la visite du Grand Rex, avec un cocktail de clôture dans les locaux du CIDJ, place du Louvre.

**BAIP**

92 étudiants ont participé au challenge Bourses BNPP avec dix lauréats qui ont reçu chacun 2 000 euros.

- Le forum Objectif emploi organisé sur quatre jours avec une centaine de partenaires, une ouverture aux grandes administrations, aux ministères et aux associations.

- Le financement, dans le cadre de la CEVEC, de photos professionnelles pour 300 étudiants avec l'association Messire Ouistiti.

- L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne structure l'accompagnement des étudiants en situation de handicap dans le cadre des Duodays.

Retour des conférences en présentiel avec des partenaires de renom :

- les ministères sociaux ;
- l'Office français de protection des réfugiés et apatrides ;
- Business France.

Lancement de la plateforme Alumni pour fédérer la communauté des anciens de l'université.

**ORIVE**

L'observatoire a pour mission de réaliser des enquêtes et de calculer des indicateurs :

- réalisation de deux enquêtes (dont une ministérielle) sur l'insertion professionnelle à 30 mois des diplômés de Paris 1 Panthéon-Sorbonne en 2020-2021 et sur l'insertion professionnelle à six, douze et dix-huit mois des diplômés de l'université en 2021-2022 ;
- réalisation de l'enquête ministérielle sur l'insertion professionnelle des docteurs à un an, trois ans et cinq ans (nouveau 2023-2024 le suivi à cinq ans) ;
- réalisation de l'enquête de terrain sur les conditions de vie des étudiants 2023-2024 de licence 3, licence professionnelle, master 1 et master 2 ;
- réalisation de l'évaluation des formations et des enseignements par les étudiants (EEE) auprès des étudiants 2023-2024 inscrits en licence 1, 2, 3 et licence professionnelle. Publication des résultats : fiches par composante, fiches par mention et fiches

par formation (fiche pour les questions fermées et fiche pour les questions ouvertes). À noter, le passage pour la première fois des résultats sous le logiciel Sphinx DataViv' et passage des traitements de la base de données sous SAS vers R.

- poursuite du projet de développement des suivis de cohorte dans le cadre de « Génération 2023 ».

## FORMATION CONTINUE PANTHÉON-SORBONNE (FCPS)

**CHIFFRES CLÉS**

- 34 formations diplômantes, 31 qualifiantes
- 1 862 personnes formées sur 242 686 heures
- 48 % des lauréats du concours de recrutement de magistrat administratif en 2023 étaient issus de la préparation au concours de FCPS (prépa TA)
- 33 personnes ont bénéficié d'un accompagnement pour la validation des acquis de l'expérience (VAE)

**Réorganisation et dynamique nouvelle**

L'année 2024 a été marquée par l'arrivée d'une nouvelle direction et par la réorganisation du service. Le service est désormais structuré en cinq pôles, à savoir le pôle Formations, le pôle Développement, le pôle Financier, le pôle REVAE (reprise d'études et validation des acquis de l'expérience), et le pôle Communication et Qualité. Cette nouvelle organisation reflète la volonté d'entreprendre et de poursuivre plusieurs projets qui seront au cœur de l'activité de FCPS dans les années à venir.

**Évaluation du Hcéres et certification Qualiopi**

Engagée aux côtés de ses composantes partenaires, FCPS a passé avec succès l'évaluation du Hcéres pour l'ensemble de ses formations de niveau master et licence, et a pu valider toutes ses maquettes. La mise en œuvre d'une politique qualité au sein du service, engagé à poursuivre la démarche volontaire de l'université dans la voie de la certification Qualiopi, est d'ailleurs un des projets structurants de la nouvelle direction, qui a déterminé la création d'un nouveau pôle, à savoir le pôle Communication et Qualité.

Le travail fourni pour l'audit de surveillance, couronné par le renouvellement de la certification, a renforcé l'esprit d'équipe des agents, mais également permis de sensibiliser l'ensemble des parties prenantes de l'université aux critères de la certification Qualiopi, puisque la certification obtenue pour la VAE est bien applicable à toutes les formations de l'université inscrites au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Une collaboration étroite avec la Direction des Études et de la Vie Étudiante (DEVE) sur la présentation de l'offre de formation de l'université sur le web a pu être initiée dans ce contexte.

**Optimisation de la gestion des formations**

En réponse aux défis opérationnels et afin d'optimiser la gestion des formations, FCPS a déployé deux logiciels clés : OSE, pour la gestion des rémunérations des intervenants, et FCA Manager, pour la facturation et le suivi des stagiaires. Ces deux outils, qui bénéficieront encore de mises à jour dans l'année à venir, notamment pour améliorer la gestion des formations non maquetées, pourront être mis à disposition de toutes les composantes de l'université pour un travail plus fluide et homogène, en valorisant ainsi la fonction de soutien que le service commun de la Formation continue Panthéon-Sorbonne offre à toutes les composantes de l'université.

**Événements**

Plusieurs événements prestigieux ont été organisés au sein du service FCPS, contribuant ainsi au rayonnement de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Parmi les plus marquants, il convient de citer la conférence « Women's football (R) evolution » en collaboration avec la section féminine du club du Paris Saint-Germain, et la pièce de théâtre « D'arrache corps », traitant la question de la souffrance et du plaisir au travail, organisée dans le cadre du séminaire annuel d'ergonomie et ouverte



exceptionnellement à tout le personnel de l'université.

### Perspectives pour 2024-2025

Pour l'année universitaire 2024-2025, FCPS envisage de développer son offre de formations tant diplômantes que qualifiantes, telles que :

- la création de la formation « manager mutualiste », en partenariat avec l'Association nationale des employeurs de la mutualité (ANEM) ;
- la réouverture du DU « administration des groupes de protection sociale » ;
- la nouvelle maquette de la licence professionnelle « responsable mutualiste et du secteur social » ;
- l'ouverture du DU « pratiques de

l'accompagnement professionnel » ;

- l'ouverture du DU « Sorbonne data analytics » niveau 2 ;
- la création de treize nouvelles formations courtes qualifiantes sur différentes thématiques.

L'année 2023 a été une année charnière de transformation et de renouveau pour le service Formation continue Panthéon-Sorbonne, marquée par des changements structurels, des innovations technologiques, et une expansion de son offre qui reflètent l'engagement du service à proposer des formations d'excellence, adossées aux composantes, et à répondre aux besoins évolutifs des apprenants.

## Projets & prospective

Cette année a été marquée par le développement et la structuration de l'unité « Projets », portée par le volet « Europe » du projet RAMPE, qui a permis le recrutement de la responsable de pôle et de trois nouveaux membres, portant l'effectif d'une à cinq personnes. Durant la période, 64 projets ont été déposés et 17 ont été sélectionnés, dont cinq européens, deux France 2030 et sept ANR. Le pôle a notamment organisé une session d'information sur le Conseil européen de la recherche (ERC), deux formations pour les doctorants, et une masterclass d'une semaine à destination des candidats 2024 à une postdoctoral fellowship Marie S. Curie (en collaboration avec le CNRS et l'IRD).

Dans l'unité Sorb'Rising, 19 projets de recherche transdisciplinaires lauréats des

appels à projets sont à présent soutenus par le programme. Parmi eux, trois ont déjà donné lieu à un recrutement de post-doctorant ou d'ingénieur de recherche. Pour l'axe formation, les opportunités se mettent en place : 214 étudiants ont été formés de la licence 1 au master 1, aux compétences d'expression orale (méthodologie, rhétorique, éloquence, etc.). Les autres axes poursuivent la mise en place des dispositifs pour l'année à venir (l'école interne des personnels et l'offre d'accompagnement à l'entrepreneuriat).

Dans l'unité Una Europa, l'année a débuté par l'adoption des cinq plans d'action en Patrimoine culturel, *Sustainability*, Europe dans le monde, *One Health* et Intelligence artificielle. Les nouvelles initiatives se sont mises en place : 43 étudiants de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, sélectionnés

pour participer au Certificat Una Europa en Études européennes ont fait leur rentrée et 13 étudiants de la première cohorte de la licence conjointe en Études européennes ont été accueillis pour la première fois à l'université. Enfin, trois écoles d'été destinées aux doctorants ont été organisées. En parallèle, les réseaux de recherche se développent peu à peu soutenus par les dispositifs de financement mis en place (*seed funding*).

Au sein de l'unité GIS, enfin, fort de 29 établissements, le Groupement d'Intérêt Scientifique Euro-Lab a connu un essor de son activité scientifique au cours de l'année, derrière ses formats « débats et controverses », « séminaires itinérants » et « rencontres d'été », qui réunissent désormais plus de 70 laboratoires et 400 chercheurs.

### ZOOM SUR LE PROJET AISORB

AIsoRB a été sélectionné dans le cadre de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir de France 2030. Doté d'un budget de 5 millions d'euros pour cinq ans, il a pour objectif de créer une offre de formation originale à l'intersection entre IA et les SHS. Coordinatrice du projet, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne réunit autour d'elle onze institutions et entreprises françaises fortement engagées dans une IA souveraine, éthique et centrée sur l'humain, notamment La Poste, la Gendarmerie nationale ou encore AXA qui, ensemble, contribueront à former étudiants et professionnels aux métiers transformés par l'IA. Le projet AIsoRB s'articule autour de trois objectifs : acculturer largement à l'IA, former des experts maîtrisant IA et SHS pour les métiers de demain et valider les compétences professionnelles pour les métiers transformés par l'IA.

# Recherche, valorisation et édition

## COMMUNICATION ET VALORISATION SCIENTIFIQUE

### Activités éditoriales - Production de contenus de valorisation et de vulgarisation scientifique

Suite à la mise en ligne du site Internet de la recherche de Paris 1 Panthéon-Sorbonne par la Direction de la recherche et de la valorisation, de nombreux contenus (articles, reportages terrain, interviews de chercheurs, couvertures et relais d'événements scientifiques) ont été produits pour rendre visible et valoriser les activités de recherche (projets, programmes, éditions, événements, etc.) menées par les enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants au sein des structures de recherche de l'université. Ces contenus ont été diffusés et déclinés sur différents supports de communication : site web recherche, site web institutionnel, site web science ouverte, réseaux sociaux, lettres d'information, revue #1257.

Ce travail éditorial a été possible grâce à la mise en place d'une veille des activités scientifiques des unités de recherche (abonnement aux lettres d'infos et aux emailings, suivi des réseaux sociaux, échanges réguliers avec des chercheurs et/ou des référents communication); à de nombreux déplacements sur les événements scientifiques et sur les terrains de recherche; à la participation aux conférences de rédaction de la Direction de la communication, au comité éditorial de la revue #1257 et au groupe de travail sur la science ouverte.

### 102 CONTENUS ONT ÉTÉ PUBLIÉS ENTRE FIN AOÛT 2023 ET MI-JUILLET 2024

- 80 sur le site *recherche.pantheonsorbonne.fr* ;
- 12 sur le site *science-ouverte.pantheonsorbonne.fr* ;
- 5 sur le site *crisolid.org* ;
- 5 articles ont été publiés dans le cinquième numéro de la revue #1257 : Docteurs primés par la Chancellerie des universités de Paris ; reportage au château de Chantilly sur le langage pictural de Jean-Baptiste Oudry ;

découverte d'un taureau androcéphale à Khorsabad (Irak) ; découverte des premières flûtes paléolithiques au Proche-Orient ; conférence Share - *Everyday Aesthetics & Collective Gestures*.

### Administration du site Internet *recherche.pantheonsorbonne.fr*

Le site Internet a compté 68 000 visites entre le 01/09/2023 et le 15/07/2024 avec 103 400 pages vues.

### TOP 5 DES RUBRIQUES LES PLUS CONSULTÉES

- « Doctorat/HRD » (31 000 pages vues).
- « Actualités » (20 000 pages vues).
- « Structures de recherche » (7 000 pages vues)
- « Politique scientifique » (6 000 pages vues).
- « Événements » (2 700 pages vues).

### TOP 5 DES ACTUALITÉS LES PLUS CONSULTÉES

- Campagne d'attribution des contrats doctoraux 2024.
- Interview de Denis Peschanski sur la panthéonisation de Manouchian.
- Portait de Nicolas Nayfeld, projet REACT.
- Campagne d'appels à projets internes (Sorb'rising, BQR, etc.).
- Campagne d'attribution des contrats doctoraux 2023.

L'année 2024 a vu le démarrage d'un travail institutionnel sur les audits de conformité avec le RGAA (Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité) de l'ensemble des sites web de l'université. L'accessibilité du web comprend tous les handicaps qui affectent l'accès au web, ce qui inclut les handicaps visuels, auditifs, physiques, de parole, cognitifs et neurologiques. Plusieurs séances de travail avec la DSIUN ont été mises en place pour accompagner les webmasters dans cette démarche. La déclaration d'accessibilité des 100 critères RGAA a été effectuée sur les sites administrés par la Direval : *recherche.pantheonsorbonne.fr*, *science-ouverte.pantheonsorbonne.fr* et *crisolid.org*.

### Élaboration et diffusion de campagnes de communication internes

Plusieurs campagnes ont été mises en œuvre dans le cadre d'actions menées par la Direval, et pour certaines, en collaboration avec la D2P :

- élaboration et diffusion de deux campagnes d'appels à projets internes en octobre 2023, puis en avril 2024 : Politique scientifique, BQR, Sorb'Rising et Una Europa ;
- diffusion de la campagne d'appel à projets recherche Sorbonne Alliance ;
- diffusion de deux campagnes d'attribution de contrats doctoraux d'établissement ;
- promotion des actions liées au label « HR Excellence in Research » (démarche HRS4R) et au programme Pause ;
- lancement de l'application « dialog » pour la saisie des dialogues stratégiques de gestion.

### Focus sur le consortium CRISolid

CRISolid est une communauté réunie autour du projet de conception et d'implémentation de modules logiciels constituant d'un CRIS (*Current Research Information System*). Créée au cours de l'année universitaire 2023-2024, la communauté CRISolid, dont l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est membre fondateur, réunit divers partenaires, dont l'EHESS, les universités de Lyon 1 Claude Bernard, Montpellier, Nantes, Paris-Saclay et Toulon. Intégrée à l'équipe du consortium, la Direval a notamment été sollicitée pour mettre en place des outils de communication destinés à promouvoir les actions et projets de CRISolid :

- création d'une charte graphique, d'après le logo créé par un membre du consortium ;
- création d'un gabarit PowerPoint ;
- création et administration du site web *crisolid.org* ;
- création d'un flyer de présentation.

Intégration sur le site recherche d'une rubrique dédiée aux opportunités de financement de projets. Démarrée au printemps 2024 avec le pôle Projet de la D2P et la DSIUN, l'idée est de développer une nouvelle rubrique sur le site *recherche.pantheonsorbonne.fr* dédiée aux appels à projets européens et nationaux.

Cette nouvelle rubrique vise à :

- rendre visible l'offre de service du pôle Projet de la D2P ;
- afficher les opportunités de financement au niveau national et européen ;
- guider et orienter les chercheurs vers le bon appel à projets, en fonction de leurs besoins ;
- rendre visible les projets lauréats et les valoriser ;
- donner accès à des ressources utiles pour les chercheurs.

### Participation au déploiement de Enso - Expertise numérique et science ouverte

Enso est le service d'accompagnement proposé à ses équipes par l'université pour les aspects de leurs projets de recherche ayant trait au numérique (données, logiciels, sites), ainsi qu'à la science ouverte. Enso est opéré en commun par sept services de l'université. L'offre de services a été déployée à l'automne 2024. Les aspects communication du projet ont été préparés au cours du premier semestre 2024 et ont été mis en œuvre jusqu'en octobre 2024 :

- création d'une plaquette de présentation de l'offre de services Enso ;
- intégration des contenus de présentation sur [recherche.pantheonsorbonne.fr](https://recherche.pantheonsorbonne.fr) avec la création d'une nouvelle entrée « Appui à la recherche » dans le menu principal ;
- création d'une nouvelle entrée sur le site [science-ouverte.pantheonsorbonne.fr](https://science-ouverte.pantheonsorbonne.fr) ;
- déploiement du plan de communication interne en octobre 2024.

### Système d'information pour la recherche

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accompli des pas importants en direction de l'objectif de maîtrise de l'information sur la recherche. Côté information scientifique, suite au succès du projet « *Expert finder system* », début 2023, une dizaine d'établissements partenaires ont joint leurs forces aux nôtres sous le nom de consortium CRISalid. La mutualisation a porté ses fruits puisqu'elle a permis d'implémenter, sous

forme de composants logiciels libres, le socle d'un système de CRIS pour les établissements : moissonnage des plateformes bibliographiques (Hal, Scopus, OpenAlex, etc.) à l'aide des identifiants de chercheurs fournis par l'ABES, et consolidation des données dans un « graphe de connaissance institutionnel ». En outre, les partenaires ont précisé le périmètre fonctionnel des applications destinées aux utilisateurs finaux, et réalisé la conception détaillée de la première d'entre elles, SoVisu+, que le consortium Esup Portail a accepté d'accueillir dans son incubateur.

Côté gestion administrative de la recherche, les services ont pu prendre en main, évaluer et paramétrer l'application « Oscar », un logiciel libre mutualisé par l'université de Caen au cours de « sprints » qui se sont étalés sur la moitié de l'année. Il a été décidé qu'« Oscar » devienne le pivot du versant de gestion administrative du système d'information recherche de l'université Paris 1, en articulation avec les logiciels E-convention, Caplab, SIFAC, déjà utilisés par les services d'appui à la recherche.

## PARTENARIAT ET VALORISATION

Le pôle partenariat et valorisation (PPV) est un service de soutien à la recherche rattaché à la Direval, contribuant à la politique de valorisation de la recherche à travers un large éventail de missions. Il a pour principales fonctions de rédiger et gérer administrativement des conventions de recherche en collaboration avec les 37 laboratoires de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

### Instruction des conventions de recherche (hors appel à projets)

- En 2023, le pôle a géré 237 conventions de recherche, dont :
- 150 conventions de partenariat et de reversement ;
  - 63 conventions de séjour de recherche ;

- 19 conventions d'accueil de jeunes docteurs associés ;
- 4 conventions de chaire de Professeurs juniors.

Pour l'année 2024, à ce jour, 128 conventions ont déjà été traitées, dont 62 de partenariat et de reversement, 42 de séjour de recherche et 18 d'accueil de jeunes docteurs associés.



### Accueil des lauréats du programme PAUSE

L'université accueille un flux constant de lauréats du programme PAUSE, de diverses disciplines et nationalités. En 2023, l'université a accueilli huit lauréats, et ce nombre est passé à dix en 2024. Outre le montage des dossiers et la réponse aux appels à candidatures du Collège de France, le PPV assure un accueil complet des lauréats, incluant :

- un soutien logistique (logement, banque, affiliation à la CPAM, formation) ;
- un accompagnement administratif (conseil et orientation pour l'obtention des titres de séjour, aide dans les démarches administratives, mise en contact avec le centre EURAXESS de Paris, etc.)
- un accompagnement à l'insertion (mise en place en 2023 d'une formation en accompagnement au changement, personnalisée par une ancienne lauréate, conventionnement avec le Collège de France pour déployer le budget annuel /lauréat de 5 000 € à la faveur de formations).

Une conférence annuelle est organisée pour restituer les activités du programme et les productions scientifiques des lauréats.

### Implémentation du label

#### « HR Excellence in Research »

La responsable du pôle coordonne la mise en œuvre du label « HR Excellence in

Research » (démarche HRS4R : *Human Resources Strategy for Researchers*). Depuis l'obtention de ce label le 23 août 2021, l'université a engagé 41 actions autour de quatre grands piliers visant à favoriser la mobilité et la gestion des carrières des enseignants-chercheurs :

- principes éthiques et responsabilité professionnelle ;
- recrutement, développement de carrière et mobilité ;
- conditions de travail, sécurité et environnement professionnel ;
- formation.

Cette mise en œuvre a débuté à la rentrée 2021, sous la forme d'une gestion en mode projet. Les années 2022 et 2023 ont été consacrées à une implémentation agile des actions et à la préparation de l'évaluation intermédiaire, dont le rapport d'activités a été remis à l'Union européenne en septembre 2023. Parmi les réalisations majeures, citons la mise en place d'une convention d'accueil pour les jeunes docteurs associés et la nomination d'un référent pour la mobilité des carrières.

Après une autoévaluation soumise aux évaluateurs de l'Union européenne, l'université a reçu des recommandations encourageantes en décembre 2023, à la

suite desquelles des actions supplémentaires ont été entreprises dès le début de l'année 2024 pour parfaire l'implémentation et préparer l'audit prévu de fin 2026.

### Instruction des titres de séjour « Passeport Talent »

Depuis mai 2024, la gestion des titres de séjour des enseignants-chercheurs « Passeport Talent » a été transférée à la Direction des ressources humaines. En 2023, il y a eu 72 conventions d'accueil CERFA « Passeport Talent ».

#### CHIFFRES CLÉS

- En 2024 (janvier-avril 2024) : 20 conventions d'accueil CERFA « Passeport Talent »

## LE COLLÈGE DOCTORAL

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne dispose de dix écoles doctorales couvrant un large éventail de disciplines académiques. Ces écoles, ainsi que les services des thèses relevant de ces dernières, sont fédérées par le Collège des écoles doctorales. Le Collège joue un rôle central dans la mise en œuvre de la politique doctorale de l'université, en coordonnant et harmonisant les pratiques

des écoles doctorales tout en respectant leurs spécificités.

Le Collège veille à l'administration des campagnes d'habilitation à diriger des recherches (HDR), débat des grandes orientations et définit les axes de travail communs. Au travers de sa cellule de formation doctorale, le collège œuvre à la mutualisation des moyens destinés à faciliter l'insertion professionnelle des doctorants et des docteurs. Le Collège assure, dans le respect des spécificités interdisciplinaires, la coordination des compétences et des pratiques des écoles doctorales et de leurs directeurs, et en mettant en commun certains de leurs moyens, spécialement en matière de gestion des inscriptions des doctorants, à l'attribution des contrats doctoraux, bourses de mobilité, promotion des échanges intellectuels et scientifiques entre les doctorants de différentes disciplines, ou en offrant des formations visant à les préparer à la rédaction de leur thèse et à leur future insertion professionnelle.

Par ailleurs, le Collège encourage la coopération régionale, nationale et internationale, et veille à la promotion des bonnes pratiques en matière d'encadrement doctoral.

	Nombre d'inscrits 2023-2024	Nombre de 1 <sup>ère</sup> inscription 2023-2024	Nombre de soutenances en 2023	Nombre d'HDR soutenues en 2023
<b>ED 112 archéologie</b>	172	31	24	1
<b>ED 441 histoire de l'art</b>	144	19	25	2
<b>ED 279 arts plastiques, esthétique &amp; sciences de l'art (APESA)</b>	159	26	16	0
<b>ED 113 histoire</b>	256	43	38	4
<b>ED 280 philosophie</b>	262	43	20	4
<b>ED 434 géographie</b>	148	21	22	1
<b>ED 565 droit de la Sorbonne</b>	651	90	52	0
<b>ED 119 science politique</b>	94	18	8	2
<b>ED 465 économie</b>	198	36	44	3
<b>ED 559 management Panthéon-Sorbonne (MPS)</b>	47	5	10	6
<b>Total</b>	<b>2 131</b>	<b>332</b>	<b>259</b>	<b>23</b>

## PORTAIL HAL DE L'UNIVERSITÉ PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE - INDICATEURS CHIFFRÉS POUR L'ANNÉE 2023-2024

Depuis 2007, Paris 1 Panthéon-Sorbonne dispose d'un portail institutionnel « Archive ouverte HAL ». Le service commun de la Documentation (SCD) est mandaté depuis 2018 pour son administration.

Le portail HAL Paris 1 Panthéon-Sorbonne

recense au 29 août 2024, 79 421 notices bibliographiques et donne accès au texte intégral de 31 527 travaux scientifiques (pré-publications, articles, chapitres d'ouvrages, mais aussi mémoires de masters, thèses de doctorat et HDR).

61 collections – dont 35 pour les laboratoires et 18 pour les revues et projets – servent de vitrine pour les écrits produits par les unités et les équipes de recherche.

La création des identifiants auteurs IdHAL et ORCID renforce l'identité numérique de chaque chercheur et facilite la mise à jour

automatique des données bibliographiques. Un important travail de dédoublement de la base HAL est effectué pour les auteurs de Paris 1 Panthéon-Sorbonne par les administrateurs du portail. Tous les documents et notices déposés dans le portail par les contributeurs de l'université Paris 1 font l'objet d'une curation quotidienne.

Enfin, le SCD anime et coordonne un réseau de 45 référents HAL qui réunit les gestionnaires des collections HAL des unités de recherche. Ce réseau de référents, en lien avec l'équipe SCD d'administration du portail, assiste et accompagne.

## INDICATEURS DES NOUVEAUX DÉPÔTS DANS LE PORTAIL

Nombre de dépôts en texte intégral (avec fichier) et de notices bibliographiques (sans fichier) - toutes langues

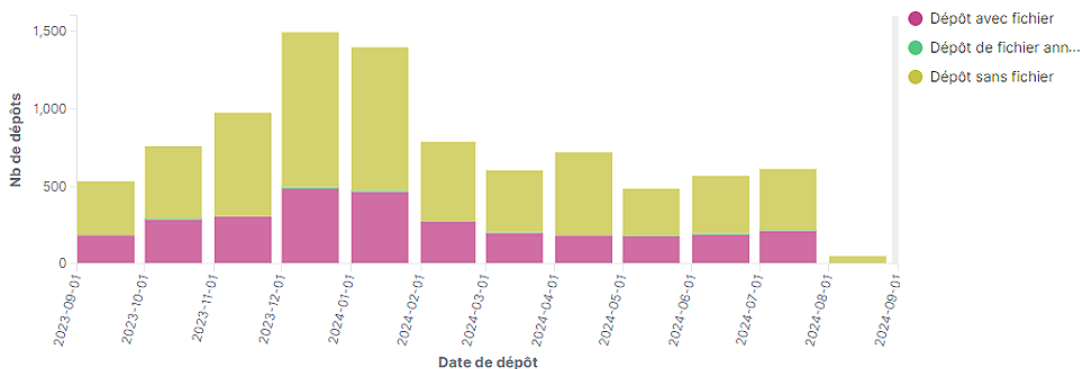


Nombre de dépôts avec et sans fichier - en anglais



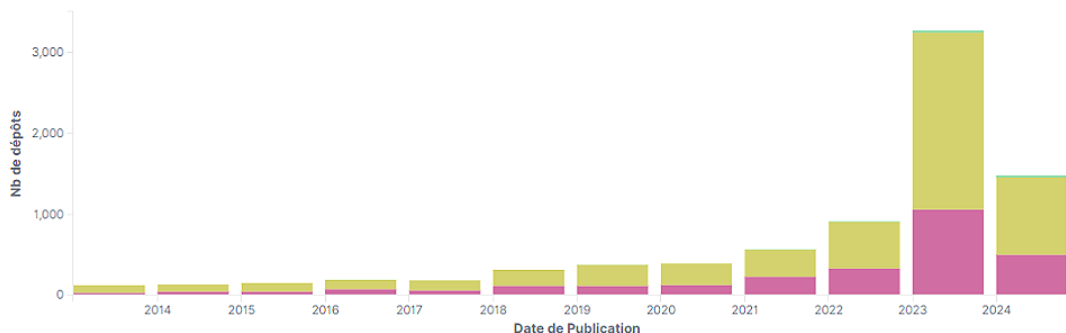
Nombre de dépôts mensuels 2023-2024

casuhal\_dépôts : Nombre de dépôts par type par mois sur la période sélectionnée



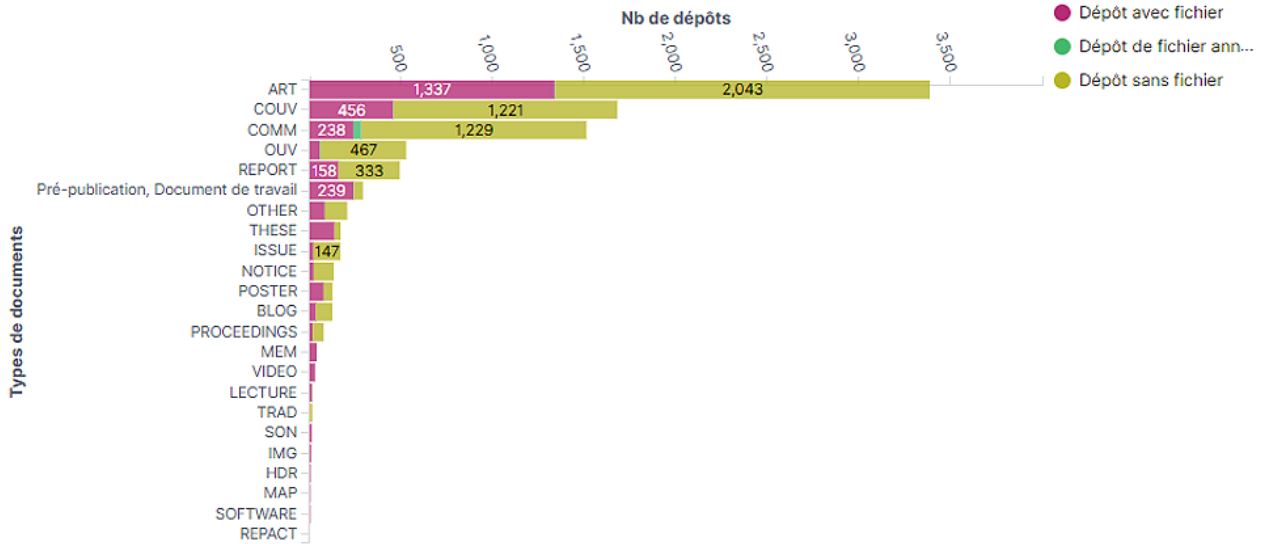
Nombre de dépôts sur les dix dernières années

casuhal\_dépôts Nombre de dépôts par type et par an sur la période sélectionnée



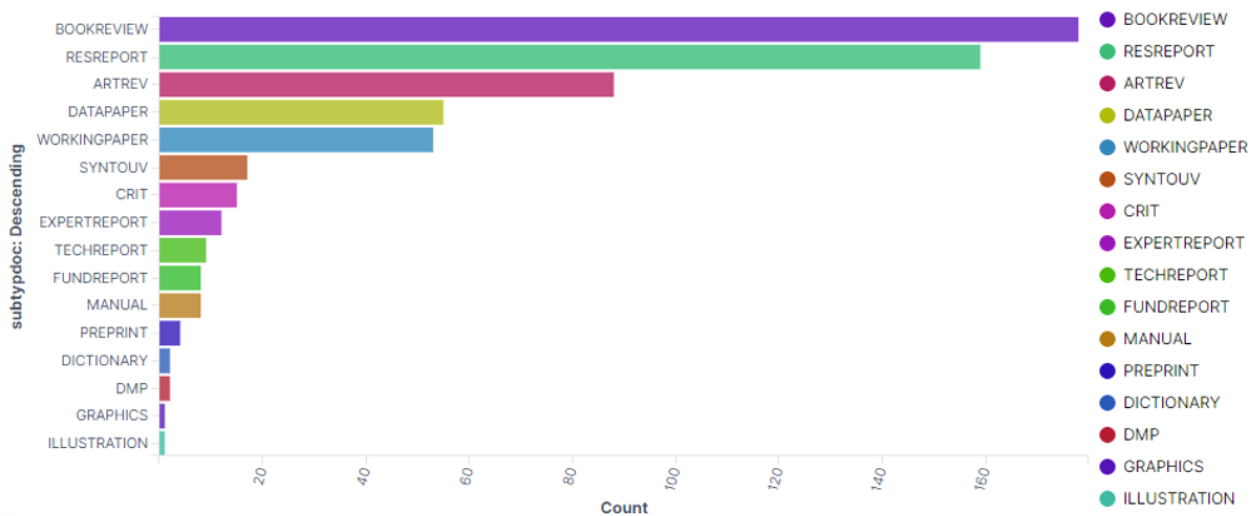
### Type de dépôts effectués en 2023-2024

casuhal\_dépôts : Par types de documents



### Types de documents consultés en 2023-2024

casuhal\_dépôts Répartition des consultations par sous-type de document



Nombre total de dépôts en texte intégral (avec fichier) et de notices bibliographiques (sans fichier) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017



Nombre de dépôts en anglais depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017



## QS 2024 PAR DISCIPLINE

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'illustre une nouvelle fois, tant à l'échelle nationale que mondiale, dans la 14<sup>e</sup> édition du *QS World University Rankings by Subject*, parue le 10 avril 2024. Cette année, l'université se classe parmi les meilleurs dans deux grands domaines et 20 disciplines, confirmant ainsi son excellence académique et son rayonnement scientifique sur la scène internationale.

### Classement mondial dans neuf disciplines : Top 50

Dans ses deux grands domaines clés, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne se maintient dans le top 20 mondial en arts et humanités, tout en gagnant des places en sciences sociales et management, où elle se classe désormais 54<sup>e</sup> ex æquo (+5 places).

L'université se situe dans le top 50 mondial dans neuf disciplines, se distinguant particulièrement en archéologie (14<sup>e</sup>), en histoire classique et ancienne (15<sup>e</sup>), en histoire (16<sup>e</sup>) et en droit (17<sup>e</sup> ex æquo). Pour la première fois, elle intègre également le classement des meilleurs établissements en histoire de l'art, au rang 21<sup>e</sup>-40<sup>e</sup>. Parmi les 20 disciplines où elle est classée, l'université conserve sa position dans huit d'entre elles et progresse dans neuf autres, comme en anthropologie, en comptabilité et finance, en mathématiques, ou encore en économie, où elle enregistre un bond de 18 places.

### Première place nationale dans plusieurs disciplines

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne occupe pour la première fois la première place en France dans un grand nombre de champs disciplinaires. Elle est classée meilleure institution française dans neuf disciplines : archéologie, architecture, droit, études du développement, géographie, histoire classique et ancienne, histoire, histoire de l'art et philosophie.

Dans les deux grands domaines dans lesquels elle est classée, l'université se situe au 2<sup>e</sup> rang en arts et humanités et au 3<sup>e</sup> rang en sciences sociales et management.

### Rang mondial par discipline

- Arts et humanités : #19 (-2)
- Archéologie : #14 (+2)

- Histoire classique et ancienne : #15 (=)
- Histoire : #16 (+4)
- Histoire de l'art : #21-40 (non classée en 2023)
- Philosophie : #25 (=)
- Langues vivantes : #57 (-6)
- Architecture : #151-200 (=)
- Art et design : #201-240 (#151-200 en 2023)
- Sciences sociales et management : #54 ex æquo (+5)
- Droit : #17 ex æquo (+1)
- Anthropologie : #45 ex æquo (+3)
- Études du développement : #49 ex æquo (-10)
- Économie et économétrie : #55 (+18)
- Comptabilité et finance : #79 (+12)
- Politique sociale et administration : #51-100 (=)
- Science politique : #51-100 (=)
- Commerce et management : #145 ex æquo (#151-200 en 2023)
- Communication et médias : #151-200 (=)

### Sciences naturelles

- Géographie : #33 (=)
- Mathématiques : #351-400 (#401-450 en 2023)

### Ingénierie et technologie

- Informatique et systèmes d'information : #301-350 (=)

## ÉDITIONS DE LA SORBONNE

### Production éditoriale pour la période considérée

46 volumes (soit 32 livres et 14 revues).

Le catalogue des Éditions de la Sorbonne est disponible sur OpenEdition Books : 629 ouvrages (soit 44 ouvrages supplémentaires par rapport à l'année précédente).

Les Éditions de la Sorbonne se classent au 3<sup>e</sup> rang des éditeurs universitaires publics sur la plateforme *OpenEdition Books* en nombre d'ouvrages.

### Ventes et valorisation du fonds pour la période considérée

- Nombre de titres publiés : 38 ;
- Nombre de titres différents vendus du catalogue : 849 ;
- Nombre de volumes vendus : 5 701.

### Consultations du fonds des Éditions de la Sorbonne

- 2023 : 1 324 922 visites ;

- 2024 (jusqu'au 31 août) : 866 852 visites.

**Ventes en librairie :** 138 262,00 € (dont 26 094,00 € à la librairie des Éditions située 212, rue Saint-Jacques – 75005 Paris).

### Revue publiée par les Éditions de la Sorbonne

À ce jour, quatre revues des Éditions de la Sorbonne sont disponibles sur *OpenEdition Journals*, en accès ouvert freemium :

- « Socio-anthropologie », 23 numéros (deux numéros annuels) ;
- « Revue d'histoire des sciences humaines », 19 numéros (deux numéros annuels)
- « Revue internationale des études du développement », huit numéros (trois numéros annuels) ;
- « Photographica », huit numéros (arrivée de la revue sur la plateforme *OEJ* en novembre 2023 et deux numéros annuels).

Par ailleurs, deux revues publiées par les Éditions de la Sorbonne ont été acceptées sur *OpenEdition Journals* pour une diffusion en accès ouvert freemium, à partir de 2025 :

- « Diasporas » ;
- « Sociétés & Représentations ».



### Consultation en ligne des revues des Éditions de la Sorbonne

- « Socio-anthropologie »
- 2023 : 198 839 visites ;
  - 2024 (jusqu'au 31 août) : 132 201 visites.

- « Revue d'histoire des sciences humaines »
- 2023 : 49 669 visites ;
  - 2024 (jusqu'au 31 août) : 27 866 visites.

- « Revue internationale des études du développement »
- 2023 : 32 845 visites ;
  - 2024 (jusqu'au 31 août) : 28 266 visites.

- « Photographica »
- 2023 : 4 600 visites ;
  - 2024 (jusqu'au 31 août) : 19 429 visites.

# Documentation et bibliothèques

## CHIFFRES CLÉS 2023

	SCD	BIS	CUJAS
<b>INDICATEURS</b>			
Pourcentage des dépenses documentaires par rapport au budget total hors dépenses de personnel	67,5 %	67 %	71 %
Nombre moyen de prêts et de communications par lecteur inscrit	6,66	6,15	6,65
Nombre moyen d'unités vues ou téléchargées par lecteur inscrit	118	194	466
Disponibilité théorique hebdomadaire des places assises par lecteur inscrit	1h13	1h48	2h45
Nombre d'ETP pour 1 000 usagers	6,13	7,26	5,69
Pourcentage des doctorants inscrits dans les BIU dans leurs disciplines de référence (doctorants inscrits / nombre de doctorants au niveau national 2021-2022)		25 %	36 %
<b>DONNÉES</b>			
Nombre de places assises	1 159	590	630
Nombre de jours d'ouverture	237	254	255
Nombre d'heures d'ouverture	2 364	2 478	2 861
Fréquentation : nombre d'entrées	513 783	228 228	412 380
Nombre de titres de monographies	194 843	1 122 699	409 204
Nombre de titres de documents patrimoniaux	4 309	112 774	35 000
Nombre de titres de périodiques	2 521	18 972	9 819
Nombre de titres de ressources numériques acquis	212 440	195 237	38 571
Nombre de titres de ressources numériques signalés (dont open access)	143 261	714 689	52 372
Nombre de titres uniques dans le catalogue collectif de l'ESR	17 195	206 848	141 075
Nombre d'agents au 31/12, y compris emplois étudiants	94	140	100
Nombre d'ETP au 31/12	76,82	137,57	89
Nombre de lecteurs inscrits	43 439	20 864	15 454
Pourcentage de lecteurs de l'université Paris 1	100 %	32 %	48 %
Nombre de documents empruntés ou communiqués	83 374	128 385	102 692
Nombre de consultations de ressources en ligne	5 125 446	2 711 621	7 209 418
<b>ACQUISITIONS DOCUMENTAIRES</b>			
Dépenses de conservation	64 155 €	366 631 €	193 182 €
Dépenses ressources électroniques	508 173 €	931 420 €	678 853 €
Dépenses imprimées	346 402 €	1 291 652 €	855 011 €
Nombre de titres de monographies	6 586	15 974	4 964
Nombre d'exemplaires de monographies	8 972	16 477	7 987
Nombre de titres de périodiques	609	2 780	1 071





## ACTIONS COMMUNES

### Participation des bibliothèques à la rédaction de la charte Science ouverte et à la définition de l'offre ENSO de l'université

Au sein du groupe de travail science ouverte de l'université (GTSO) piloté par Anne Rousselet-Pimont, vice-présidente déléguée chargée des bibliothèques et de la science ouverte, les bibliothèques contribuent à élaborer la future charte de la Science ouverte de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce document stratégique, qui devrait aboutir en 2024, énoncera les engagements de l'université en faveur de la science ouverte et décliner les actions à mettre en œuvre pour une meilleure diffusion des données et des résultats de la recherche, dans l'intérêt de la communauté académique et de la société.

Parallèlement, un réseau d'experts associant sept services de l'université (DSIUN, Direval, D2P, Serac, MSH Mondes, BIS, Cujas et SCD) a été mis en place pour développer un service d'Expertise numérique et science ouverte (ENSO) à l'adresse des porteurs de projets de recherche. Sous la forme d'un guichet unique piloté par le SCD et la Direval, ENSO offrira un service d'information et d'accompagnement

transversal sur la question des données de la recherche et des humanités numériques, visant tant à optimiser les chances de succès des équipes dans le cadre des appels à projets, qu'à les conseiller pour l'ouverture et l'accessibilité pérennes des données produites.

### RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

#### Recrutement de mentors étudiants dans les trois bibliothèques

Avec le soutien de la région Île-de-France, 34 mentors étudiants ont été recrutés pendant l'année universitaire 2023-2024 : 23 au SCD, 7 à la BIS et 4 à Cujas. Ces contrats sont conçus pour permettre aux étudiants de financer leurs études sans en compromettre la réussite. Grâce à la souplesse de l'organisation proposée, ces contrats ont été un succès et le dispositif est reconduit en 2024-2025.

#### Parcours emploi compétences

Des agents (deux pour la BIS et sept pour Cujas) sont recrutés dans le cadre du dispositif Parcours emploi compétences pour découvrir le métier de magasinier de bibliothèques.

### DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le développement durable a été intégré

dans la réflexion globale des bibliothèques. Il se traduit par la mise à disposition de fontaines à eau rattachées au réseau plutôt que des bonbonnes à la BIS et à Cujas, et surtout le lancement d'un grand chantier de relamping avec, en 2023, le remplacement des tubes néons par des rubans LED dans les deux salles d'histoire et, au fil de l'eau, dans les espaces de circulation de la BIS, ainsi que dans la bibliothèque Cujas pour réduire la consommation énergétique tout en améliorant le confort.

À la bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne, un nouveau cycle de conférences dédié au développement durable, ÉcoloBIS, a été lancé. La réutilisation des chaises historiques a été privilégiée pour remplacer les chaises cassées de la salle de Romilly, ce qui a donné lieu à une convention avec le rectorat.

À la bibliothèque Cujas, dans le cadre de la rénovation des bureaux, le mobilier provenant parfois d'autres services de l'université a été réutilisé autant que possible, malgré un processus plus long et parfois plus coûteux que de jeter les meubles et d'en faire livrer des neufs. Des armoires et des chaises ont également été données à l'université.

ACQUISITIONS PATRIMONIALES REMARQUABLES

Bibliothèque Cujas



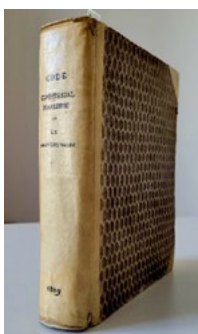
« *De substitutionibus tractatus, Hanc ultimarum voluntatum præcipuam materiam, aliarumq[ue]* », rédigé par le juriconsulte Alessandro Trentacino (1541-1599) et publié en 1588 à Venise par Damiani Zenari.



« Traité des privilèges et hypothèques suivant les principes du code civil ». Publié en 1819 à Liège par C. A. Bassompierre, ce traité commenté et comparatif entre les législations française et hollandaise est l'œuvre de Jean Dominique Léonard Tarrible, alors conseiller à la Cour des comptes.

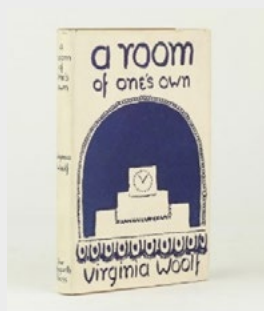


« Recueil d'aucuns notables arrêts, donnez en la cour de parlement de Paris » de Georges Louet (1540-1609).



Le nouveau « Valin » ou « Code commercial maritime », paru en 1809 aux Archives du Droit Français. Cette œuvre de codification, réalisée par le rédacteur du « Journal de Jurisprudence commerciale », Pierre Sanfourche-Laporte, se fonde sur le commentaire de la « Grande ordonnance de la Marine » (1681) par le juriste René-Josué Valin (1695-1765), spécialisé incontesté du droit maritime d'alors.

Bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne



Neuf acquisitions d'écrits de femmes menées dans le cadre du cycle d'expositions « Matrimoine », dont le texte phare de Virginia Woolf dans son édition originale de 1929.



« Don des héritiers », de Jean et Annie Dalsace : éditions originales de Paul Éluard et Max Jacob.



Maquette pour un diplôme de l'Université de Paris ? Un dessin dans le goût de Besnard vers 1900.



« Une jeunesse que l'avenir inquiète trop souvent », Atelier de l'École des beaux-arts ? 1968, l'une des 15 affiches acquises cette année, avec 75 photographies sur la vie étudiante et les mouvements étudiants parisiens, des programmes, des tracts et des brochures.

## LE SERVICE COMMUN DE LA DOCUMENTATION

### FAITS MARQUANTS

#### Harmonisation et amélioration des règles de prêts au sein des bibliothèques du SCD

Les bibliothèques ont fait évoluer leurs droits de prêt, répondant ainsi à une demande des répondants à l'enquête de satisfaction menée en 2022. La durée du prêt est désormais de trois semaines pour les étudiants des deux premières années de licence, qui peuvent emprunter dix documents. Les licences 3 bénéficient des mêmes droits de prêt que les étudiants de master (dix documents pour quatre semaines). Les droits de prêt ont par ailleurs été harmonisés pour les différentes bibliothèques du SCD, à l'exception de la bibliothèque Lavisse qui garde un fonctionnement spécifique adapté aux besoins de préparation de l'agrégation d'histoire.

#### Développement de l'offre de formation des étudiants

- Les chiffres clés : 4 972 usagers formés (3 064 L, 1 144 M, 590 D, 59 enseignants-chercheurs) pour un total de 525 heures en présentiel.
- La refonte et enrichissement de la Boîte à outils de la bibliothèque, notamment avec des contenus pour l'aide à la réussite ;
- La pérennisation de la collaboration avec l'Humathèque pour la conception et l'animation de formations à destination de masters d'Histoire.
- Le lancement d'un nouveau format pédagogique appelé Biblioflash : formations courtes (30 min) et sans réservation mises en place dans les bibliothèques Jean-Claude-Colliard et Pierre-Mendès-France pour traiter de recherches documentaires ou de techniques d'apprentissage.
- L'intégration du SCD dans le dispositif de formation des nouveaux maîtres de conférences stagiaires.

#### Mission bibliothèques associées

Une mission d'audit du réseau des bibliothèques associées, et de leurs relations avec le SCD, a été lancée afin de mettre à jour la cartographie des centres de ressources documentaires relevant des UFR, de dresser l'état des lieux de leurs collections, de leurs services et de leurs

moyens d'action, et de resserrer les liens avec le SCD. Cet audit doit permettre de repenser les modalités d'accompagnement des personnels affectés à des centres de ressources et d'appui à leurs projets scientifiques et documentaires. Cette mission se prolongera tout au long de l'année 2024.

#### Réaménagement des espaces

La bibliothèque de l'École des arts de la Sorbonne a aménagé un espace cinéma dédié au visionnage de films et documentaires sur support numérique ou physique (deux places dédiées). Un grand fauteuil *lounge* a également été acquis avec un apport de crédits CVEC, et une place accessible PMR a été aménagée. Parallèlement, la bibliothèque a obtenu la réfection des peintures d'une partie de la salle de lecture principale de manière à permettre de recevoir des expositions.

### INITIATIVES INNOVANTES

#### Le projet CoDataSorb et les premiers ateliers de la donnée

L'atelier de co-création de la donnée de la Sorbonne ou CoDataSorb est un projet co-porté par le SCD pour l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et par la DBU et la Direved de Sorbonne Nouvelle dans le cadre de Sorbonne Alliance. L'objectif est de répondre à l'appel à projets « Atelier de la Donnée » de l'écosystème Recherche Data Gouv du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. CoDataSorb est un dispositif d'accompagnement à la gestion des données de recherche par la sensibilisation, la formation et l'accompagnement mutualisés des unités de recherche et de la communauté des membres de Sorbonne Alliance. Il regroupe l'offre d'accompagnement actuelle autour de la formation à la science ouverte et aux données de la recherche initiée pour les doctorants. Cette offre est progressivement complétée par un dispositif plus vaste co-construit avec les différents acteurs de la recherche au sein des laboratoires (chercheurs, enseignants-chercheurs, équipes d'appui à la recherche et doctorants).

Le cadre de collaboration que constitue CoDataSorb a permis en juin 2023 d'organiser en commun une première édition de la Semaine des données de la recherche, premier jalon dans la mise en œuvre du dispositif. Via son guichet unique,

CoDataSorb associe les services transversaux, documentaires, d'appui à la recherche des établissements membres de l'Alliance et de son partenaire l'Humathèque.

#### Projet phare :

##### Bibliothèque La Chapelle

Le projet de campus La Chapelle est entré en 2023 dans sa phase de construction, avec les travaux de terrassement et le début du gros œuvre. Le SCD a poursuivi sa préfiguration du projet pour la partie bibliothèque, en lien avec les différents acteurs, pour proposer une définition de l'aménagement des espaces qui permettra, à terme, de proposer 720 places de travail sur quatre niveaux aux 3 500 étudiants de sciences humaines et sociales attendus sur le nouveau campus à la rentrée universitaire 2025-2026.

Parallèlement, la préparation des collections de sciences humaines de la bibliothèque Pierre-Mendès-France (65 000 ouvrages, 22 000 cartes, 1 800 DVD) s'est poursuivie en vue de leur transfert à La Chapelle en juillet 2025.

### VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

Les conférences de la bibliothèque Jean-Claude-Colliard, relayées sur la chaîne YouTube de l'université depuis 2022, se sont poursuivies avec « L'école de droit de Beyrouth, entre Rome et la Phénicie », par Lina Murr Nehmé (université de Beyrouth), « La place du droit dans la coopération Europe-Afrique », par Benjamin Allahamne Minda (université Jean Moulin Lyon 3), puis « Une carrière dans l'administration pénitentiaire », par Stéphane Scotto, directeur interrégional des services pénitentiaires de Paris-Île-de-France.

À la bibliothèque Lavisse, une conférence et six projections-conférences ont abordé des thèmes variés, en particulier liés au programme de « contemporaine » de l'agrégation d'histoire, des dessins animés des premiers temps vers 1922 (avec Sébastien Denis) au « Coup de torchon » de Bertrand Tavernier (avec Anne Hugon, IMAF) notamment. Certaines conférences-projections sont dorénavant organisées avec le concours de l'Institut national de l'audiovisuel (INA), qui met à la disposition des conférenciers des documents et des extraits de ses collections.

## LA BIBLIOTHÈQUE INTERUNIVERSITAIRE DE LA SORBONNE

### FAITS MARQUANTS

#### Une politique documentaire ambitieuse

La BIS maintient un haut niveau d'acquisition avec 17 488 titres de monographies entrés dans les collections, dont 14 565 achats et 2 923 dons. On constate cependant une augmentation de 11,5 % des prix des livres étrangers, qui constituent une priorité pour ses collections.

La part des ressources électroniques atteint 42 % des dépenses documentaires, avec des acquisitions emblématiques comme la série des « *Early European Books* » (imprimés européens de 1450 à 1700 numérisés en partenariat avec les grandes bibliothèques nationales) ou la collection « *Oxford Electronic Enlightenment* » (Correspondance de près de 6 000 philosophes, scientifiques et hommes de lettres, principalement du XVIII<sup>e</sup> siècle).

Le niveau des dons reste exceptionnel avec les entrées de dix dons en 2023. Parmi eux figurent des dons patrimoniaux intéressants : collection Jean et Annie Dalsace, Régis Messac, cours de Jacques Maritain. Le traitement de plusieurs bibliothèques d'enseignants-chercheurs ou d'ensembles en provenant a aussi été achevé (Michel Vovelle, Claude Mossé, Francis Croissant, Gérard Chaix, Jean-Louis Perpillou, Charles Cestre, Didier Lamy).

#### Grands chantiers de traitement rétrospectif

Lancée en 2017 grâce à des financements du CTLes, la description des états de collection de plus d'un millier de revues et journaux des XIX<sup>e</sup> et XX<sup>e</sup> siècles s'est terminée en 2024, améliorant l'accès du public aux collections et permettant d'asseoir des politiques dynamiques de rationalisation de la conservation, ainsi que de la numérisation.

#### Amélioration des services aux usagers

Les usagers des deux sites de la bibliothèque ont bénéficié :

- d'une extension du nombre et de la durée

du prêt aux lecteurs sur les deux sites ;  
- de la mise en place de fontaines à eau reliées au réseau d'eau (BIS) et de tentes de numérisation (deux sites).

Pour des raisons de confort visuel et thermique, les néons des deux salles d'histoire de la BIS ont été remplacés par des rubans LED.

L'ouverture partielle aux chercheurs pendant les épreuves de l'agrégation de géographie a été rétablie à la bibliothèque de géographie.

#### Chantiers informatiques

Mise en place de la RFID à la bibliothèque de géographie pour améliorer la communication des documents et la sécurité.

Migration du contrôle d'accès CABS sur les infrastructures de la DSIUN dans le cadre de la migration de l'ensemble des serveurs de la BIS.

#### Réaménagements d'espaces

Réaménagement de la salle de groupe de la bibliothèque de géographie sur crédit CVEC.

Achèvement du cahier des charges relatif aux améliorations à apporter aux espaces publics en Sorbonne basé sur une réflexion participative associant personnels et usagers.

### INITIATIVES INNOVANTES

#### Deux projets utilisant l'IA

La BIS a lancé deux projets utilisant l'IA pour la reconnaissance optique de caractères manuscrits/imprimés et/ou le balisage de textes en français et en latin : PRET19 (Projet de Répertoire des Emprunts et Titres empruntés au XIX<sup>e</sup> s., BIS/CRHEC-UPEC, lauréat CollEx-Persée), ÉCRU (Éditions critiques relatives à l'université de Paris, BIS/IRHT lauréat Bibliissima +).

#### Autres projets et soutien à la recherche

Autres projets : ORESM (Œuvres et Référentiels des Étudiants, Suppôts et Maîtres de l'université de Paris au Moyen Âge, BIS/LaMOP, lauréat CollEx-Persée et haSteC) ; ès lettres (thèses ès lettres XIX<sup>e</sup> s., BIS/université de Franche-Comté, avec le soutien de CollEx-Persée) ;

Archives parlementaires, co-porté par la BIS et l'IHMC et soutenu par le Sénat ; Correspondance Le Play, projet du CRHXIX soutenu par la BIS ; BE-num (Bulletin épigraphique numérique, BIS/ANHIMA, avec le soutien de CollEx-Persée), Rev@ antiq (CNRS, avec le soutien de CollEx-Persée).

#### Science ouverte

Obtention du label culture libre niveau argent de la fondation Wikimedia France reconnaissant l'engagement de la BIS (productions de contenus ouverts notamment dans NuBIS).

### PROJET PHARE

La BIS et la Bulac ont été retenues pour porter le programme « Cartographie et Labellisation » du futur CollEx 2. Ce succès est parallèle à la mise en œuvre d'une description scientifique des fonds de la BIS dans le répertoire des fonds du Catalogue collectif de France (CCFr), avec, cette année, des notices rédigées par des chercheurs pour les sciences de l'Antiquité et les fonds espagnols.

### VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

#### Cinq expositions *in situ*, une exposition virtuelle

Jean de Léry et les livres : sélection autour d'« Histoire d'un voyage fait en la terre du Brésil » (1578), commissariat : Alexandre Tarrête ; « Un Cousin d'outre-Manche : Victor Cousin et la philosophie anglo-saxonne », commissariat : Laurent Jaffro ; Une sélection de raretés dans les collections de la BIS : l'apport des bibliophiles par le DMLA ; « L'œil du chevreuil. Un cabirol à la Sorbonne », exposition de Setxu Xirau Roig ; « La science-fiction en Sorbonne » à la bibliothèque de la Sorbonne, commissariat : Simon Bréan et Irène Langlet. « Devenir savants : thèses et doctorats ès lettres au XIX<sup>e</sup> siècle » : exposition virtuelle, commissariat : Pierre Verschueren.

#### Manifestations

Quatre séances du Livre en question, sept séances de La BIS présente..., une séance ÉcoloBIS, Nuit de la lecture, Nocturnes de l'histoire, Quartier du livre, Journées

européennes du patrimoine, Journées européennes du patrimoine universitaire.

## LA BIBLIOTHÈQUE CUJAS

### FAITS MARQUANTS

#### Travaux menés dans le cadre du SPSI

La majeure partie du chantier s'est déroulée en site occupé. La bibliothèque Cujas est restée ouverte pendant les travaux et a continué d'assurer ses missions auprès de ses lecteurs grâce au sens du service public indéfectible des personnels, qui sont ici infiniment remerciés.

La deuxième phase de travaux devrait se terminer à la rentrée 2024 et le chantier aura donc duré presque toute l'année 2023-2024. Les gains pour la bibliothèque sont considérables :

- création d'un ascenseur PMR desservant les six étages du bâtiment Chartière ;
- amélioration importante de la sécurité incendie (nouvelle centrale, présence d'un agent SSIAP, têtes de détection, enclouement d'un escalier dans les magasins, etc.) ;
- rénovation de 23 bureaux ;
- création d'une nouvelle salle de réunion et d'une salle de convivialité toutes deux mutualisées avec la DAFB ;
- rénovation des sanitaires et création de tisaneries permettant de séparer les usages des points d'eau ;
- création de deux espaces de reproduction.

#### Réalisation d'une enquête auprès des publics

L'enquête administrée avant la fermeture estivale révèle de bons niveaux de satisfaction et a permis aux lecteurs de formuler des souhaits d'amélioration auxquels la bibliothèque va s'efforcer de répondre telles l'amélioration du réseau Wi-Fi, ou l'extension de l'accès distant aux ressources électroniques. D'autres demandes sont entendues, mais seront complexes à satisfaire comme l'installation d'une machine à café ou la rénovation énergétique du bâtiment permettant de mieux gérer la température dans les salles de lecture.

#### Attribution de deux magasins supplémentaires par le Rectorat de Paris

Situés sous la cour du collège Sainte-Barbe, ces deux magasins vont permettre de mettre en œuvre une gestion dynamique des collections en éloignant progressivement des magasins les ouvrages rarement consultés. La capacité de stockage de la bibliothèque ayant atteint le seuil de saturation, ces deux magasins supplémentaires représentent une bouffée d'oxygène bienvenue.

#### Amélioration du signalement des bases de données dans le catalogue de la bibliothèque

La recherche est facilitée par la présence de facettes qui permettent de trier les bases selon différents critères : accès distant, couverture géographique, sources du droit (doctrine, jurisprudence, législation) et type de contenus (codes, rapports, actes de colloques, livres, revues, etc.), mais aussi par matière : droit privé, public, international, histoire du droit, sciences politiques, économiques, sciences de gestion...

La richesse de la documentation électronique de la bibliothèque Cujas est également mise en valeur dans les collections thématiques « Ressources en ligne du catalogue ». Rendre les recherches plus pratiques et faciles devrait conforter la hausse des consultations de 2023.

#### Mise en valeur des revues étudiantes

La bibliothèque Cujas a inauguré un nouvel espace d'exposition, consacré aux revues étudiantes spécialisées dans les disciplines juridiques. Situé en salle de lecture, en face du bureau d'accueil, cet espace permet de valoriser les publications d'associations universitaires, telles que « L'Attendu », revue de l'association de la Communauté juridique des étudiants de la Sorbonne (CJES) de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ou place du Panthéon, de l'association de l'Institut des hautes études internationales (IHEI) de l'Université Paris-Panthéon-Assas.

### INITIATIVE INNOVANTE

#### Projet de numérisation de revues de droit

Avec Persée dont le portail propose seulement douze revues juridiques en

accès libre sur les 400 titres en ligne. Dans le cadre d'un partenariat, la bibliothèque Cujas travaille à augmenter la présence des revues juridiques sur ce portail et à les rendre ainsi accessibles librement.

### PROJET PHARE

#### Refonte du site web de la bibliothèque

Entièrement réalisé en interne grâce au recrutement d'un jeune webdesigner et à l'investissement de collègues de tous les services. Beau et ergonomique, le site respecte également les recommandations relatives à l'accessibilité et à l'éco-conception, la consultation de ses pages nécessitant peu de données mobiles. La communication avec le public est facilitée et l'image de la bibliothèque se modernise.

La nouvelle interface de la bibliothèque numérique Cujasnum, reprenant la même charte graphique que le site web, propose une méthode de navigation par corpus thématiques dès la page d'accueil.

### VALORISATION ET ANIMATION CULTURELLE

À l'occasion de l'édition par l'association Ars Dogmatica de l'œuvre monumentale de Pierre Legendre, une exposition en hommage au Trésor historique de l'État en France a mis en perspective le développement de la pensée de cet historien du droit sur l'État. Professeur émérite de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, fondateur de l'anthropologie dogmatique, Pierre Legendre a étudié les fondements juridiques de l'État « à la française », qui puise sa force symbolique tout à la fois dans le droit canonique et le droit romain.

Mise en ligne des derniers ouvrages de la liste Pfister-Roumy : les 435 titres fondamentaux en droit sont maintenant tous accessibles sur la bibliothèque numérique Cujasnum.

# Relations internationales

## CHIFFRES CLÉS

- 302 établissements partenaires dans 65 pays (dont 186 partenaires Erasmus+)
- 743 mobilités sortantes en échange
- 639 mobilités entrantes en échange
- 73 formations internationales diplômantes dans 27 pays
- 8 951 étudiants internationaux de 143 nationalités différentes
- 121 enseignants-chercheurs internationaux invités

## COOPÉRATION INTERNATIONALE

### Développement d'une coopération en archéologie en Arabie saoudite

En février 2024, un accord ouvrant la voie à une coopération privilégiée dans les domaines de la formation et de la recherche en archéologie a été signé entre Paris 1 Panthéon-Sorbonne et la *Royal Commission For AlUla* (RCU), afin de proposer un programme international de formation de niveau master (via l'EHAAS) dans les domaines de l'archéologie, de la conservation et de la restauration du patrimoine culturel, ainsi que des ateliers de formation annuels et des chantiers-écoles immersifs. La création de la Chaire Jaussen & Savignac entend favoriser les échanges universitaires et la coopération internationale, et un centre de recherche archéologique jumelé pour la recherche, la publication et la diffusion de travaux scientifiques liés au nord-ouest de l'Arabie saoudite sera également lancé à Paris et à Al-Ula. Dans ce cadre, des missions d'enseignants-chercheurs et de chercheurs pour le développement d'activités pédagogiques et scientifiques, de co-direction ou de cotutelle, ainsi que des conférences et des séminaires annuels seront organisés.

### Projet ED-AFFICHE : vers la création d'un label de diplôme européen

Composé de six alliances d'universités européennes (dont Una Europa), représentant 51 institutions d'enseignement supérieur de 22 pays, le consortium du projet ED-AFFICHE a été soutenu par 18 autorités nationales et régionales pour l'enseignement supérieur, et quinze agences nationales d'accréditation et d'assurance

qualité dans le but d'examiner, tester et faciliter la délivrance d'un label de diplôme européen conjoint, fondé sur des critères communs. En tant que partenaire associé et point de contact national pour les institutions françaises, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a organisé un atelier avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, l'Hcéres et les autres universités partenaires françaises à la Direction des Relations internationales en octobre 2023. Le projet, en consultation avec l'ensemble des acteurs concernés, a permis de cartographier les programmes conjoints, d'identifier et d'analyser les obstacles juridiques existants. Le consortium a élaboré des recommandations clés permettant d'alimenter la réflexion sur la définition des critères du futur diplôme européen et des prochaines étapes de sa mise en œuvre. Sur la base des travaux d'ED-AFFICHE et des cinq autres projets pilotes financés par la Commission européenne, cette dernière a publié un plan d'action en vue de la création d'un *European degree policy lab* et d'un forum annuel du diplôme européen pour l'élaboration des guidelines associées aux critères retenus, ainsi que le lancement d'appels à projets et financements pour les programmes conjoints répondant aux critères du diplôme européen dès le début de l'année 2025.

### Nouvelle licence délocalisée en tourisme à l'Université française d'Égypte

Une convention de délocalisation de la licence en tourisme et gestion hôtelière de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne à l'Université française d'Égypte (UFE) a été signée, en juin 2024, au ministère égyptien de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique. Cette nouvelle formation délocalisée de l'IREST est spécialisée dans la gestion des hébergements hôteliers et touristiques égyptiens et plus largement au Proche-Orient et en Afrique. Elle vise à accueillir et former des étudiants du monde entier qui souhaitent faire carrière dans le secteur de l'hébergement touristique et vient s'ajouter au master délocalisé en gestion et valorisation touristique du patrimoine, déjà présent au sein de l'UFE. Les enseignements seront dispensés par des enseignants-chercheurs de l'UFE et

de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ainsi que par des intervenants invités. Ils permettront de délivrer aux étudiants un diplôme de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et une attestation de réussite de l'UFE.

### Renforcement de la coopération académique avec le Brésil

En avril 2024, une délégation de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'est rendue au Brésil en vue de consolider ses liens académiques avec plusieurs partenaires d'enseignement supérieur et de recherche brésiliens. Plusieurs projets ont été discutés avec l'université de São Paulo (USP), comme la création de diplômes conjoints ou de doubles diplômes, mais également le lancement d'un programme transversal permettant à plusieurs composantes des deux institutions de travailler ensemble sur une thématique donnée, telle que la démocratie. Des rencontres avec l'université fédérale du Minas Gerais (UFMG) ont permis d'aborder les objectifs de l'accord de coopération existant entre les deux institutions, mais aussi de nouvelles pistes thématiques sur le développement durable, la démocratie ou encore l'intelligence artificielle, ainsi que l'organisation de colloques dans le cadre de la Saison France-Brésil 2025.

## MOBILITÉ INTERNATIONALE

### Accueil des étudiants internationaux

En septembre 2023, les Welcome Days, organisés par la Direction des Relations internationales en collaboration avec différentes composantes de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ont permis à plusieurs centaines d'étudiants internationaux en échange d'être accueillis en amphithéâtre afin que l'université, ses services et associations leur soient présentés, puis à la CiuP afin de prolonger ce temps d'accueil lors d'un cocktail de bienvenue. Près de 200 étudiants en mobilité individuelle ont également été accueillis au centre Lourcine au début de l'année universitaire 2023-2024, à l'occasion d'une réunion d'information dédiée. Au deuxième

semestre, près de 230 étudiants en échange ont rejoint l'université. Les événements d'intégration de janvier 2024 ont eu lieu en Sorbonne, puis à la barge du Crous de Paris. Ces événements participent à la qualité de l'accueil des publics internationaux, valorisés par le label Bienvenue en France (deux étoiles), obtenu par l'université en 2020.

#### **Journée de la mobilité internationale**

En octobre 2023, plusieurs centaines d'étudiantes et étudiants ont assisté en présentiel et en ligne à la journée de la

mobilité internationale, événement annuel organisé par la Direction des Relations internationales au centre Panthéon, qui vise à promouvoir les nombreuses opportunités de mobilité à l'étranger offertes aux étudiants de l'université. Cette édition a attiré, sur les stands et en sessions thématiques, des étudiants de tous niveaux et de toutes disciplines, désireux de donner une dimension internationale à leur cursus en effectuant un séjour d'études ou professionnalisant à l'étranger.

#### **Mobilité des personnels**

Les mobilités ont également concerné les

enseignants-chercheurs et les personnels administratifs avec des échanges rendus possibles dans le cadre de plusieurs dispositifs et coopérations privilégiées : programme des professeurs invités de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, programme Alliance, programme Erasmus+, Maison française d'Oxford, Chaire Pensées françaises contemporaines (université de la Viadrina), appels à mobilités de recherche (*Howard University, New York University, Universidade de São Paulo*), ou encore au sein de l'alliance d'universités européennes Una Europa.

## Agence comptable

### **FAITS MARQUANTS**

#### **Certification des comptes**

Sous l'impulsion de l'agence comptable, le niveau d'exigence des années précédentes a été maintenu grâce aussi au travail commun avec la Direction des Affaires financières et du Budget (DAFB) et la Direction des Ressources humaines (DRH). En conséquence, les comptes 2023 de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ont été certifiés une nouvelle fois sans réserve. Ce label de garantie rassure les tutelles et autres financeurs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne car il est un gage précieux de la qualité des comptes. Il conviendra cependant d'apporter une vigilance toute particulière sur l'apurement des comptes d'attente, le nombre de postes non soldés tout comme le montant total augmentant chaque année depuis plusieurs exercices. Cet aspect a une incidence importante sur le solde budgétaire.

#### **Projet INFINOE (transfert des données comptables et budgétaires sur une plateforme gérée par la DGFIP)**

Dans un calendrier contraint imposé par le ministère des Finances, mais grâce au pilotage du référent qualité des comptes de l'agence comptable, le chantier INFINOE est mené activement. Il associe également deux autres directions qui ont nommé chacune pour cela un référent (DSIUN et DAFB). Le pari sur le saut qualitatif des données est en passe d'être gagné, ce qui est rassurant avant le basculement dans la phase production prévue pour la fin de l'été 2024.

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne peut compter sur l'implication constante de ces trois directions, facilitant ainsi le pilotage financier de la gouvernance de l'établissement qui peut se baser sur des données fiables. Toutefois, les restitutions des tableaux budgétaires générées par INFINOE ne sont pas encore fiabilisées. L'Agence de mutualisation des universités et établissements (Amue) et les sites pilotes travaillent sur ce sujet en liaison avec la Direction générale des Finances publiques (DGFIP).

#### **Processus PAIE**

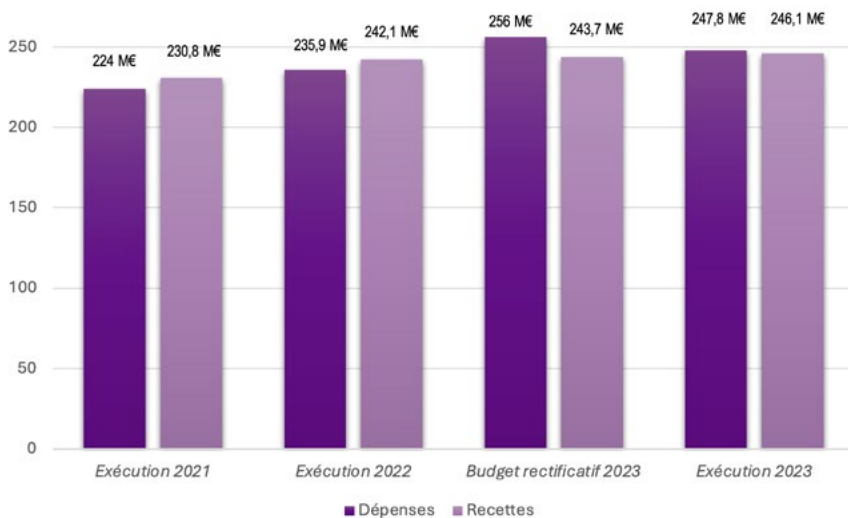
La chaîne paie reste au centre des préoccupations, considérant son poids dans le compte de résultat de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (80 % des charges), et les risques de dérapages sur l'évolution de la masse salariale et son impact sur la soutenabilité budgétaire. La DRH et l'agence comptable ont l'impérieuse nécessité de progresser ensemble, sur la qualité des données échangées avec la DGFIP (en charge de la liquidation de la paie de tous les agents de l'université).

Le service participe activement à tous les groupes de travail mis en place ; l'expertise de la cellule Contrôle paie est ainsi reconnue.

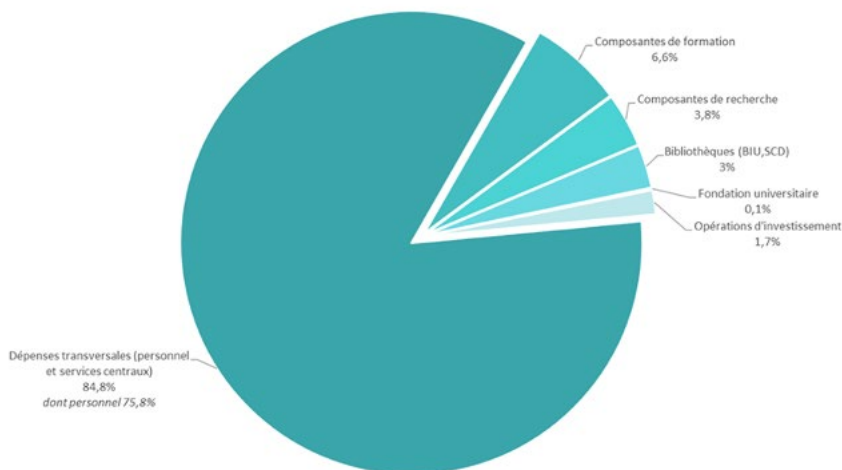
Enfin, la vigilance est de mise dans le cadre de futures modifications dans l'organisation et dans le niveau des contrôles qui seront mis en place en amont de l'agence comptable.

# Budget et achats

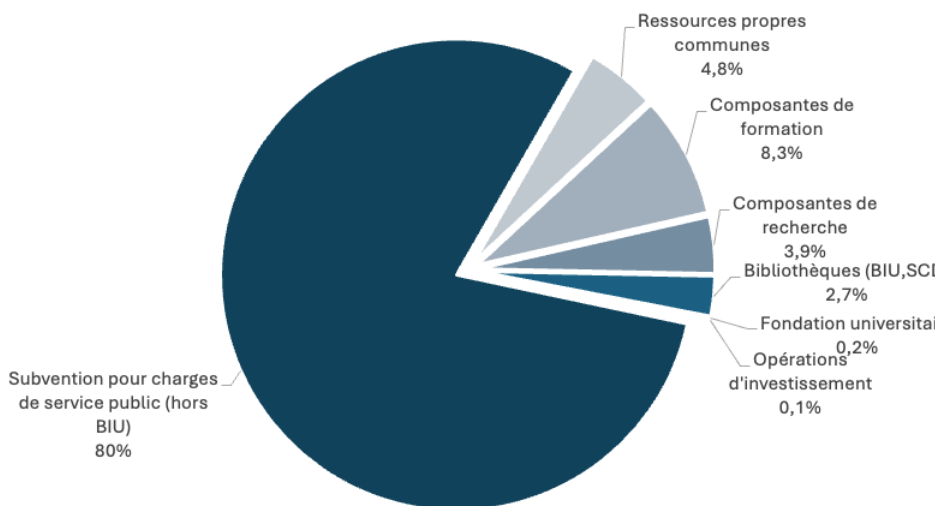
Budget 2023



## DÉPENSES 2023



## RECETTES 2023





## ACTIVITÉS

ACTIVITÉ	2023	2022	2021
<b>BUDGET</b>			
Nombre total d'opérations	11 589	9 694	12 276
Dont réimputations	707	747	668
<b>DÉPENSES</b>			
Nombre total de commandes et missions	40 211	37 005	25 253
Dont commandes d'achats	37 019	38 264	24 825
Dont missions	3 192	741	428
<b>RECETTES</b>			
Nombre de factures	3 161	3 289	3 541
<b>MARCHÉS</b>			
Nombre de contrats ≥ 40 k€ HT notifiés (25 k€ HT avant 2022)	69	30	77
Nombre d'avenants passés ≥ 40 k€ HT (25 k€ HT avant 2022)	18	24	17

## BUDGET

Le budget 2023 s'inscrivait également dans une perspective prudentielle, tant en dépenses qu'en recettes, tout en soutenant une politique volontariste. Il traduisait à la fois la poursuite des objectifs et priorités définis, mais également l'engagement en faveur d'un accroissement de l'investissement :

- la publication de deux tiers des postes publiables d'enseignants-chercheurs et celle de l'ensemble des postes Biats vacants ;
- une stabilisation des dépenses de fonctionnement hors fluides comprenant le maintien d'une charge annuelle locative de 700 k€ (Censier) ;
- l'augmentation des dépenses de fluides compte tenu de l'inflation importante dans un contexte de crise énergétique ;
- un niveau de dépenses pour les opérations d'investissement porté à 4 M€ hors financements externes ;
- le maintien des enveloppes de formation et de recherche ;
- une stabilisation globale des montants pour les autres dépenses.

Le budget rectificatif n°1 est venu le modifier pour prendre en compte les principaux événements ayant marqué l'exercice et comportait ainsi les grandes évolutions suivantes :

- l'ajustement des recettes au vu de la notification intermédiaire de la subvention pour charges de service public (+1,39 M€) ;
- l'ajustement de la Contribution de Vie étudiante et de campus (CVEC) (+312 k€) ;

- le versement d'une avance par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche pour les études relatives au projet de réhabilitation des toitures et de ravalement des façades du site Lourcine (+200 k€) ;

- l'ajustement des prévisions relatives aux conventions pluriannuelles de recherche, porté principalement par les financements obtenus au titre du projet Sorb'Rising (PIA 4) et des projets ANR ARCHAL et REDPOP (+ 2,50 M€) ;

- l'augmentation des crédits de personnel (+8,53 M€), en conséquence des mesures réglementaires nationales (mesures dites « Guerini » principalement, pour 2,56 M€), de la révision à la hausse de la charge liée au glissement vieillesse technicité (GVT) et de la politique de l'établissement ;

- la diminution des crédits d'investissement à la suite de reprogrammations en 2024 (-200 k€) ;

Si d'autres événements imprévus sont intervenus et l'ont nécessairement impactée, l'exécution 2023 a été principalement affectée par les mesures « Guerini », l'inflation et les mesures de sûreté compensées en partie.

## LES ACHATS EN 2023

• En 2023, le pôle Achats de la Direction des Affaires Financières et du Budget (DAFB) a lancé 28 procédures et notifié 69 marchés pour un montant total prévisionnel de 19 679 612 € HT. Attention,

ce montant ne concerne que les marchés supérieurs à 40 000 € HT ;

• Plusieurs marchés d'importance pour Paris 1 Panthéon-Sorbonne ont été renouvelés durant l'année : travaux d'entretien et d'aménagement courants du patrimoine immobilier, fourniture d'énergie électrique active et de gaz naturel, prestations de sûreté et de surveillance, prestations de mise à disposition d'agents de sécurité incendie (SSIAP), prestations d'agence de voyages dans le cadre des déplacements professionnels ;

• 18 avenants ont également été conclus en 2023.

## DANS LA CONTINUITÉ DE 2022, UNE ACTIVITÉ ET UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉS

Comme en 2022, la Direction des Affaires Financières et du Budget s'est mobilisée pour garantir la continuité du service et accompagner les acteurs dans l'exécution de leurs budgets. L'année 2023 a encore été marquée par une sollicitation très forte de l'ensemble des équipes présentes en son sein.

Les travaux et réflexions portant sur les pratiques et méthodes budgétaires et comptables au sein de l'établissement ont été poursuivis.

# Ressources humaines

Après une période d'intérim, une nouvelle directrice des ressources humaines a pris ses fonctions le 1<sup>er</sup> septembre 2023. Les nombreux postes vacants (20 sur 60) ont quasiment tous été pourvus au cours de l'année universitaire.

Le projet OSE initié en 2022-2023 a pu être mené à son terme et déployé dans sa globalité. La réussite de ce projet est le produit d'un travail collaboratif mené avec les composantes, la Direction du Système d'information et des Usages numériques, l'agence comptable et la Direction des ressources humaines (DRH). Ainsi, les vacataires d'enseignement de l'établissement (environ 3 500) sont désormais payés à un rythme régulier et les heures complémentaires des enseignants statutaires ont commencé à être rémunérées dès le mois d'août 2024.

## Les recommandations de la mission d'accompagnement sollicitée par la Présidence ont été mises en œuvre

- Une nouvelle organisation de la Direction (comité social d'administration du 15 février 2024).

- La formalisation des dix processus RH clés.
- La création d'un bureau dédié au recrutement (mai 2024), composé de trois agents, et la professionnalisation des équipes.

La Direction des ressources humaines a également travaillé cette année à la simplification et la dématérialisation des processus RH :

- mise en œuvre d'une plateforme de gestion des recrutements (BEETWEEN) dès la rentrée 2024 ;
- déploiement d'une plateforme dédiée aux demandes de formation des personnels (GEFORP) dès la rentrée 2024 ;
- dématérialisation des entretiens professionnels via Siham, prévue pour la campagne du printemps 2025.

## Une nouvelle fonction RH dédiée à l'accompagnement des personnels

L'université a renforcé son engagement pour l'accompagnement des personnels dans l'évolution de leur carrière et leurs projets de mobilité en désignant deux

référents mobilité carrière :

- Jean-Marc Bonnisseau, référent mobilité-carrière pour les enseignants-chercheurs ;
- Claudie Cardon, référente mobilité pour les personnels Biatss.

## En matière de recrutement et de concours

L'année 2023-2024 a été caractérisée par des activités de recrutement et de concours soutenues tant du côté des personnels Biatss que des personnels enseignants.

On dénombre ainsi 39 opérations de recrutement Biatss, réparties comme suit : 16 postes en catégorie A, 11 postes en catégorie B, 8 postes en catégorie C et dans le cadre du repyramidage, 4 concours ont été ouverts.

Du côté des personnels enseignants et enseignants-chercheurs, l'année 2023-2024 a vu la publication de 37 postes répartis comme suit : 12 postes de professeurs des universités, 20 postes de maîtres de conférences et 5 postes d'enseignants du second degré affectés dans le supérieur. Quatre chaires de professeurs juniors ont également été ouvertes cette année.

# Service de médecine et de prévention

## CHIFFRES CLÉS

- Nombre de visites médicales : 408 visites effectuées ;
- Participation aux instances représentatives : 3 participations aux réunions du Comité social d'administration en formation spécialisée ;
- Visites de services : le médecin du travail effectue régulièrement des visites au sein des différents services pour évaluer les conditions de travail sur place.

Le médecin du travail joue un rôle clé en tant que conseiller auprès de l'administration, des personnels et de leurs représentants. Il intervient dans plusieurs domaines essentiels, contribuant à la promotion de la santé et du bien-être au travail.

Ses principales missions incluent :

- santé et bien-être au travail : il assure le suivi médical des personnels et intervient pour prévenir les risques liés à l'exercice de leur fonction ;

- environnement professionnel : il évalue les conditions de travail et propose des aménagements afin de préserver la santé des personnels ;

- politique de prévention : il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de prévention des risques professionnels, en particulier ceux liés à la santé mentale, à la sécurité physique et aux conditions de travail ;

- accompagnement des personnes en situation de handicap : il veille à l'adaptation des postes et des conditions de travail pour les personnels en situation de handicap, facilitant ainsi leur intégration et leur maintien en emploi.

## FAITS MARQUANTS

### Participation active à plusieurs initiatives structurantes, dont :

- la mise en place du plan de prévention des risques psychosociaux par l'identification et

la gestion des facteurs de risques liés à la santé mentale, tels que le stress, le harcèlement et les troubles psychosociaux ;

- la mise en place du dispositif unique de signalement des violences et discriminations.

### Acteurs au sein :

- du COPS (Comité d'Orientation, de Préconisation et de Suivi) ;
- de la Cellule santé et maintien dans l'emploi en jouant un rôle crucial dans cette cellule, veillant à l'accompagnement des agents pour préserver leur santé et favoriser leur maintien en emploi, notamment en cas de difficultés physiques ou psychologiques.

# Immobilier

L'année écoulée pour la Direction du Patrimoine immobilier (DPI) a été notamment marquée par la validation par la Direction de l'Immobilier de l'État (DIE) du schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) de l'université, aboutissement de plus de dix années d'études et de procédures. En effet, la réalisation d'un SPSI implique ainsi de mener divers diagnostics, puis une réflexion prospective sur l'organisation future du parc immobilier tout en assurant sa compatibilité avec le projet d'établissement, la stratégie de développement et les axes de performance attendus de la politique immobilière de l'État.

Le SPSI expose et justifie la stratégie immobilière de l'université à horizon de cinq ans, la trajectoire d'évolution du parc immobilier, les cibles de performance à atteindre, le portefeuille de projets à conduire, et affirme la soutenabilité financière de l'immobilier. Cette stratégie peut se résumer en trois points, l'augmentation des surfaces (+31 % avec deux nouveaux campus), l'abandon des biens loués (pour passer finalement de 29 à 23 sites) et la rationalisation des implantations par segments disciplinaires afin de limiter les déplacements des étudiants principalement.

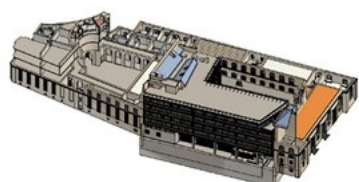
## PÔLE EXPLOITATION

**Données alphanumériques :** lancement de la mise à jour des surfaces de l'université à la suite de la mise à jour des désignations de surfaces de la DIE.

**Lourcine - René-Cassin :** simulation d'implantation de mobilier pour les salles informatiques et les bureaux.

**Panthéon :** scan de l'ensemble du bâtiment Panthéon aile Cujas et modélisation du rez-de-berge par le prestataire géomètre. Modélisation en interne de quatre étages et deux sous-sols restants à partir du nuage de points. Une première pour le service.

Complétude des données spatiales et nomenclatures.



Le SPSI a permis d'améliorer la connaissance analytique du parc immobilier, de conforter l'implantation historique dans le Quartier latin, d'augmenter les surfaces, de réduire la dispersion des implantations, il permettra aussi de garantir la soutenabilité financière de l'immobilier aidé par l'État.

Prochain campus programmé dans le SPSI, les travaux du gros œuvre de la construction du campus La Chapelle ont avancé à grands pas, afin notamment de devancer les restrictions de circulation et de livraison durant les Jeux olympiques. Après avoir piloté, à deux personnes, les grandes lignes du projet pour cette année, l'université, assurée d'une très bonne coopération avec les services de l'EPCC, a choisi son assistant à maîtrise d'ouvrage afin de l'aider au bon avancement des dossiers de mise en exploitation du futur campus.

Cette année et pour la première fois, l'université Paris 1 a été classée en première position des universités françaises par la Direction de l'Immobilier de l'État pour la complétude du référentiel technique de l'ESR (RT-ESR / SPSI). Là encore, la DPI est à l'œuvre depuis plusieurs années et les deux agents qui se sont succédé au Bureau

**Sorbonne :** l'acquisition des locaux de l'UFR 11 - Science politique en Sorbonne a permis de récupérer 276 m<sup>2</sup> de surface répartis sur 21 bureaux pouvant accueillir 52 personnes. Métrés des espaces, réalisation de plans avant et après travaux, proposition d'implantation de mobilier.

**Pierre-Mendès-France :** plans chauffage, ventilation et climatisation (CVC) des étages 4 à 22 à la demande de la Direction de la prévention, de la sécurité incendie et de l'environnement (DPSIE). Projets de modification d'espace du PC sécurité, réalisation d'élévations des façades.

**René-Cassin - Malher :** réalisation des plans d'accessibilité PMR à la demande de la DPSIE.

**Broca :** projet CVEC, métrés et réalisation de plans détaillés de l'implantation de la terrasse du premier étage. Repérage des différents matériaux.

**Institut de géographie :** réalisation de

des Données Patrimoniales ont complété de plusieurs milliers de données patrimoniales la plateforme. Pour 2024, le logiciel a su enfin évoluer pour prendre en compte les données des sites partagés, gérés par Paris 1 Panthéon-Sorbonne, mais occupés par plusieurs universités, d'où l'apparition de l'université en première place.

Les travaux de la réfection de la façade sud de la Maison des sciences économiques (MSE) ont été achevés cet été, après de nombreux déboires qui ont conduit à faire refaire les ossatures et remplacer les panneaux de parement. La DPI a suppléé le maître d'œuvre pour terminer l'opération et réceptionner les travaux le 9 juillet dernier. L'opération a été financée sur les crédits du Plan de relance, pour pallier aux infiltrations d'eau sur cette partie de façade, l'isoler thermiquement et remplacer les fenêtres, pour un montant total, études et travaux de 834 k€ TTC.

Reste encore d'autres parties de façades à remplacer à la MSE, qui font régulièrement l'objet de demandes de dotations de crédits lors des appels à projets.

plans de façades en vue d'étude pour le changement des fenêtres extérieures.

**SCAN 3D :** étude, appel d'offres, comparatif et démonstrations pour l'acquisition par l'université d'un scanner 3D. Une formation aux différents logiciels de retraitement du nuage de points a été dispensée. L'achat du scanner va permettre la gestion interne des scanners des bâtiments et la fiabilisation des plans. Depuis l'acquisition du scanner, l'appartement 42 et la salle RC01 au centre Panthéon, un appartement en Sorbonne, ainsi que le rez-de-chaussée du Pavillon Cujas ont été scannés.

**RT-OAD ESR :** actualisation du RT pour 2024 avec les données de 2023 ; Obtention de la meilleure note de complétude ESR et SPSI, à l'issue de l'enquête de 2023.

**DTA-Thèque :** initiation et mise en place de l'utilisation de la DTA-Thèque avec Sogelink. Formation à l'utilisation d'Amiante360 faite avec les personnels.

# Logistique & support

La Direction de la logistique (DL) met en œuvre les ressources et moyens dédiés au soutien logistique et à la gestion des espaces des sites de l'université. Son rôle est essentiel pour assurer un environnement de travail et d'étude fonctionnel, confortable et sécurisé pour les étudiants et les personnels administratifs et enseignants.

Permanences gardiens logés : mise en place d'un dispositif de surveillance des bâtiments assuré par les gardiens logés (les visites des sites hebdomadaires par secteur sont réalisées en binôme) lors des fermetures annuelles de l'université (vacances estivales et de Noël).

## Transferts et déménagements

Dans le cadre de la poursuite de la mise en œuvre du schéma pluriannuel de la stratégie immobilière (SPSI) de l'université, la DL a apporté son appui aux opérations de déménagements, soit en assurant la maîtrise d'ouvrage directe, soit en faisant appel à un prestataire spécialisé via le marché de déménagement.

Cela représente le transfert de 60 postes de travail avec l'achat de mobilier, le recyclage, la mise au rebut de l'ancien équipement pour un budget de 100 000 €. L'opération est en cours d'achèvement.

## Ressources humaines

Concours 2024 : trois postes d'opérateurs logistiques (service intérieur du site de Lourcine) ont été ouverts au concours d'adjoint technique de recherche et de formation pour des agents contractuels.

- Tableau d'avancement : deux personnels promus en catégorie B.
- Tableau d'avancement repyramidage : trois personnels adjoints techniques

de recherche et de formation ont été promus vers la première classe.

- Liste d'aptitude : un personnel adjoint technique de recherche et de formation promu en catégorie B.
- Liste d'aptitude repyramidage : un personnel adjoint technique de recherche et de formation promu en catégorie B.
- Plan de formation : mise en place de formations en anglais par groupe (six heures). Cette initiative, qui constitue une nouveauté pour les opérateurs logistiques, sera renouvelée.

## Pôle Planning

- Les mouvements sociaux ont entraîné des fermetures prolongées de sites (Sorbonne, Lourcine, Cassin et Censier), nécessitant de nombreuses reprogrammations de cours magistraux et travaux dirigés.
- Augmentation du nombre de soutenances de thèses organisées en interne : 156 sur 300 en 2023.
- Valorisation d'espaces en Sorbonne (salles ENC) pour l'organisation de colloques et séminaires.
- Rénovation de la salle des Thèses en sciences humaines (salle Duroselle).

## Les projets de la DL financés par la Contribution de Vie étudiante et de campus (CVEC)

Centre Censier : aménagement d'un espace de convivialité pour la restauration des étudiants, et participation à la distribution de tickets en faveur de l'aide alimentaire permettant aux étudiants de bénéficier d'une réduction à l'achat de repas ou de sandwiches à la cantine de Césure (Yes We Camp).

Centre Panthéon : chantier de modernisation de l'éclairage de la galerie Soufflot 90' et végétalisation de la cour d'honneur.

## Les actions en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale et environnementale

- Achat d'un nouveau véhicule électrique utilitaire portant à quatre le nombre de véhicules électriques de la flotte automobile de la direction.
- Achat de deux vélos électriques afin d'effectuer les déplacements intersites pour les opérateurs logistiques.
- Recyclage papier : extension du dispositif existant « Recyclage écocitoyen » au site Censier. Cela représente désormais un total de 20 collecteurs sur six centres pour l'université.
- Création d'une ressourcerie : récupération de mobilier usagé (nettoyage et stockage) permettant le réemploi des équipements.
- Organisation et animation de deux ateliers de jardinage lors du « Mois du développement durable » en avril 2024.
- Végétalisation et équipement en mobilier d'un espace de détente extérieur au centre Lourcine.
- Achat de fournitures et consommables divers auprès des ESAT (pour un budget total de 6 000 € en 2023).

## Campus La Chapelle

Participation active à plusieurs groupes de travail :

- GT mobilier : recensement du mobilier pour les services qui s'installeront sur le futur campus (coordination SCD, DSIUN, et DEVE) en appui d'une assistante à la maîtrise d'ouvrage (AMO) ;
- GT planning : préfiguration du planning des enseignements pour l'année universitaire 2025-2026 (coordination du GT par le service de la coordination des sciences humaines) incluant la dimension des ressources humaines (recrutements à venir) ;
- GT transverse : lancement du marché de nettoyage en appui d'une AMO spécialisée.



## Centre Pierre-Mendès-France

La Direction du centre Pierre-Mendès-France (PMF) regroupe cinq services dont les activités s'inscrivent dans les domaines respectifs de logistique, sécurité incendie, sûreté, planning et administration, et s'organisent autour d'un directeur et d'un administrateur.

Le service logistique de la direction répond aux besoins logistiques de l'établissement. Il est constitué de quatre entités intervenant dans les domaines de l'accueil du public, du courrier, de la manutention et de la maintenance audiovisuelle de premier niveau. Véritable cheville ouvrière du centre, ce service a eu notamment vocation, au cours de l'année 2023-2024, à assurer l'envoi de 49 525 courriers simples, de 2 457 courriers recommandés et de 16 800 colis, à permettre 2 400 prêts de matériel audiovisuel, 340 rapatriements véhiculés de fascicules et une vingtaine de transferts de sujets d'examens en provenance du centre de Lourcine. Le service logistique intervient également pour effectuer des déplacements et évacuations d'encombrants.

Le service sécurité incendie a vocation à prévenir et à endiguer les risques préjudiciables à l'intégrité physique des étudiants, enseignants, personnels et biens du site. Il est composé d'un chef, d'un adjoint et de 16 agents. Au cours de l'année écoulée, les agents du service sont

intervenus à dix reprises pour dégager des personnes bloquées dans des cabines d'ascenseurs, à 32 reprises pour des alertes liées à la détection incendie ou à un départ de feu, à 11 reprises pour faire face à des inondations ou fuites d'eau, à 145 reprises pour secours à victimes et à trois reprises pour reconnaissance et recherche d'avaries sur équipements. Le service sécurité incendie est intervenu 217 fois sur la période.

Le service sûreté assure la sécurité physique des occupants du site contre les risques d'agression ou d'attentats. Il est composé d'un chef et d'un auxiliaire encadrant des agents déployés par un prestataire extérieur. Au cours de la période écoulée, le service a assuré l'encadrement de 20 647 heures de présence d'agents. Le service sûreté a connu une suractivité en mars et avril 2024, mois caractérisés par d'importants mouvements sociaux liés au conflit israélo-palestinien et au projet visant à modifier les conditions d'examen porté en CFVU, et en mai 2024 où la surveillance des examens nécessitait une vigilance accrue.

Le service planning a vocation à établir les plannings des enseignements et des examens se déroulant dans les amphithéâtres et salles du centre. Il se compose d'une cheffe et de deux agents. Au titre de l'année universitaire écoulée, 539 et 160 séances de rattrapage de

cours et de travaux dirigés ont été planifiées respectivement à PMF et à Censier en compensation d'absences d'enseignants, de jours fériés ou de fermeture en raison de blocages du centre Pierre-Mendès-France.

En outre, 357 réunions d'enseignants et de personnels, 29 réunions d'étudiants, 14 réunions syndicales et 60 présentations et soutenances de thèses ont été programmées. Le service a planifié 231 examens écrits et 28 examens oraux dans le cadre de la session de partiels de janvier 2024, 204 examens écrits et 48 examens oraux pour la session de mai 2024, 298 examens écrits et 136 examens oraux dans le cadre de la session de rattrapage de juin 2024.

Le service administratif fait office de pivot stratégique de la vie du centre. Il se compose d'un chef de service, également adjoint à l'administrateur, en fonction depuis le 1<sup>er</sup> mars 2024, d'une assistante de direction, d'un agent de liaison et intègre la composante surveillance des examens de l'ensemble des centres de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, constituée d'une responsable et d'un gestionnaire. Au cours de l'année écoulée, cinq sessions d'examens ont été organisées : janvier, mai, juin-juillet, août et septembre 2024 qui ont mobilisé respectivement 97, 102, 72, 8 et 4 surveillants.

# Archives et conservation

## ASSURER L'ARCHIVAGE PÉRENNE DES DOCUMENTS ET DES DONNÉES

L'université s'engage à suivre l'évolution des pratiques de publication actuelles et à relever les défis posés par la science ouverte. Cette ambition se concrétise par deux actions majeures visant à favoriser la publication et la diffusion en accès ouvert : la participation au programme « Expertise numérique et science ouverte » (Enso), qui accompagne les chercheurs à chaque étape de leurs projets de recherche, de la

candidature à l'après-projet, et ArchiNum Panthéon-Sorbonne, qui facilite la diffusion des fonds d'archives.

La politique d'archivage s'est concrétisée avec la réalisation d'un guide d'archivage des documents et des données de l'université.

### Collecter

Bien que la collecte concerne encore largement des archives physiques (24 mètres linéaires collectés en 2023), la collecte numérique se développe également, avec près de 69,56 Go de données collectées en 2023. Focus sur le classement du fonds François Luchoire.

### Conserver

Le développement de l'archivage numérique constitue un axe majeur pour l'université, soutenu par le Cadre stratégique commun de modernisation des archives (2020-2024). Cette dynamique s'intensifie avec l'entrée du SERAC dans le club des utilisateurs VITAM accessibles en service (VAS), aux côtés des ministères, des opérateurs, ainsi que des collectivités territoriales et des entreprises du secteur numérique. Ce programme contribue à l'effort mené à tous les niveaux du réseau des services publics d'archives pour constituer le patrimoine documentaire de demain.

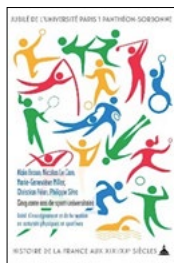
## LES ARCHIVES, AU CROISEMENT DE L'HISTOIRE ET DE LA MÉMOIRE

Les archives assurent la transparence de l'action de l'université, garantissent les droits des citoyens, fournissent à l'historien un réservoir de sources, et constituent un miroir de la mémoire de la Nation, des territoires et des individus. La subtile dialectique entre ces usages s'est exprimée, en 2023, à travers deux chantiers majeurs.

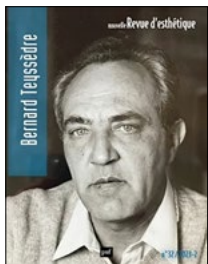
### Diffuser

Les archives ont également contribué au projet de La Grande Collecte des archives du sport. Les Jeux olympiques et paralympiques (JOP) de 2024 en France soulignent l'importance de préserver et de valoriser le patrimoine sportif.

Le SERAC a contribué à deux nouvelles publications.



« Cinquante ans de sport universitaire : Unité d'enseignement et de formation en activités physiques et sportives » Braun Alain ; Le Cam Nicolas ; Miller Marie-Geneviève ; Réan Christian ; Silva Philippe, Éditions de la Sorbonne. Collection : Histoire de la France aux XIX<sup>e</sup> et XX<sup>e</sup> siècles ; Jubilé de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.



« Nouvelle revue d'esthétique », n°32 consacrée à Bernard Teyssède.

## FAITS MARQUANTS

Pour faire vivre les collections, le SERAC a accueilli quatre stagiaires pour mener à bien des projets de classement de fonds d'archives et a organisé deux expositions virtuelles. L'année 2023 a également vu se poursuivre l'effort en faveur d'un meilleur accès aux sources d'archives avec la création du portail ArchiNum Panthéon-Sorbonne et une campagne de numérisation pour valoriser les fonds. ArchiNum répond aux recommandations de la science ouverte et des données FAIR : Findable (facile à trouver), Accessible, Interopérable et Réutilisable.

En partenariat avec Mémoire des Hommes, le service a mis en ligne le fonds d'archives numérisé « La Faculté de Droit de Paris et la guerre (1939-1945, Algérie, Indochine) ». La cérémonie d'inauguration des plaques commémoratives est également en cours de préparation.



# Numérique et système d'information

## CHIFFRES CLÉS

- Nombre total de comptes en cours de validité : 80 015 ;
- Messagerie : 10 797 boîtes « personnel », 86 443 boîtes « étudiant », 2 805 listes de diffusion, 121 000 messages/jour ;
- 134 applications disponibles dans l'ENT (132 en 2022) et 138 sites web ;
- 86 000 utilisateurs uniques ont accédé à l'ENT (74 000 en 2022) ;
- 56 000 documents signés avec eSignature (54 000 en 2022) ;
- 30 directions/services migrés et 33 espaces projets SharePoint (1,9 million de fichiers, 11 To d'espace de stockage), 217 espaces SharePoint utilisés au total (directions/composantes) ;
- 32 375 espaces OneDrive Paris 1 Panthéon-Sorbonne (12,6 millions de fichiers, 43 To d'espace de stockage) ;
- 36 000 utilisateurs ayant activé l'authentification renforcée ;
- 5 000 espaces de cours (EPI et autres plateformes pédagogiques) ;
- 415 000 heures visionnées de captation vidéo « Amphis virtuels » ;
- 43 500 classes virtuelles Zoom ;
- 15 390 tickets d'assistance en 2023-2024 (13 938 en 2022-2023) ;
- 771 lignes de téléphonie IP et 289 lignes mobiles gérées ;
- 485 points de contrôle d'accès (sur 12 sites) et 29 caméras de vidéoprotection gérées (sur 3 sites).

## FAITS MARQUANTS

La Direction du Système d'information et des Usages numériques (DSIUN) continue de renforcer la fiabilité et de densifier les infrastructures informatiques et audiovisuelles de l'université (remplacement des équipements réseau et des bornes Wi-Fi sur plusieurs sites, installation de « Zoom Rooms »), d'unifier des services (généralisation du déploiement de téléphonie sur IP Zoom Phone) et de réduire l'empreinte environnementale des matériels informatiques (prolongation jusqu'à sept ans de la garantie des postes de travail, des serveurs et des dispositifs de stockage). Elle renforce également leur sécurisation (authentification double facteur, gestion centralisée de la flotte des smartphones) et la protection de ses données personnelles. Un projet de préparation à une éventuelle cyberattaque et de définition de plans de continuité d'activité (PCA) a été engagé en 2023-2024 et se poursuivra sur 2024-2025.

Elle poursuit la modernisation du système

d'information, le renforcement de l'offre applicative et de la dématérialisation (renovation du site institutionnel, application Alumni, gestion des recours, sécurisation des cartes professionnelles et d'étudiants virtuelles, déploiement de la version 1 de gestion des conventions, évolutions fonctionnelles de la gestion des arrêtés Zorro, émargement, intégration des personnels et des apprenants dans le référentiel des données Sinaps, recette nationale du connecteur Sinaps-Caplab, nouveau dossier agent).

Concernant les services numériques pédagogiques, sans atteindre les niveaux connus durant la crise sanitaire Covid-19, les indicateurs d'usage indiquent une baisse des taux de connexion et d'utilisation par rapport à l'année précédente, mais font toujours globalement état d'un taux d'utilisation bien supérieur au niveau de l'année 2018-2019 (avant Covid-19). Les captations vidéo « Amphis virtuels » sont légèrement en baisse, elles fonctionnent au rythme d'environ un cours sur six ou sept tous centres confondus, mais la durée totale cumulée de visionnage se maintient au niveau de l'année précédente (415 000 heures). Il est observé que le service est logiquement plus particulièrement mobilisé par les dispositifs d'enseignement à distance (ou dispensé en comodal, c'est-à-dire offert simultanément en présence et à distance).

La plateforme pédagogique, dédiée à la licence mention « arts plastiques » à distance qui a été mise en place pour les étudiants de ce parcours anciennement opéré sur les outils du CNED, accueille à la rentrée 2024 la totalité des trois années de formation, à l'issue de la période de reprise progressive du dispositif par l'université. Le travail de fond visant à structurer et à développer un support et un soutien audiovisuels au service du projet stratégique d'établissement s'est poursuivi. La plateforme de dépôt et de partage de vidéos de l'université (outil « Médiathèque ») a bénéficié d'une mise à jour dans le cadre du chantier de réalisation du portail web « Sorbonne TV » qui connaîtra un premier lancement en direction de la communauté Paris 1 Panthéon-Sorbonne à l'automne 2024.

En appui de la réflexion globale de l'établissement sur l'intelligence artificielle, la

DSIUN a contribué et apporté son soutien notamment aux démarches ou initiatives suivantes :

- rédaction d'une note de cadrage pour la mise en place d'une task force IA à l'échelle de l'université ;
- l'appel interne à manifestation d'intérêt « IA & pédagogie », lancé à l'initiative de Jean-François Caulier, vice-président délégué Stratégie et innovations numériques (participation au groupe de réflexion enseignant ; réalisation d'une FAQ « IA et moi à l'université » publiée sur le site web de l'université, organisation à l'intention des enseignants d'un webinaire de sensibilisation le 14 février 2024, expérimentations de mise en place de chatbots).

Le format « créathon » expérimenté en mai 2023 à l'initiative de l'équipe Ingénieries pédagogique et de formation du service des Usages numériques sur le thème « Apprendre à apprendre » a été adapté par le projet SorbRising dans le cadre de l'École interne des compétences. Une première édition pilote a été co-organisée avec l'équipe SorbRising de la Direction des projets et de la prospective (D2P) sur le thème « Imaginer des collaborations et des projets communs en appui des activités d'enseignement » le 4 juin 2024. Enfin, en cette année olympique, difficile de ne pas mentionner l'accompagnement du projet de MOOC « Comment évaluer l'impact des Jeux olympiques et paralympiques ? », un cours en ligne gratuit proposé par l'École d'économie de la Sorbonne, projet soutenu dans le cadre de l'appel à projets pédagogiques numériques de l'établissement.

## PARTICIPATION DE LA DSIUN À DES PROJETS TRANSVERSES, RÉGIONAUX, NATIONAUX ET EUROPÉENS

Depuis plusieurs années, des personnels de la DSIUN participent à des structures nationales et régionales de mutualisation et de coordination (Collège EOOSC-France, Comité pour les Services et infrastructures numériques de la DGRI/MESR, RENATER, Groupe de travail Recherche ESR, Coordination ESUP-Portail, comité technique SIFAC AMUE, MATINFO, UNIF, France Université Numérique, Pix, écrit) et interviennent dans de nombreux événements (assises du CSIESR, ESUP-DAYS, Journées EOOSC-France, JRES, JRSSI, SupDPO).

# Sécurité et prévention des risques

## MISSIONS - CHIFFRES 2023

### PRÉVENTION DES RISQUES

- Formation : 433 stagiaires formés.
- Comité social d'administration en formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail (CSAF3SCT) : trois.
- Visites des membres du comité social d'administration en formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail (CSAF3SCT) : deux.
- Sécurité incendie des bâtiments : 100 % des sites sous avis favorable de la Préfecture de Police.

### DÉPENSES LIÉES À L'ENTRETIEN ET À LA MAINTENANCE DE LA SÉCURITÉ

- Vérification des équipements en exploitation : 90 968, 40 €.
- Maintenance préventive des moyens de secours : 82 479, 39 €.

- Maintenance corrective des moyens de secours : 83 252, 01 €.

### ENTRETIEN ET VÉRIFICATION

- 1 537 équipements entretenus et vérifiés.
- Préservation de l'environnement :
  - 629 kg de déchets chimiques éliminés ;
  - 452 kg de déchets DEEE éliminés.

### FAITS MARQUANTS

#### Politique de prévention des risques

Plusieurs visites de service ont été effectuées par les membres du CSAF3SCT ayant pour objectif l'amélioration des conditions de travail au sein de l'établissement.

Le déploiement d'outils de prévention, notamment du registre santé, sécurité au travail dématérialisé, et d'un cycle de conférences pour la prévention des risques psychosociaux (RPS).

#### Gestion de projets

- Mise en place d'un plan de prévention

des risques psychosociaux.

- Pilotage du groupe de travail portant sur le déploiement d'une plateforme unique de signalement pour les RPS, les violences sexistes et sexuelles (VSS), les discriminations, les agressions.
- Mise à jour du plan de formation des personnels en lien avec l'action correspondante du projet ExcellencES de Sorb'Rising.

### QUELQUES CHIFFRES

#### MESURES ORGANISATIONNELLES :

- 3 cycles de conférences pour la prévention des risques psychosociaux ;
- 1 plan de prévention des risques psychosociaux avec 11 actions ;
- 1 exercice de gestion de crise ;
- 6 nouveaux assistants de prévention ;
- 22 DU réalisés ;
- 24 opérations de maintenance corrective ;
- Télétravail : 19 dossiers traités.

#### ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION :

- 235 équipements de protection individuelle fournis.

# Affaires juridiques

## INDICATEURS DE L'ACTIVITÉ DU SERVICE JURIDIQUE ET DE LA VIE INSTITUTIONNELLE

Production d'arrêtés (1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023)	174 Hors Zorro + 3 485 Zorro = 3659 au total	
Conventions et contrats expertisés (sur l'année 2023)	372	
Contentieux administratifs (sur l'année 2023)	73	
Protocoles transactionnels (sur l'année 2023)	19	
Sections disciplinaires (sur l'année 2023)	Usagers	37
	Enseignants chercheurs	1
	Élections universitaires	48
	Élections professionnelles	0
Scrutins organisés (à compter de septembre 2023)		
Commission des statuts (sur l'année 2023-2024)	3	
Protection fonctionnelle (sur l'année 2023)	7	
Marché public (sur l'année 2023-2024)	2	
Notes juridiques (sur l'année 2023-2024)	10	
Assurance et gestion des sinistres (sur l'année 2023-2024)	Gestion des sinistres	4
	Consultations juridiques	7
	Mise à jour des superficies couvertes par la MAIF	1

### FAITS MARQUANTS

- Élaboration, phase de test et mise en place de e-convention.
- Élaboration et mise en place de la plateforme recours.
- Organisation de divers scrutins nationaux (CNESER, CNU).
- Mise en place de la nouvelle équipe de la Direction des Affaires juridiques et Institutionnelles (Daji).



# Communication

## CHIFFRES CLÉS

- 12 événements institutionnels pilotés directement par la Direction de la communication (cérémonie des vœux, remise des insignes de docteur honoris causa, semaine de rentrée étudiante, accueil des nouveaux arrivants, Concours international d'éloquence et Rendez-vous de l'éloquence, etc.)
- 14 numéros de la lettre Paris 1 Panthéon-Sorbonne (personnels, environ 40 % de taux d'ouverture) et 15 Infoflash
- 12 numéros de la lettre « Quoi de neuf Paris 1 Panthéon-Sorbonne ? » (étudiants, environ 25 % de taux d'ouverture)
- Plus de 200 sollicitations presse reçues et traitées
- 17 communiqués de presse et un dossier de presse
- 4 029 photos publiées dans la photothèque
- 57 actualités publiées sur *pantheonsorbonne.fr* et 48 dans l'intranet, soit près d'une actualité publiée tous les trois jours
- 200 dossiers traités à l'unité Identité, Création et Fabrication

## LES TEMPS FORTS DE 2023-2024

### CONTEXTE GÉNÉRAL

En 2023, une analyse approfondie a été effectuée afin de mieux comprendre l'université et sa communauté. Cette démarche a révélé des enseignements précieux, qui ont permis de redéfinir le positionnement de marque. L'innovation et la créativité jouent un rôle central dans cette dynamique, influençant sensiblement la façon d'exercer les différentes missions. De la transformation numérique à la stratégie événementielle, en passant par une communication efficace et une identité visuelle renouvelée, chaque projet développé par la Direction de la communication contribue à forger une image de marque cohérente et alignée avec les objectifs du projet d'établissement.

### TEMPS FORTS DE LA POLITIQUE NUMÉRIQUE : ACCESSIBILITÉ ET MODERNISATION

Le travail sur la refonte de l'intranet continue. L'agence Lunaweb a réalisé la maquette de la future plateforme. Plusieurs ateliers avec des personnels administratifs ont également permis de créer la nouvelle arborescence de l'intranet. Les prochaines étapes sont le développement de la plateforme et la reprise des contenus dans le nouvel outil.

Un travail sur l'accessibilité numérique est en cours avec le réseau des webmasters pour auditer les sites web de l'université dans le cadre de la mise en conformité avec le Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA).

Depuis septembre 2020, tous les sites Internet, intranet et extranet des collectivités et organismes publics doivent être accessibles aux personnes handicapées.

### TEMPS FORTS DE LA POLITIQUE ÉVÉNEMENTIELLE : MOMENTS FORTS ET INNOVATIONS

L'année 2023-2024 a été marquée par de nombreuses manifestations événementielles. L'unité Projets et Événements a poursuivi son travail d'organisation d'événements d'ampleur internes et externes. La cérémonie des vœux, moment de dévoilement interne de la nouvelle identité institutionnelle à la communauté, a notamment constitué l'un des temps forts de l'année, dont le format renouvelé grâce à l'utilisation du vidéo mapping, s'est mis au service des orateurs présents et de l'annonce des premiers éléments du positionnement de marque. La création et la diffusion, lors de cet événement, du film de fin d'année – réalisé de manière transverse au sein de la Direction de la communication –

a cette année encore mis en valeur les membres de la communauté de l'université, au travers du récit de plusieurs alumni.

Plus généralement, l'unité a poursuivi son travail de développement de l'ensemble des événements qu'elle porte, du Concours international d'éloquence à la Fête de l'été des personnels, qui mobilise chaque année un peu plus de participants.

Par ailleurs, au cours de l'année écoulée, l'unité a coordonné, avec le concours des marchés publics, le renouvellement du marché traiteur de l'université.

Enfin, elle a travaillé à la refonte du réseau interne des communicants de l'université, dont les premières réunions ont eu lieu et qui poursuivra sa mutation dans l'année à venir.

### TEMPS FORTS INFO : DÉVELOPPEMENT ET COHÉRENCE

Dans une année universitaire éditoriale placée sous le signe de l'Europe, l'unité Information, Presse et Veille a poursuivi son travail d'optimisation des canaux de diffusion grâce à la mise en place des actualités dans l'intranet permettant de mieux distinguer les contenus à vocation externe et ceux réservés à l'interne ; la cible étudiante étant désormais clairement identifiée grâce à des contenus dédiés produits pour la lettre « Quoi de neuf Paris 1 Panthéon-Sorbonne ? ». Cette démarche de mise en cohérence s'est également incarnée dans l'appropriation du nouveau positionnement de marque de l'établissement qui a notamment conduit à unifier la présentation de l'université sur l'ensemble des supports de communication du site web aux communiqués de presse. Par ailleurs, le développement de l'écosystème de valorisation de la recherche s'est poursuivi avec plusieurs opérations de relations presse sur le sujet et le lancement du podcast issu de la revue #1257.

### PRÉSENCE DE PARIS 1 PANTHÉON-SORBONNE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

- Facebook : 156 284 fans (vs 152 196 fans en septembre 2023) (+ 4 088)
- Twitter/X : 73 495 abonnés (vs 68 714 en septembre 2023) (+ 4 781)
- LinkedIn : 324 748 abonnés (vs 310 459 en septembre 2023) (+ 14 289)
- Instagram : 41 400 abonnés (vs 32 577 en septembre 2023) (+ 8 823)

Ouverture et test de comptes sur les réseaux sociaux *Threads* et *Bluesky*.



## TEMPS FORTS IDENTITÉ, CRÉATION ET FABRICATION : SIGNALÉTIQUE ET CHARTE GRAPHIQUE RENOUVELÉES

Cette année universitaire a été marquée par deux grands projets, celui de la signalétique bâtiminaire et la refonte partielle de la charte graphique de l'établissement.

Les premières étapes du marché signalétique, menées avec le soutien de l'agence Locomotion, ont produit une charte signalétique établissant tous les systèmes d'exploitation de supports de signallement interne et externe des centres de l'université. Ce document ouvre la porte à la seconde étape, celle de la mise en œuvre, qui aura lieu à partir de l'écriture d'un second marché, à partir de la rentrée 2024-2025.

Le projet de réévaluation de la charte graphique de l'université, effectué avec l'aide de l'agence Graphéine, a demandé un travail de suivi important, transverse à l'unité Identité et Création, ainsi qu'à l'unité Projets et Événements. Au-delà du suivi, un certain

nombre d'outils et de déclinaisons ont été produits afin d'amorcer le déploiement de cette refonte à partir de la prochaine rentrée universitaire.

Enfin, tout au long de l'année, en plus des productions faites pour les différentes composantes de l'université, de nombreuses créations originales ont été réalisées afin de valoriser plusieurs projets tels que : le tournoi de rugby interuniversitaire, la Fête de l'été, la Fête du sport, la cérémonie des vœux, l'identité de la future rentrée universitaire, le lancement de la plateforme VSS.

## TEMPS FORTS BOUTIQUE ET LOCATIONS D'ESPACES

### Chiffres clés de la boutique d'objets promotionnels sur l'année universitaire 2024-2025

La boutique enregistre sur cette période un chiffre d'affaires à 10 809,82 € HT (+14,15 % par rapport à l'année N-1) dont 3 801,43 € HT de bénéfice net (+ 12,01 % par rapport à l'année N-1). Cela représente 459 commandes (+ 5,52 % par rapport à l'année N-1).

L'augmentation la plus significative est le nombre de visites qui s'élève cette année à 214 883, et représente une augmentation de 516,51 % par rapport à l'année N-1.

On remarque également une augmentation du panier moyen de 8,18 %, qui s'explique notamment par l'intégration de nouveaux produits éco-responsables dans la boutique.

En interne, la Direction de la communication fournit les composantes et directions centrales en objets promotionnels à hauteur d'environ 45 000 €.

### Chiffres clés des locations d'espaces sur l'année universitaire 2024-2025

Les recettes associées aux locations d'espaces passant par la Direction de la communication sont à hauteur de 29 395,74 € TTC du 1<sup>er</sup> septembre 2023 au 20 juillet 2024. Cela représente 13 projets de locations payantes, et à cela s'ajoutent deux projets de mise à disposition à titre gracieux. Pour information, la Direction de la communication a recensé environ 125 demandes sur cette même période.

# Fondation Paris 1 Panthéon-Sorbonne

La Fondation Paris 1 Panthéon-Sorbonne a su s'imposer, cette année, comme une structure solide et pérenne en soutien aux chaires de recherche et d'enseignement, aux grands projets académiques de l'université et aux projets étudiants qui contribuent à son rayonnement.

Les partenaires de la Fondation lui ont renouvelé leur confiance par de nouveaux engagements financiers. Citons Arte et la SACÉM pour la Chaire Pluralisme Culturel et Éthique du Numérique, qui se déploie dans un co-portage avec l'université Paris-Panthéon-Assas depuis septembre 2023. La Chaire Économie Sociale Protection et Société a été inaugurée en mars 2023 en présence de Courtney Coile, professeure de sciences économiques à Wellesley College, et de représentants de la Caisse des dépôts et de la Direction de la Recherche, des Études et de l'Évaluation et des Statistiques (DREES), qui financent des contrats doctoraux et post-doctoraux.

Paris-Musées, le musée du Louvre, le musée du Luxembourg et Art Explora

soutiennent la Chaire d'enseignement Delphine Lévy, qui a bénéficié cette année d'un don supplémentaire de la Fondation BNP Paribas. Par ailleurs, la Fondation abrite deux nouveaux projets de chaires, l'une sur la thématique de la finance durable, et l'autre sur l'archéologie de la Gaule celtique.

La Fondation Paris 1 Panthéon-Sorbonne a soutenu, comme chaque année désormais, le Concours international d'éloquence et la cérémonie des docteurs avec son partenaire Banque Populaire Rives de Paris. Par ailleurs, la Fondation a convaincu un nouveau grand mécène de lui faire confiance, et a reçu un don important qui permettra le développement de la branche cinéma de l'École des arts de la Sorbonne.

Par l'attribution de subventions, la Fondation a contribué à la réalisation du grand concert des solidarités de l'association COP1 Solidarités étudiantes, et à l'enquête annuelle sur les précarités étudiantes. La Fondation a aussi financé le Prix Paris 1 Panthéon-Sorbonne pour l'art

contemporain de l'association du master 2 mention « marché de l'art » de l'École de droit de la Sorbonne et de l'École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne.

Elle a également apporté un soutien décisif à l'association « À Travers les murs » qui œuvre à l'inclusion en apportant des formations à l'éloquence en milieu carcéral, et qui a fait l'objet d'un reportage de France TV.

La Fondation a également soutenu financièrement l'organisation de la grande conférence « Sorbonne International Model United Nations » organisée du 11 au 14 avril 2024 par SONU. Elle a financé pour moitié le guide d'usage pour faciliter l'intégration des étudiants ultramarins au sein de l'université et pour la promotion des cultures de leurs territoires de l'association « Sorb'outremer ».

Enfin, une subvention a permis aux étudiants du collège de droit de participer à la 33<sup>e</sup> édition de la *Juris'cup* et au Club des entrepreneurs de partir à la rencontre des start-ups africaines en Côte-d'Ivoire.



Au-delà des soutiens apportés, l'équipe de la Fondation s'est consolidée grâce au projet Réseau Alumni Mécénat et Projet Européen (RAMPE) de l'Agence Nationale de la Recherche qui a permis le recrutement d'une chargée de mécénat et partenariat.

En cette fin d'année universitaire, la Fondation compte 23 partenaires et trois grands mécènes particuliers qui accompagnent les projets qu'elle soutient avec des dons importants. Elle a intégré le réseau des Friends of Fondation de

France pour les levées de fonds aux États-Unis, et le réseau du *Transnational Giving Europe*, pour recevoir des dons de mécènes européens. Plus que jamais, la Fondation s'inscrit comme un acteur de développement de l'université.

## Développement durable et responsabilité sociétale de l'université

L'année universitaire 2023-2024 marque une étape importante dans la démarche en matière de développement durable et de la responsabilité sociétale de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, avec une stratégie claire, des événements marquants et une mobilisation de l'ensemble de la communauté universitaire. Il conviendra également de saluer l'ensemble des initiatives mises en place par les directions, les services, les composantes de formation et de recherche, ainsi que les étudiants.

### STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

Sous l'égide de la vice-présidente déléguée à la responsabilité sociétale (VPd RS) et du directeur général des services (DGS), le travail d'élaboration du schéma directeur du développement durable et de la responsabilité sociétale et environnementale (SD DD&RSE) a été initié en collaboration

avec l'Agence Déclic. Après une phase de diagnostic (établie par l'analyse des données existantes, des interviews des parties prenantes, ainsi qu'une enquête interne à destination des personnels administratifs, des enseignants-chercheurs et des étudiants), un travail de définition et de priorisation des enjeux a été conduit. Une planification d'actions à mener jusqu'en 2028 a été élaborée. La prochaine étape consiste en la présentation du point d'avancement au conseil d'administration pour discussion avant une soumission à l'approbation de ce dernier en octobre 2024. Un schéma stratégique de déploiement devra s'ensuivre notamment une réflexion sur les actions de communication pour susciter l'adhésion de l'ensemble de la communauté universitaire sur les grandes ambitions des sciences humaines et sociales en matière de DD&RS. Un schéma de gouvernance RSE est ainsi en cours de réflexion afin de permettre une

participation active et régulière de l'ensemble de la communauté universitaire, et veiller à l'alignement du SD DD&RSE avec les attentes de la communauté.

En parallèle, un groupe de travail de réflexion inter-laboratoire a été initié par la VPd RS, ainsi que la vice-présidente chargée de la recherche (VP R). Deux réunions de travail ont été réalisées et ont abouti à de premières préconisations. Une présentation de ces dernières a été faite en commission de la recherche avec la mise à disposition des membres d'un fichier commun pour réagir sur les actions proposées et aboutir à un projet collégial et interdisciplinaire.

L'université a également lancé, aux côtés du cabinet Lamy Environnement, la réalisation de son bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES) dont les résultats sont attendus pour l'automne 2024. La Direction des Affaires financières et du budget travaille

à la mise en place d'une politique des achats responsables, visant à intégrer systématiquement des critères environnementaux et sociaux dans ses processus d'acquisition. Ces projets sont menés avec différents représentants des parties prenantes de l'université dans un souci d'engager activement les personnels et étudiants dans la co-construction de sa politique en matière de DD&RSE.

## ÉVÉNEMENTS ET INITIATIVES

La VPd RS et l'équipe du développement durable (équipe DD) ont mis en œuvre plusieurs initiatives, notamment le « Mois du développement durable » (qui remplace la #semaineDéveloppementDurable) en avril 2024, avec des ateliers de sensibilisation (fresque du climat, fresque de la biodiversité, fresque du numérique, atelier de jardinage) et des conférences (certaines entièrement organisées par des associations étudiantes) sur la thématique du DD&RSE. Un programme de réduction des déchets et une stratégie d'économie d'énergie ont également été mis en place (recyclage du papier par l'École des arts de la Sorbonne, ainsi que le service de la reprographie de la Direction de la logistique, journée dédiée au tri des déchets, organisée par la Direction de la logistique avec la Mairie du 5<sup>e</sup> arrondissement de Paris, organisation d'une journée dédiée à l'économie circulaire par l'équipe DD).

On retiendra notamment l'organisation du jeu-concours Sorb'eau. Cet événement permettait notamment aux étudiants de tester leurs connaissances sur les enjeux du développement durable, de la pollution plastique, du recyclage et de la consommation d'eau responsable au travers d'un quiz en ligne composé de dix questions sur les thématiques précédemment citées. En plus de promouvoir une prise de conscience collective, 500 gourdes isothermes ont été mises en jeu pour les 500 premiers à répondre correctement à l'ensemble des questions (financement par la commission « Contribution de Vie étudiante et de campus (CVEC) » dans le cadre de l'axe DD pour lequel la somme de 87 000 € a été allouée). Ce jeu-concours a notamment été organisé pour promouvoir l'installation de fontaines à eau sur les sites Panthéon et Pierre-Mendès-France, s'inscrivant dans une démarche plus large de

gestion durable des ressources et de sensibilisation à la préservation de l'environnement dans un effort de réduction des bouteilles plastiques à usage unique.

Les ateliers « séductions toxiques » financés par la CVEC sur proposition de l'équipe DD et de la DPEIP, ont été mis en place pour aider les étudiantes et les étudiants à mieux comprendre les rapports de domination et d'autorité dans leur vie personnelle et professionnelle. Parallèlement, les dispositifs de signalement existants ont été remplacés par un dispositif unique. Ainsi, les étudiantes, étudiants et personnels victimes ou témoins de faits de souffrance au travail, de harcèlement, d'agressions, d'agissements sexistes, de violences sexistes ou sexuelles et plus largement de violences de genre, homophobes, transphobes et de discriminations pourront effectuer un signalement via la plateforme dédiée et sera pris en charge par des interlocuteurs formés.

## RECHERCHE ET INNOVATION

En partenariat avec Una Europa, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne poursuit ses efforts pour intégrer les objectifs du DD dans ses projets de recherche et de formation. L'accent est mis sur l'interdisciplinarité et la coopération internationale afin de faire avancer les connaissances sur les liens entre sciences humaines et défis sociétaux et environnementaux. En mars 2024, s'est déroulée la journée de lancement du laboratoire de recherche 3E « Europe, Espace, Environnement », dont l'objectif est de promouvoir des études interdisciplinaires en lien avec Una Europa, associant des chercheurs de diverses disciplines et universités européennes pour répondre aux crises actuelles et potentielles, notamment géopolitiques, climatiques et environnementales.

## FORMATION ET SENSIBILISATION

L'université a renforcé son offre de formations en intégrant des cours et séminaires spécialisés sur les enjeux du développement durable et sociétal. Une cartographie des enseignements sur l'ensemble de l'offre de formation en matière de DD&RSE est en cours de finalisation. Les étudiants de licence peuvent participer au bonus « Cogite la

planète », qui les forme aux enjeux environnementaux globaux et locaux. Des formations spécifiques pour les personnels sont également disponibles depuis la rentrée 2024 via le programme Sorb'Rising afin de mieux intégrer les principes de durabilité dans les pratiques professionnelles.

Dans le cadre du « Mois du développement durable » d'avril 2024, l'université s'est engagée aux côtés de l'association « Ma petite planète » pour participer au challenge « Ma petite planète », qui s'est déroulé du 30 septembre au 21 octobre 2024. Ce challenge a permis aux participants de :

- développer leurs connaissances et pratiques en matière de développement durable ;
- identifier les leviers d'actions pour réduire leur empreinte écologique dans leurs actions du quotidien ;
- participer à un projet collectif fédérateur visant à sensibiliser aux enjeux écologiques. Il devait être relevé par équipes et si possible en constituant des équipes mixtes entre enseignants-chercheurs, administratifs et étudiants.

## ENVIRONNEMENT INCLUSIF ET SOLIDAIRE

En plus de son engagement environnemental, l'université soutient activement l'égalité des chances, notamment à travers des aides sociales, un accompagnement renforcé pour les étudiants en situation de handicap (schéma directeur pluriannuel du handicap par la vice-présidente chargée de la Vie étudiante et de campus), et des projets visant à renforcer la solidarité entre les étudiants. L'université est également engagée dans des collaborations avec des associations étudiantes comme COPI Solidarités Étudiantes, pour offrir des soutiens matériels et sociaux aux étudiants.

## PERSPECTIVES ET ENGAGEMENT CONTINU

L'université poursuit son engagement en faveur de la durabilité avec un projet de dépôt d'une candidature au label DD&RS. La prochaine phase inclut une meilleure structuration et une meilleure visibilité des initiatives déjà en place, ainsi qu'un enrichissement des formations offertes et des recherches développées sur la transition écologique à tous les niveaux de l'institution.

# Vie institutionnelle et pilotage transversal

Afin d'accroître ses capacités de coordination et de pilotage transversal des services et projets de l'université, dans une ambition d'efficacité opérationnelle, une évolution de l'organisation de la Direction générale des services a été conduite au cours de l'année universitaire 2023-2024.

La Direction générale des services comprend ainsi désormais trois services après la création, en plus du service des archives et du service d'aide au pilotage stratégique, d'un service de la coordination et du pilotage opérationnels qui a pour missions principales :

- la coordination, le suivi et l'accompagnement au pilotage des démarches et projets transversaux de l'administration ;
- l'appui à la démarche qualité et de contrôle interne globale de l'établissement ;
- la coordination des instances de l'université.

Les positionnements du service des archives et du service d'aide au pilotage stratégique ont été également renforcés à cette occasion avec, au-delà de la production de données et documents d'aide au pilotage, l'affirmation d'un rôle d'animation du réseau des « référents pilotage » au sein des différents services de l'université et dans la perspective de développement et de mise en place d'outils de pilotage transversaux.

Deux directeurs généraux des services adjoints (DGSa) ont par ailleurs été recrutés, le premier chargé du soutien à la recherche en novembre 2023, le second chargé de l'environnement de travail et des moyens techniques en avril 2024.

En matière de recherche il s'agissait de renforcer, en collaboration étroite avec la Direction de la Recherche et de la Valorisation (Direval), le soutien opérationnel à la déclinaison de la stratégie, notamment à la facilitation de la coordination des ressources humaines et techniques pour maximiser l'impact scientifique et le rayonnement de l'établissement. Le DGSa concerné est également chargé de conduire une réflexion sur l'organisation des services de support et de soutien aux activités de recherche.

L'organisation future devra permettre d'améliorer l'environnement global de travail pour la recherche, et fournir un soutien renforcé aux unités de recherche, aux enseignants-chercheurs et aux chercheurs, ainsi qu'aux écoles doctorales et doctorants de l'université.

Ces travaux et réflexions ont d'ores et déjà donné lieu à une amélioration de l'accueil des chercheurs étrangers, ainsi que du suivi et de la mise en œuvre des recrutements pour les projets de recherche et les doctorants contractuels en lien avec l'objectif de qualité attendu du label « Excellence in Research » (HRS4R). Ces derniers dispositifs sont pleinement mis en place depuis la rentrée 2024, l'un des enjeux étant de pouvoir accueillir les jeunes chercheurs (doc, post-doc, etc.) dans les meilleures dispositions possibles et le plus efficacement pour les équipes de recherche.

Le second DGSa est, quant à lui, chargé de superviser et coordonner les activités et projets en matière immobilière et d'environnement de travail dans le but de renforcer l'articulation et la transversalité des processus entre services techniques dans le cadre des opérations immobilières, et s'assurer de la mise en œuvre effective de la stratégie immobilière de l'université.

Celle-ci est inscrite dans le schéma pluriannuel de la stratégie immobilière (SPSI, adopté par le conseil d'administration en janvier 2024), qui prévoit un certain nombre d'opérations à conduire et notamment celles financées par le contrat de Plan État-Région ou encore l'installation de l'université sur son futur campus La Chapelle à la rentrée 2025. Il s'appuie à cette fin sur la Direction du Patrimoine immobilier, la Direction de la Logistique, la Direction de la Prévention, de la Sécurité incendie et de l'Environnement, ainsi que le pôle infrastructures de la Direction du Système d'information et des Usages numériques.

Dans la volonté d'améliorer encore et assurer la bonne diffusion des informations et décisions institutionnelles, notamment des instances et dans la continuité de la mise en place d'un dispositif de coordination des instances, plusieurs initiatives ont été lancées :

- mise à jour des pages intranet et Internet : poursuite du développement des pages intranet centralisant les informations relatives aux instances (notamment, création d'une page dédiée au comité social d'administration mis en place en janvier 2023) et aux procédures administratives (fonctionnaire de sécurité et de défense, sûreté et gestion de crise ainsi que déplacements à l'étranger), alimentation de la page « Publications réglementaires » ;
- création d'une rubrique « En direct des instances » dans la lettre interne mensuelle ;
- évolution du dispositif de réunion des responsables administratifs (RA) avec la mise en place d'une réunion mensuelle de travail en présence des seuls responsables administratifs des structures de formation et d'une réunion trimestrielle générale de coordination et d'information réunissant l'ensemble des responsables administratifs de l'établissement.

Plusieurs autres chantiers ont par ailleurs abouti ou été lancés au cours de l'année, parmi lesquels :

- l'élaboration d'un référentiel d'emploi des responsables administratifs de structure de formation, document-cadre qui clarifie leur rôle et leur positionnement, ainsi que leurs missions et activités : ce document, finalisé au printemps 2024, a donné lieu à plusieurs réunions du groupe de travail constitué avec l'ensemble des acteurs concernés, ainsi que des temps de concertation avec les directeurs des structures de formation.
- le lancement d'un travail de révision du référentiel général des emplois des agents Biatss de l'université, qui s'est achevé à l'automne 2024 : ce chantier d'ampleur permet notamment de repositionner l'ensemble des emplois au sein d'une grille des fonctions et par famille professionnelle, et aboutira à un référentiel harmonisé et unique correspondant aux besoins et à la réalité de l'université ;
- le lancement, enfin, d'un projet visant la mise en place d'un système d'information décisionnelle dont la première phase s'est terminée à la rentrée 2024 avec l'initialisation d'une bibliothèque des indicateurs existants et un dictionnaire des données associées.

## Annexes du Rapport d'activité 2023-2024

LES ACTIVITÉS  
DES DIRECTIONS  
ET DES COMPOSANTES

La réalisation de ce document a été coordonnée par la Direction générale des services de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Merci à l'ensemble des directions centrales et des composantes de l'université qui ont contribué à son élaboration.

### **Directrice de la publication**

Christine Neau-Leduc, présidente de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

### **Responsable d'édition**

Julien Benini, directeur général des services

### **Coordination éditoriale**

Marine Croce-Maisonneuve

### **Réalisation et suivi éditorial**

Marie Clergue-Ploton et François Bocquier pour Canévet & Associés  
Gwenaél Cuny et Sophia Gomes

### **D.A. & mise en page**

Philippe Caubit pour Canévet et Associés

### **Crédits photo**

Pascal Levy / Paris 1 Panthéon-Sorbonne, sauf page 59 : Raphaël de Bengy

**Numéro ISSN**  
2781-2987



